

Presentazione dell'avviso 64 Neo-aderenti

Percorsi

Formazione e Crescita per le Neo-aderenti

Avvisi Fondo di Rotazione

Linea Diretta con Foncoop

Roma, data 11/03/25



Oggetto e finalità

Piani formativi condivisi aziendali per:

- 1. promuovere l'adesione di nuove imprese, in particolare cooperative, e rispondere in modo rapido ed efficace al loro fabbisogno formativo;*
- 2. promuovere la partecipazione a piani formativi delle aziende che abbiano di recente aderito al Fondo.*

Sono ammessi solo piani per una singola impresa

Beneficiarie

Principio dell'adesione:

imprese che abbiano effettuato l'adesione a Foncoop a partire dal **17 settembre 2024**, data della delibera di Programmazione degli Avvisi 2024, e risultino aderenti o abbiano espletato la procedura di adesione al Fondo prima della presentazione del Piano.

Si specifica che l'impresa che abbia matricole già aderenti al Fondo non risulterà neo-aderente per l'adesione di una nuova matricola e che risulta neo-aderente anche l'impresa di cui la matricola provenga da una precedente revoca.

Beneficiarie

Principio della Rotazione: che abbiano scelto come canale di finanziamento il “Fondo di Rotazione” (se sottosoglia); che non siano beneficiari di contributi a valere sull’Avviso 59, 61 e sul Conto Formativo saldo risorse 2023; che non siano beneficiarie di contributo o che partecipino contemporaneamente ad altri Avvisi FdR della programmazione 2024.

Altre condizioni: che non abbiano in corso una procedura concorsuale e che rispettino la disciplina comunitaria degli Aiuti di Stato.

Ogni impresa aderente potrà beneficiare di un solo piano a valere sul presente Avviso.

Destinatari delle attività:

- soci lavoratori/lavoratrici;
- dipendenti inclusi apprendisti e lavoratori stagionali, assunti con contratto a tempo indeterminato e determinato;
- lavoratori in ammortizzatori sociali (FIS, CIGO, CIGS, CIGD, contratti di solidarietà);
- lavoratori con contratto di co.co.co. e di co.co.pro. in deroga;
- soggetti disoccupati o inoccupati che l'impresa beneficiaria intende assumere.

Possono presentare piani:

- le imprese/enti aderenti per propri soci e lavoratori;
- i consorzi d'impresе aderenti per propri soci e lavoratori e delle imprese consorziate aderenti;
- le società capogruppo aderenti per propri soci e lavoratori e delle società controllate e/o partecipate aderenti;
- la capogruppo di un gruppo cooperativo paritetico per propri soci e lavoratori e delle imprese associate aderenti;
- i “contratti di rete tra imprese aderenti per propri soci e lavoratori e delle imprese associate aderenti;
- gli Enti o società di formazione, accreditati presso la Regione di competenza per le attività previste dal piano o presso il Fondo.

Risorse e graduatoria

€ 1.200.000,00 assegnate su lista unica nazionale

Il piano viene attribuito alla regione in base alla sede legale dell'impresa beneficiaria. È possibile presentare piani pluriregionali.

Per la redazione delle graduatorie il Fondo procederà a:

- collocare i piani ammissibili e idonei in ordine di punteggio totale su lista unica nazionale;
- in caso di piani con medesimo punteggio totale l'ordine sarà determinato in base al punteggio ottenuto dell'item della griglia di valutazione "Qualità progettuale"; nel caso persistano punteggi ex aequo si prenderà in considerazione l'ordine di presentazione dei piani;

La graduatoria sarà approvata dal Cda e pubblicata entro 30 gg.

Modalità e termini di partecipazione

Il caricamento dei formulari on line è attivo dal 25/03/2025.

Il termine ultimo per la validazione è fissato alle ore **15:00** del giorno **09/05/2025**. Nel formulario validato, per i piani privi di rappresentanza interna, dovranno essere inseriti:

- Verbale sindacale come da format; eventuale delega alla sottoscrizione dell'accordo (per entrambi non è richiesta la firma digitale).
- Sintesi del piano formativo come da format.
- Ricevute di consegna PEC alle OO.SS. Invio entro la data ultima del **19/04/2025**.

Il termine ultimo per la presentazione è fissato al giorno 16/05/2025. Per la presentazione del piano dovranno essere inserite nella sezione dedicata la domanda di contributo e la dichiarazione impresa beneficiaria (entrambe firmate digitalmente).

Accordo di condivisione

Il piano formativo aziendale deve essere condiviso secondo quanto previsto nel

Protocollo di intesa per la condivisione dei piani formativi a valere sul Fondo Interprofessionale Foncoop del 27 luglio 2023

Per una corretta condivisione si rimanda alla lettura puntuale del Protocollo e si specifica quanto segue:

Accordo di condivisione

- nel caso di piani privi di RSU/RSA devono essere utilizzati esclusivamente i format di sintesi del piano e di verbale (monoaziendale), non intendendosi ammesse le modalità di condivisione precedenti al Protocollo (modalità con firma olografa, invio a destinatari sindacali diversi da quanto indicato, utilizzo di format diversi da quelli previsti);
- che l'unica modalità operativa di comunicazione è l'invio delle PEC, anch'esse pubblicate;
- che il silenzio/assenso si intende acquisito dopo i 5 gg lavorativi e trascorso tale termine sarà possibile validare il piano, ma il termine ultimo per l'invio della Pec è di 15 gg rispetto alla chiusura della validazione dei piani, il **19/04/2025**.

Attività ammesse e Parametri dei Piani



Attività non formative e formative

Le attività non formative ammesse sono quelle funzionali alla realizzazione del piano (quali ad esempio progettazione, coordinamento, monitoraggio e valutazione, amministrazione e rendicontazione).

Le attività formative ammesse sono di gruppo o individuali (compresi voucher).

- Sono ammesse le seguenti modalità formative, anche tra loro combinate, da svolgere in presenza o in modalità virtuale:
- aula, webinar, tutoring – mentoring – coaching, formazione on the job, project work, FAD on line sincrona e asincrona;
- l'avviso non pone vincoli % sulle modalità formative. E' ammessa la formazione per conformarsi alla normativa nazionale (scelta del Regime De Minimis);
- è richiesto che per ciascuna attività formativa (ad eccezione dei voucher) siano previste almeno 2 ore di formazione.

Attestazione delle competenze

Circolare dell'ANPAL n. 1 del 10/04/2018

La formazione deve essere progettata per conoscenze e competenze comprendendo attività di valutazione finalizzate al rilascio all'allievo di una attestazione degli apprendimenti acquisiti trasparente e spendibile.

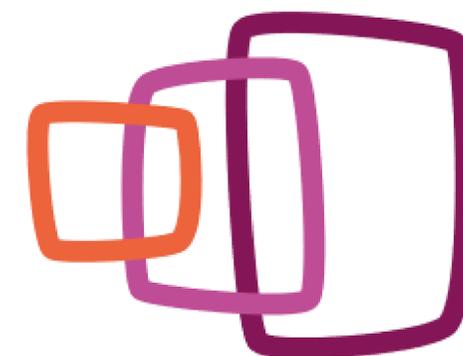
Decreto 9 luglio 2024

Le attività formative devono prevedere il rilascio di **attestazione trasparente**.

L'attestazione deve contenere i dati minimi riportati nel Format di attestazione pubblicato sul sito nella sezione dell'Avviso, quali:

- i dati del partecipante, dell'impresa beneficiaria e del soggetto erogatore della formazione;
- le competenze/conoscenze/abilità acquisite dal partecipante e messe in trasparenza, con la referenziazione all'Atlante del Lavoro o al Quadro comune europeo;
- i riferimenti all'attività formativa svolta.

Voucher



Sono ammessi i **voucher del Catalogo dell'Offerta formativa**.

Il Fondo riconosce un contributo massimo per singolo voucher formativo individuale di

€ 1.500,00

Dati tecnici di inserimento:

- I dati relativi al singolo corso del catalogo vengono riportati automaticamente nelle sezioni relative (ad es. Titolo, requisiti, durata, frequenza minima, ente erogatore, moduli contenenti ad esempio modalità di erogazione e durata ecc...)
- Nella sotto-scheda “Dati generali corso” è possibile indicare l’eventuale costo scontato per partecipante
- Deve essere spuntato il flag Iva detraibile per il soggetto beneficiario Si/No
- Deve essere quindi indicato il costo finanziato per partecipante

Il soggetto erogatore del voucher non può essere il soggetto proponente del piano.

Non sono ammessi piani di soli voucher formativi.

Durata dei piani e parametri di contributo

Durata:

Il piano dovrà svolgersi entro i **12 mesi** dall'avvio.

Non sono ammesse proroghe allo svolgimento dei piani o alla rendicontazione.

Parametri di contributo:

Ogni impresa beneficiaria per il singolo piano monoaziendale può richiedere un contributo massimo in relazione alla sua dimensione:

- Inferiore o pari a 15 dipendenti **€ 5.000,00**;
- da 16 a 50 dipendenti **€ 10.000,00**;
- oltre 50 dipendenti **€ 15.000**.

I piani devono rispettare il parametro massimo di costo di **€ 140,00** per ora formazione.

Budget:

I costi della macrovoce A2 realizzazione delle azioni formative devono essere almeno il 60% del costo totale del piano (area A + Area B);

Griglia di valutazione

- **Rapporto tra contributo richiesto e numero di destinatari del piano (come da tabella organico e destinatari) Max 200 punti.**
- **Economicità del costo ora formazione Max 200 punti.**
- **Impresa beneficiaria Max 100 punti**

Descrizione dell'impresa e del suo fabbisogno formativo; coerenza della struttura progettuale con il fabbisogno formativo.

L'impresa beneficiaria è una cooperativa o altra realtà dell'economia sociale e civile (Fondazione, Impresa sociale, Associazione...).

- **Qualità progettuale Max 500 punti**

Punteggi per percorsi sulle competenze identitarie e di governance dell'impresa cooperativa e/o dell'economia sociale e civile ed attività formative che prevedono il coinvolgimento delle donne in percorsi orientati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e alle pari opportunità nei percorsi di carriera e sostengono l'occupazione giovanile anche attraverso la sperimentazione di modelli di apprendimento intergenerazionali.

Per approfondimenti:

Testo dell'Avviso

Manuale di gestione

Manuali utenti per Gifcoop

(documentazione pubblicata sul sito nella pagina dell'Avviso)

Per assistenza tecnica:

avvisifondorotazione@foncoop.coop



Grazie!

