



In relazione alla Terza edizione del FNC (Fondo Nuove Competenze per le Innovazioni), le OO. SS. Confederali Cgil Cisl e Uil ritengono indispensabile chiarire alcuni elementi correlati alle regole di Condivisione dei Piani e ai Protocolli di Condivisione in atto in alcuni Fondi Interprofessionali, con riferimento sia alle risorse del Conto Aziendale/Formazione che a quelle messe a Bando tramite Avvisi

1. Relativamente ai Raggruppamenti (sistemi formativi e filiere formative), l'Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, in quanto materia strettamente correlata con l'organizzazione del lavoro di ogni singola azienda, potrà avvenire in forma unica/generale solo se sottoscritto, oltre che dalla capofila, anche da parte di tutti i soggetti che compongono il raggruppamento e corrispondenti interlocutori sindacali come appresso individuati.

In caso contrario la rimodulazione potrà essere convenuta esclusivamente per la capofila che eserciterà le competenze previste dall'Avviso Ministeriale al punto 4.2. (*“Nel caso di programmi afferenti a sistemi formativi o filiere formative la domanda è presentata dal soggetto capofila previa compilazione di tutte le istanze da parte delle aziende del raggruppamento”*).

2. L'Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro coincide anche con l'Accordo di condivisione del piano formativo, nel caso sia sottoscritto dalle RSU a maggioranza dei componenti o da RSA che rappresentino la maggioranza degli iscritti nella Azienda, purché rispondente alle regole e agli eventuali format dei Fondi di riferimento e ai contenuti minimi previsti dall'Avviso Ministeriale FNC3 ai punti 5.2 e 5.3.

3. In relazione ai piani formativi aziendali nelle imprese prive di rappresentanza sindacale, l'Accordo rimodulazione dell'orario di lavoro/condivisione del piano, con i contenuti previsti dall'Avviso Ministeriale FNC3, ai punti 5.2 e 5.3, va sottoscritto, secondo le regole e i Protocolli vigenti nei diversi Fondi, dalle organizzazioni territoriali delle categorie di CGIL CISL UIL interessate o in base a eventuali accordi differenti tra categorie e confederazioni a livello territoriale, anche tenendo conto di eventuali intese territoriali interconfederali relative a FNC3.
4. Inoltre, non potrà darsi luogo, relativamente all'Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, all'istituto del silenzio/assenso, pur previsto in diversi Fondi Interprofessionali per la Condivisione dei Piani Formativi, stante la specifica previsione di sottoscrizione contenuta al punto 5.1 dell'Avviso Ministeriale FNC3.
5. Nel caso in cui sia prevista da alcuni Protocolli in vigore la CPN - Commissione Paritetica Nazionale come soggetto di ultima istanza, si precisa che, per i piani formativi collegati a FNC3, la condivisione nell'ambito della CPN avverrà, per parte sindacale, solo dopo aver acquisito la sottoscrizione dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro da parte delle categorie nazionali interessate.

Si specifica, inoltre, che alla CPN va inviata:

1. La richiesta di condivisione del piano formativo secondo i format previsti dai diversi Protocolli di condivisione in vigore;
2. La proposta di Accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro e relativo progetto formativo, con i contenuti minimi previsti al punto 5.2 e 5.3 dell'Avviso Ministeriale FNC3 e come da allegati a detto Avviso, da sottoporre alle categorie interessate ai fini della loro sottoscrizione. Relativamente a tale fattispecie occorrerà esplicitare, da parte del proponente, i recapiti con cui le categorie (che riceveranno la documentazione dai componenti sindacali della CPN) potranno interagire.

Anche in questo caso, stante quanto previsto al punto 5.1 dell'Avviso Ministeriale, non è previsto possa essere attivato l'istituto del silenzio/assenso.

CGIL
(f.to Giuseppe Benincasa)

CISL
(f.to Annamaria Trovò)

UIL
(f.to Paolo Carcassi)

CGIL
Giuseppe Benincasa
Corso d'Italia, 25
00198 Roma
06 84761
g.benincasa@cgil.it

CISL
Annamaria Trovò
Via Po, 21
00198 Roma
06 84731
anna.trovo@cisl.it

UIL
Paolo Carcassi
Via Lucullo, 6
00187 Roma
06 47531
p.carcassi@uil.it