



Fon.Coop

*Cooperare è formare*

# Avviso 54

## *Linea 1*

***«Nuove competenze per le  
transizioni sostenibili»***

*maggio 2023*



Linea 1

# L'Avviso 54 Aziendale si fa in due

Publicato il 27 aprile 2023

Stanziamiento di € 7,5 mln su due linee di finanziamento



**La Linea 1**, di € 4 milioni ripartiti su base regionale, è per piani formativi dedicati al fabbisogno aziendale.



È possibile presentare i piani formativi a partire dal 15 maggio con validazione entro il 14 luglio 2023.

**La Linea 2**, di € 3,5 milioni a sportello, è per le imprese aderenti al Fondo che hanno partecipato all'Avviso Fondo Competenze ma sono escluse dall'Avviso 53FNC per esaurimento risorse.



Questa Linea quindi sarà attivata solo quando l'Avviso 53FNC/2022 sarà chiuso.



**L'AVVISO 54 È UNO STRUMENTO INNOVATIVO E VERSATILE PER AFFRONTARE LE GRANDI TRANSIZIONI DIGITALI, AMBIENTALI ED ORGANIZZATIVE NEL SOLCO DELLA SOSTENIBILITÀ**

**Dà continuità** alla partnership con Anpal avviata nel 2022 con l'Avviso 53FNC



**Rielabora** le tematiche oggetto dell'Avviso FNC, **green e digitale**, in coerenza con le politiche di finanziamento del Fondo degli ultimi anni dedicate alla sostenibilità e alla sostenibilità cooperativa

**Propone** "macro" indirizzi direttamente correlati con attività concrete per la progettazione dei Piani



Le attività sono state identificate traendo ispirazione dall'analisi di buone pratiche come l'ascolto e il coinvolgimento delle aderenti





**ATTIVITÀ COMUNI E PROPEDEUTICHE A TUTTI I PIANI**

**Percorsi di *upskilling* finalizzati a diffondere le competenze chiave della sostenibilità**



**competenze trasversali e strategiche per agire il cambiamento e avviare processi di innovazione**



**3 AMBITI SPECIFICI CON PERCORSI DI  
UPSKILLING E RESKILLING**

**TRANSIZIONE  
GREEN**

**TRASFORMAZIONE  
DIGITALE**

**TRASFORMAZIONE  
ORGANIZZATIVA E  
GESTIONALE**



**TRANSIZIONE  
GREEN**



Progettazione e sviluppo di soluzioni a basso impatto ambientale, approvvigionamento e impiego di materie prime non inquinanti o provenienti da fonti sostenibili e rinnovabili, produzione con interventi per l'efficiamento delle risorse all'autoproduzione di energie rinnovabili; dall'adozione di interventi per la riduzione dei rifiuti al loro riutilizzo, etc

**TRASFORMAZIONE  
ORGANIZZATIVA  
E GESTIONALE**



Nuovi modelli organizzativi, di governance e di collaborazione, per il lavoro agile, la conciliazione tempi di vita e le pari opportunità di genere; ricambio generazionale, qualificazione dei servizi e delle prestazioni e per il welfare aziendale; implementazione di sistemi di accreditamento e certificazione dei processi, etc

**TRASFORMAZIONE  
DIGITALE**



Big Data, piattaforme digitali; soluzioni di digital marketing/e-commerce; internet of things; logistica digitale; amministrazione digitale; sicurezza digitale; Realtà aumentata, Lean design; Design thinking, etc



**€ 4.000.000**  
**ripartiti su base regionale**

**Oggetto:** Piani aziendali e pluri aziendali per attività formative condivise con le OO.SS

**Assegnazione risorse:** Regione = **sede legale** della impresa beneficiaria

*Un'impresa beneficiaria può formare i propri lavoratori presenti in più Regioni.*

*Piani **pluri aziendali**: sede legale stessa regione*



## Graduatorie:

- ✓ piani in ordine di punteggio totale per ciascuna Regione
- ✓ In caso di *ex aequo* si considera il punteggio della parte qualitativa quindi in ordine di protocollo
- ✓ eventuali **risorse residue**: vengono utilizzate per i piani finanziati almeno al 50% dalle risorse regionali
- ✓ in caso di ulteriori risorse residue si sommano per finanziare i piani su lista unica nazionale

## Griglia di valutazione suddivisa in:

- ✓ sezione qualitativa: fino a 80 punti (minimo richiesto 45)
- ✓ sezione automatica: fino a 20 punti

**Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100**



**Possono partecipare i soggetti:**

- ✓ aderenti a Fon.Coop almeno fino alla rendicontazione del piano;
- ✓ che non abbiano in corso una procedura concorsuale;
- ✓ che abbiano scelto il canale Fondo di Rotazione.

**Non possono partecipare le beneficiarie di:**

- ✓ Conto Formativo saldo risorse 2021 (C23A21);
- ✓ Avvisi 2022: 50, 51 e 52

*Le beneficiarie del canale Fondo di Rotazione perdono 3 annualità di Conto Formativo (ad eccezione delle neoaderenti)*

**Ogni impresa aderente può beneficiarie:**

- di un solo piano sull'Avviso 54 (linea 1 oppure linea 2)
- di un solo piano sugli Avvisi pubblicati nel 2023



**Destinatari  
delle attività:**

---

soci lavoratori/lavoratrici delle cooperative,

---

dipendenti e apprendisti;

---

lavoratori con contratto di co.co.co. e co.co.pro.;

---

lavoratori in ammortizzatori sociali;

---

lavoratori stagionali anche non in servizio;

---

Disoccupati o inoccupati in corso di assunzione.

---



**Chi può presentare un piano:**

- ✓ le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro
- ✓ gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)

**Possono inoltre presentare piani:**

- ✓ i consorzi d'impresе; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

**Requisiti presentatore:**

- ✓ non ha procedure concorsuali in corso
- ✓ essere in regola con il DURC
- ✓ Il legale rappresentante non abbia sentenze di condanna con sentenza definitiva per reati su modalità o affidabilità professionale (art. 80, comma 1, d.lgs. 50/2016)



L'accordo sindacale tra rappresentante legale dell'azienda beneficiaria e **tutte e tre** le organizzazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil) è l'unico documento che non prevede la firma digitale e **va inserito in piattaforma prima della validazione** del formulario entro il

**14/07/2023**

L'accordo sindacale deve riportare le attività formative, i voucher e i destinatari

Procedura di silenzio – assenso: invio Raccomandate a/r entro e non oltre il

**30/06/2023**

**In valutazione viene valorizzata la condivisione con tutte le organizzazioni sindacali socie del Fondo e il coinvolgimento nelle attività di monitoraggio e/o valutazione**



Sono ammesse le seguenti modalità formative\* anche tra loro combinate:

- Attività di gruppo;
  - Attività individuali;
  - Training on the job;
  - Formazione a distanza, sincrona e asincrona.
- } *in presenza o webinar*

***Nessun vincolo nel minimo di allievi per singola attività formativa e nella modalità di erogazione della formazione***

**Formazione obbligatoria: fino al 30% delle ore e/o dei voucher**

[\\* Circolare n.4 del 28/12/2020 Anpal sulla formazione a distanza](#)



L'Avviso promuove l'uso di metodologie didattiche che garantiscano, anche con l'integrazione di risorse digitali, il raggiungimento degli obiettivi formativi attraverso la progettazione di:

- Contesti di apprendimento (fisici o virtuali o misti) che facilitino la qualità delle relazioni e la condivisione delle conoscenze;
- Processi di apprendimento inclusivi e quindi attenti alle specifiche condizioni e caratteristiche dei destinatari;
- Percorsi formativi sostenibili ovvero flessibili rispetto alle esigenze dei destinatari e all'organizzazione aziendale;
- Efficaci rispetto agli obiettivi di crescita personale e sviluppo professionale.



### Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione
- Certificati UNI EN ISO
- Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico
- ITS
- Ordine/collegio professionale
- Concessionario esclusivo
- Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti

**Non sono previsti limiti sul numero di voucher.**

Non sono ammessi piani di soli voucher.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione e non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher **non** può essere il soggetto presentatore del piano.



## Linea 1

### *I parametri*

---

Contributo massimo per piano:

**€ 30.000**

Parametro massimo di costo per ora formazione:

**€ 140**

Contributo massimo per singolo voucher:

**€ 1.500**

Costi diretti e indiretti (Area A):

**≥ 80%**

Premialità rapporto contributo/n. destinatari  
pari o inferiore a:

**€ 1.000**



## Delegati e Partner

**Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):**

- vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione
- l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa
- devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata
- non possono svolgere attività di direzione e coordinamento

**L'importo complessivo assegnato in delega a soggetti terzi non deve superare il 30% del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento).**

**L'importo per i partner deve essere rendicontato a costi reali**



Linea 1

## Le fasi della procedura di presentazione

accedi  
all'Area Riservata 





Linea 1

## Le tempistiche





Linea 1

## *Documentazione da presentare*

---

---

### Documentazione emessa dal sistema dopo la validazione

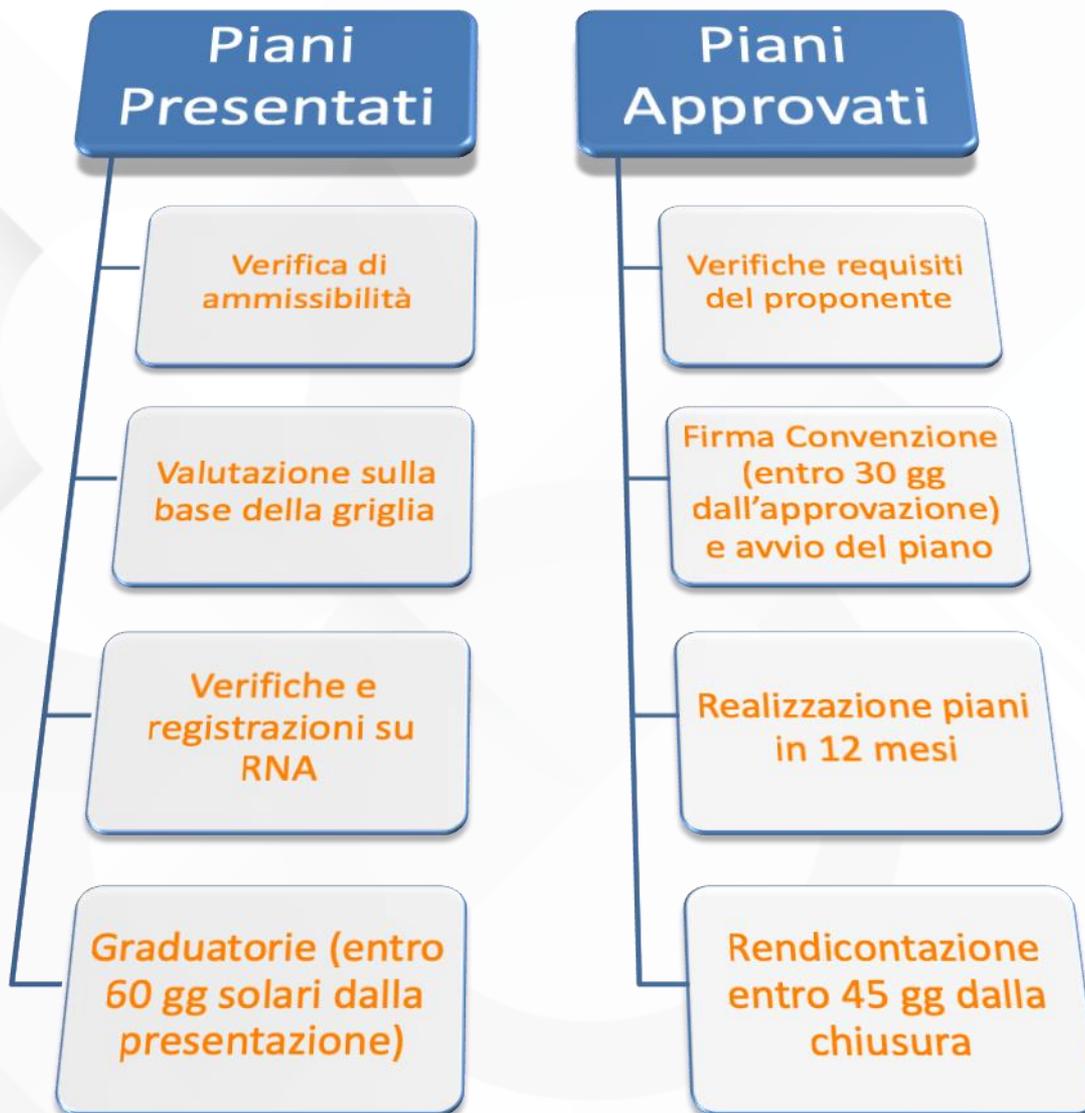
- **Domanda** di contributo
- **Dichiarazione** per ogni impresa beneficiaria

### Se il proponente è un'ATI/ATS

- **Dichiarazione** costituenda ATI/ATS



*Tutta la documentazione va sottoscritta digitalmente ed inserita in piattaforma entro il **21/07/2023.***





Linea 1

## *Informazioni e contatti*

---

Per chiarimenti e informazioni sull'Avviso inviare una **mail** a  
**[avvisifondorotazione@foncoop.coop](mailto:avvisifondorotazione@foncoop.coop)**

Le risposte saranno pubblicate nella sezione **FAQ** dell'Avviso

Vi invitiamo ad iscrivervi ai **seminari** di presentazione pubblicati sul sito

Per le problematiche sull'uso della piattaforma GIFCOOP è possibile contattare:  
**[helpdesk.foncoop@linksmt.it](mailto:helpdesk.foncoop@linksmt.it)**

**BUON LAVORO!**