

Avviso 59

Piani aziendali e pluriaziendali
Competitività e innovazione

FdR 2024

Ottobre 2024



Le Risorse

L'Avviso stanZIA € 4.500.000 ripartiti su base macroregionale

Oggetto

Piani aziendali e pluri aziendali per attività formative condivise con le Organizzazioni sindacali.

Assegnazione risorse

Per Macroarea, in base alle sede legale della Regione.

Piani pluri aziendali

Le imprese beneficiarie devono avere le sedi legali all'interno della stessa macroarea. Non sono ammessi piani pluri aziendali con imprese beneficiarie aventi sede legale in Regioni di macroaree differenti.

È possibile formare lavoratori presenti in tutte le sedi operative dell'impresa, anche se dislocate in Regioni di altre Macroaree

Distribuzione risorse per Macroaree € 4.500.000

NORD OVEST

VALLE D'AOSTA

PIEMONTE

LOMBARDIA

LIGURIA

€ 891.000

NORD - EST

TRENTINO ALTO

ADIGE

VENETO

FRIULI VENEZIA

GIULIA

EMILIA

ROMAGNA

€ 2.259.000

CENTRO

TOSCANA

UMBRIA

MARCHE

LAZIO

€ 972.000

ISOLE

SICILIA

SARDEGNA

€ 103.500

SUD

ABRUZZO

MOLISE

CAMPANIA

PUGLIA

BASILICATA

CALABRIA

€ 274.500

Finalità dell'Avviso



L'Avviso 59 promuove e incentiva:

L'attuazione di processi di apprendimento per l'acquisizione delle competenze chiave per la gestione del cambiamento e percorsi formativi volti alle qualificazioni e specializzazioni delle prestazioni, dei processi, dei servizi e dei prodotti.

L'affermazione della cultura della Formazione Continua che abilita, in un'ottica di cambiamento e innovazione, le competenze trasversali e verticali, con uno specifico riferimento alle soft skills che si acquisiscono con l'educazione cooperativa

Finalità dell'Avviso



La declinazione formativa delle finalità:

Percorsi di upskilling e reskilling per le innovazioni e trasformazioni aziendali.

Sperimentazione delle competenze strategiche in ambito manageriale e trasversali per ruoli e funzioni di processo.

Le soft skill per lo sviluppo dell'impresa cooperativa e dell'economia sociale.

Attività valorizzate nella griglia di valutazione

20 punti sono assegnati in base ai seguenti criteri

Descrizione delle competenze trasversali e strategiche per agire il cambiamento/ (framework di riferimento, contenuti e durata) che caratterizzeranno i singoli percorsi formativi

Approcci e metodologie per la trasmissione delle competenze trasversali e strategiche all'interno della dimensione aziendale

Descrizione dei risultati attesi in esito all'acquisizione delle nuove competenze sulle risorse professionali, sui processi organizzativi e le strategie aziendali.



I parametri

<i>Contributo massimo per piano</i>	<i>€ 30.000</i>
<i>Parametro massimo di costo ora formazione</i>	<i>€ 150</i>
<i>Contributo massimo per singolo voucher</i>	<i>€ 2.500</i>
<i>Costi realizzazione attività formative (Voce A2)</i>	<i>≥ 60%</i>
<i>Premialità rapporto contributo/n. destinatari pari o inferiore a</i>	<i>€ 1.000</i>



Presentatori e attuatori

Chi può presentare un piano:

*le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro
gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)*

Possono inoltre presentare piani:

i consorzi d'impres; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

Requisiti presentatore:

non ha procedure concorsuali in corso

essere in regola con il DURC

per i quali non sussistano a carico del legale rappresentante sentenze di condanna con sentenza definitiva per reati che incidono sulla moralità o affidabilità professionale e comunque per i reati elencati nell'art. 94 D.lgs. 36/2023



Soggetti beneficiari

Possono partecipare i soggetti:

*aderenti a Fon.Coop con adesione riscontrata da Gifcoop
che restino aderenti almeno fino alla rendicontazione del piano;
che non abbiano in corso una procedura concorsuale;
che abbiano scelto il canale Fondo di Rotazione.*

Non possono partecipare le beneficiarie di:

Conto Formativo saldo risorse 2022 (C24A22);

Avvisi 2023: 54, 56 e 58

Le beneficiarie del canale Fondo di Rotazione perdono 3 annualità di Conto Formativo (ad eccezione delle neoaderenti)

Ogni impresa aderente può beneficiarie:

di un solo piano sull'Avviso 59

di un solo piano sugli Avvisi del FR nella programmazione 2024



Accordo sindacale



L'accordo sindacale sottoscritto secondo quanto richiesto e previsto nel Protocollo di intesa per la condivisione dei piani formativi del 27 luglio 2023 e pubblicato sul sito del Fondo.

Non prevede la firma digitale e va inserito in piattaforma prima della validazione del formulario.

Sul sito sono disponibili i format di sintesi del piano formativo e dei verbali di concertazione (monoaziendali e pluriaziendali)

Procedura di silenzio – assenso: invio esclusivamente sulle PEC indicate sul sito nella sezione Protocollo, almeno

5 gg lavorativi per il silenzio assenso

15 gg lavorativi nell'eventualità di una integrazione

In valutazione viene valorizzato il coinvolgimento dei rappresentanti delle organizzazioni sindacali dei lavoratori nelle attività del piano, formative e non formative

Voucher

Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- ***Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione***
- ***Certificati UNI EN ISO***
- ***Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico***
- ***ITS***
- ***Ordine/collegio professionale***
- ***Concessionario esclusivo***
- ***Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti***

Non sono previsti limiti sul numero di voucher.

Non sono ammessi piani di soli voucher.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione

Non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher non può essere il soggetto presentatore del piano



Soggetti terzi

Delegati e Partner

Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):

- ***vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione***
- ***l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa***
- ***devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata***
- ***non possono svolgere attività di direzione e coordinamento***

L'importo complessivo assegnato in delega a soggetti terzi non deve superare il 30% del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento).

L'importo per i partner deve essere rendicontato a costi reali



Valutazione e graduatorie

Graduatorie:

- *piani in ordine di punteggio totale per ciascuna Macroarea*
- *In caso di ex aequo si considera il punteggio della parte qualitativa quindi in ordine di protocollo*
- *eventuali risorse residue: vengono utilizzate per il secondo sportello*
- *in caso di ulteriori risorse residue sul secondo sportello si sommano per finanziare i piani su lista unica nazionale*

Griglia di valutazione:

sezione qualitativa: fino a 67 punti

Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100



Le fasi della procedura di presentazione

Accedi all'Area Riservata

- 1. Registrazione imprese e enti di formazione a GIFCOOP***
 - 2. Completamento anagrafica impresa***
 - 3. Creazione e inserimento formulario***
 - 4. Validazione del piano***
 - 5. Download e sottoscrizione delle dichiarazioni***
 - 6. Caricamento on line della documentazione***
 - 7. Validazione della documentazione inserita e presentazione del piano***
- 

Le tempistiche dei due sportelli

	PRIMO SPORTELLO	SECONDO SPORTELLO
Apertura formulari on line su GIFCOOP	23/10/2024	03/02/2025
Invio PEC procedura silenzio assenso	5 GG lavorativi in assenza di integrazioni	
Fine validazione formulari on line	27/11/2024	03/03/2025
Data ultima presentazione on line	04/12/2024	10/03/2025



Informazioni e contatti

Per chiarimenti e informazioni sull'Avviso inviare una mail a [*avvisifondorotazione@foncoop.coop*](mailto:avvisifondorotazione@foncoop.coop)

Le risposte saranno pubblicate nella sezione FAQ dell'Avviso

Per le problematiche sull'uso della piattaforma GIFCOOP è possibile contattare: [*tt.foncoop@ms.linksmt.it*](mailto:tt.foncoop@ms.linksmt.it)

