

Programmazione Avvisi 2024

Delibera del Cda del 17/09/2024

Il C.d.A.

Premesso che

- Foncoop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative ed è stato costituito nel 2001 dalle maggiori organizzazioni di rappresentanza delle imprese cooperative, AGCI, Confcooperative, Legacoop insieme a CGIL, CISL, UIL.
- Foncoop opera in contesto nazionale, nell'ambito della legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni sui fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua;

Visti

- La legge 388/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Linee Strategiche di Foncoop relative agli obiettivi da realizzarsi nel 2024;
- il Regolamento del Fondo sui principi del procedimento amministrativo;
- il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs 231/2001;
- lo Statuto ed il Regolamento Generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo di Foncoop ai sensi della Circolare ANPAL n. 1 del 10 aprile 2018;

Considerato che

- Per le imprese, le lavoratrici e i lavoratori Fon. Coop è il fondo interprofessionale guidato dai valori della cooperazione che abilita l'accesso alla formazione continua: un laboratorio proattivo e aperto, che promuove e sostiene, attraverso l'accompagnamento e il dialogo, la crescita delle persone e lo sviluppo economico e sociale delle imprese;
- Foncoop mira a creare un sistema di governance capace di promuovere l'emersione dei fabbisogni formativi in coerenza con lo sviluppo della forma di impresa cooperativa e in una prospettiva di crescita a lungo termine sostenendo azioni formative orientate alla dignità e qualità del lavoro, a nuova occupazione, alle pari opportunità, alla legalità e all'empowerment delle persone e delle comunità;
- il ruolo di Foncoop è quello di promuovere l'espressione dei bisogni in domanda e facilitare la relazione fra domanda ed offerta orientando le politiche formative in un quadro di regole più vicine alle esigenze di crescita delle imprese aderenti e dei lavoratori;

- Foncoop programma l'offerta formativa in base alle condizioni, dimensioni, caratteristiche ed esigenze delle imprese aderenti rispondendo al costante fabbisogno di conoscenza che esse esprimono e orientando le stesse su temi e ambiti che aprono a nuove opportunità di crescita e sviluppo;
- Foncoop attraverso la presente programmazione sostiene la competitività ed il posizionamento delle imprese supportandole nei processi di innovazione organizzativa, avendo cura, inoltre, di rafforzare la presenza del movimento cooperativo nei settori tradizionali e di sostenerne l'iniziativa e lo sviluppo nei settori emergenti;
- Foncoop intende promuovere un'offerta formativa capace di bilanciare gli indirizzi e strategie di lungo termine con la necessità di rispondere prontamente alle esigenze di adeguamento delle competenze sia ai mutamenti dei contesti socio economici che alle dinamiche del mercato del lavoro anche sostenendo, attraverso azioni mirate e sperimentali, le imprese nel colmare il disallineamento tra domanda e offerta lavorativa con l'inserimento, la formazione e la crescita di nuove figure professionali;
- Foncoop, sostiene i più alti livelli di partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla formazione continua e partecipa alla strategia europea di innalzamento delle competenze sostenendo l'accesso ai processi di individuazione, validazione e certificazione delle stesse come previsto dal decreto del ministero del lavoro e delle politiche sociali del 9 luglio 2024;
- Foncoop incentiva la sperimentazione delle metodologie e dei contesti di apprendimento più efficaci e inclusivi, capaci di far convergere le aspettative e le caratteristiche personali dei lavoratori con le opportunità di crescita e sviluppo delle imprese.

Considerato inoltre che

- con le linee strategiche 2024 si intendono rendere accessibili alle imprese aderenti le opportunità del PNRR e le innovazioni introdotte dal PNNC, al contempo rispondere alla specificità del modello dell'impresa cooperativa e degli attori dell'economia sociale che ne condividono valori, principi e prassi economiche;
- l'offerta formativa di Foncoop per il 2024 si pone in continuità con le ultime programmazioni e intende sostenere percorsi formativi interdisciplinari ove il tema della sostenibilità è strettamente connesso con i traguardi e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite e con la sostenibilità cooperativa: educazione e formazione di qualità, processi decisionali partecipativi, lavoro dignitoso e crescita

economica, riduzione delle disuguaglianze e pari opportunità di genere, consumo e produzione responsabili;

- il primo semestre 2024 ha avuto attivi diversi Avvisi e iniziative legate alla programmazione del 2023: Avviso 55 Cassintegrati, Avviso 56 Strategico, Avviso 57 Neo Aderenti, Avviso 58 Smart ed il Conto formativo saldo 2022; la presente programmazione sconta una tempistica ridotta e mira a dare continuità all'offerta formativa tenendo conto anche delle possibili opportunità introdotte nel corso del 2024 (ad esempio, Fondo Nuove Competenze 3a edizione);
- la programmazione deliberata, con la relativa pubblicazione degli Avvisi e le dotazioni previste, sarà subordinata alle effettive risorse incassate e agli eventuali scostamenti rispetto alla previsione di budget 2024 a cui si aggiungeranno eventuali residui del 2023.

- Tanto premesso, visto e considerato, il C.d.A.

DELIBERA

- a. di prendere atto delle premesse, da intendersi parte integrante e motivo della presente deliberazione;
- b. di approvare una proposta di finanziamento alle imprese aderenti articolata in quattro distinti Avvisi del Fondo di Rotazione basata sugli indirizzi del Consiglio di amministrazione del fondo che rilancia i fabbisogni formativi delle imprese in un'ottica di lungo periodo che include complessità, cambiamento, valori e principi della cooperazione e nuova occupazione;
- c. di approvare come tema portante della presente programmazione la cultura della formazione continua intesa come produzione e condivisione di nuova conoscenza che ne valorizzi la sua funzione trasformativa per la costruzione di percorsi di crescita e innovazione delle imprese, per la competitività ed il loro posizionamento; per la salvaguardia e la valorizzazione del lavoro, per lo sviluppo sostenibile delle imprese e dei territori e per la crescita professionale e personale dei lavoratori;
- d. di continuare a sostenere e rafforzare nell'ambito della presente programmazione la progettazione per conoscenze e competenze finalizzate all'individuazione, il riconoscimento di nuove competenze attraverso procedure di messa in trasparenza e certificazione delle stesse in raccordo con le normative ed i dispositivi nazionali, europei, ed internazionali;
- e. di adottare un approccio alla programmazione dell'offerta formativa che favorisca insieme all'acquisizione delle competenze tecnico specialistiche anche le cosiddette meta-competenze e l'apprendimento organizzativo basato sulla partecipazione e condivisione delle esperienze per sperimentare i saperi, condividere visioni e attivare il confronto sulle scelte strategiche dell'impresa;

- f. di includere nella promozione delle meta competenze le soft skills, che si acquisiscono con l'educazione cooperativa e che si associano con gli ambiti di sviluppo individuati su scala europea per promuovere un agire comune delle diverse professioni all'interno delle organizzazioni;
- g. di approvare una programmazione che coniuga la promozione di strumenti per la costruzione della domanda formativa per la realizzazione di percorsi formativi capaci di incidere sull'impresa e sui contesti in cui la stessa opera (avviso sviluppo locale), con un'offerta rispondente ai fabbisogni urgenti senza rinunciare ad una prospettiva di lungo termine (avviso competitività e innovazione); che risponda ai fabbisogni specifici e immediati (avviso im-presa diretta) e individuali attraverso la fruizione di proposte formative strutturate (avviso offerta a catalogo); che risponda alle esigenze specifiche di imprese neo costituite e/o che non abbiano mai affrontato il tema della formazione continua in azienda attraverso il Fondo per consolidare ed ampliare il patrimonio di conoscenze per la crescita e lo sviluppo duraturo dell'impresa (avviso neoderenti);
- h. di approvare quale tema portante della programmazione una nuova cultura della formazione continua che ponga al centro la persona e sia finalizzata a promuovere non solo la crescita professionale ma anche civica e personale. La Formazione continua come leva per valorizzare le modalità con cui si può moltiplicare ed equamente distribuire il valore aggiunto delle nuove economie e rafforzare modelli solidali, collaborativi ed intergenerazionali.

La programmazione degli Avvisi ha l'obiettivo di agevolare l'utenza nella scelta collocandone l'uscita durante l'arco dell'anno per dare continuità all'offerta; all'interno degli Avvisi gli obiettivi e gli indirizzi ritenuti rilevanti potranno essere oggetto di premialità nelle griglie di valutazione;

- i. di approvare una dotazione pari a € 1.000.000 per un primo avviso sperimentale voucher "dell'offerta a catalogo" (Avviso 60). La pubblicazione dell'avviso è prevista per la seconda metà di ottobre 2024 con presentazione a sportello e fino ad esaurimento delle risorse. Finalità dell'avviso è fornire di un insieme ampio, aggiornato e qualificato di proposte formative accessibili in modo agile dai soggetti aderenti a Foncoop, in risposta ai propri fabbisogni a domanda individuale di aggiornamento, qualificazione e certificazione professionale. L'offerta a catalogo facilita le relazioni fra aderenti, soggetti erogatori della formazione e Fondo stesso, favorendo l'incontro fra domanda ed offerta e semplificando il processo di finanziamento dei corsi. La scelta di partecipazione ai corsi avviene esclusivamente a cura degli aderenti al Fondo, sulla base delle proprie esigenze e opportunità. La pubblicazione dell'avviso voucher "dell'offerta a catalogo" è rivolta alle imprese per la fruizione delle attività formative inserite e pubblicate nel catalogo. L'Avviso intende rispondere ai principi di accesso agile, individualizzato e di qualità anche attraverso la promozione di percorsi formativi basati sull'utilizzo di nuove

metodologie di apprendimento digitali. Le imprese possono accedere direttamente al catalogo e scegliere uno o più corsi presenti per un contributo massimo di 5.000 euro per ciascuna impresa. La richiesta di contributo può essere presentata anche dall'ente di formazione erogatore del percorso formativo. Possono accedere al catalogo le imprese neo-aderenti con adesione confermata alla data di presentazione del piano formativo. In considerazione della sua natura sperimentale e di promozione, le risorse destinate all'avviso, a parziale rettifica di quanto previsto nelle Linee strategiche, saranno aggiuntive per le aderenti che operano in regime di Conto Formativo e non soggette al principio di rotazione rispetto agli avvisi della programmazione 2023-2024 per le aderenti che hanno optato per il Fondo di rotazione.

- II. di approvare quattro avvisi sul Fondo di Rotazione 2024, con una dotazione pari a € 11.200.000, a parziale integrazione di quanto previsto dalle Linee Strategiche e con le seguenti caratteristiche e scadenze di cui tener conto ai fini dell'elaborazione degli atti definitivi della procedura pubblica:

Avviso	Risorse stanziare	Modalità di accesso	Periodo pubblicazione	Riparto risorse	Tipologia di piano
Avviso 59 FDR Competitività e innovazione (aziendale)	4.500.000	Con scadenza fissa e possibilità di attivazione di ulteriori sportelli a fronte di risorse residue	Seconda metà di ottobre 2024	Macroaree territoriali (Nord-Ovest, Nord-Est, Centro, Sud, Isole)	Per piani formativi con i quali le imprese possono prevedere corsi di <i>upskilling</i> e <i>reskilling</i> , per le innovazioni e trasformazioni aziendali
Avviso 61 Nuove competenze per lo Sviluppo locale e delle filiere (strategico)	3.500.000	Con scadenza fissa e possibilità di attivazione di ulteriori sportelli a fronte di risorse residue	Novembre 2024 (e comunque in accordo con le tempistiche della 3a ed. del Fondo Nuove Competenze)	Nazionale	Piani che prevedono azioni formative e non formative (ricerche, analisi organizzativa) per sostenere l'analisi della domanda e progetti di sviluppo locale e dei sistemi di impresa. L'avviso potrebbe essere costruito in coerenza

Avviso	Risorse stanziare	Modalità di accesso	Periodo pubblicazione	Riparto risorse	Tipologia di piano
					con il Fondo Nuove Competenze Terza edizione.
Avviso 62 FDR Im-presa diretta (smart)	2.000.000	Con previsione di più sportelli nell'anno	Prima metà di dicembre 2024	Nazionale	Piani formativi con i quali le imprese possono prevedere brevi corsi di upskilling e di aggiornamento delle competenze in risposta a fabbisogni immediati, definiti e specifici.
Avviso 63 FDR Avviso Neo Aderenti	1.200.000 **	Con previsione di più sportelli nell'anno	Gennaio 2025	Nazionale	E' un canale dedicato alle imprese neo aderenti* per promuoverne l'accesso alla formazione continua e alla conoscenza delle opportunità di crescita che offre Foncoop

* Adesione successiva alla data di pubblicazione della presente programmazione

** La dotazione è incrementata rispetto a quanto inizialmente previsto in considerazione delle risorse disponibili.

Agli avvisi programmati, ad eccezione dell'Avviso 63 dedicato alla promozione delle nuove adesioni, potranno partecipare le imprese con adesione confermata alla data di presentazione del piano formativo.

Agli Avvisi 59, 61 e 62 non potranno accedere per il principio di rotazione le imprese beneficiarie di un contributo a valere sugli avvisi 54, 56 e 58 della programmazione 2023.

i) di nominare Gianfranco De Simone quale Responsabile dei Procedimenti di cui alla presente delibera;

j) di incaricare il già menzionato Responsabile del Procedimento ad elaborare, sulla base degli indirizzi formulati, le bozze degli atti della procedura degli Avvisi da approvarsi con successiva e separata deliberazione;



k) di pubblicare la presente deliberazione nei modi di legge ed in applicazione del Regolamento del Fondo in materia di procedimento amministrativo.

Roma, 17 settembre 2024

Il Consiglio di Amministrazione di Foncoop