



Fon.Coop

Cooperare è formare

Avviso 55

***«Piani formativi dedicati a lavoratori
beneficiari di trattamenti di integrazione
salariale ordinari e straordinari»***

55

CASSAINTEGRATI

settembre 2023

€ 11.217.000
su base nazionale

Oggetto: Piani aziendali e pluri aziendali per attività formative condivise con le oo.ss

Sono previsti due sportelli:

- 1. Dal 2/10/2023 al 31/10/2023**
- 2. Dal 15/01/2024 al 15/02/2024***

* Solo in caso di risorse residue della prima scadenza

Le risorse dell'Avviso sono relative al rimborso per le annualità 2022 e 2023 del prelievo forzoso disposto verso i Fondi Interprofessionali dal 2015

I riferimenti legislativi

- Articolo 1, comma 242 della **Legge n. 234 del 30 dicembre 2021** prevede il rimborso ai Fondi delle risorse relative agli anni 2022 e 2023 al fine di finanziare percorsi formativi a favore di lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro orientati al mantenimento del livello occupazionale nell'impresa
- **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022, n. 142**, recante «Modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie»
- **Decreto interministeriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 14 marzo 2023** «Definizione dei criteri e delle modalità di rimborso, per l'annualità 2022 e 2023, delle risorse dell'art. 1, comma 722, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, in favore dei Fondi Paritetici Interprofessionali»

I destinatari dell'Avviso sono percettori di integrazione salariale in costanza di rapporto di lavoro



La finalità è il mantenimento del livello occupazionale



L'Avviso 55 finanzia percorsi di incremento delle professionalità di lavoratori destinatari dei trattamenti di cui Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (artt. 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30)

I percorsi possono concorrere anche alla realizzazione delle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie definite ai sensi del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 agosto 2022, n. 142

Le attività sono quelle riportate nell'art. 3 del Decreto del 2 agosto 2022 n. 142

Valutazione in ingresso:
orientamento e bilanci
di competenze



PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE

PERCORSI DI UPSKILLING E
RESKILLING



Valorizzazione del patrimonio delle competenze: percorsi di messa in trasparenza e individuazione delle competenze acquisite in contesti non formali



I percorsi devono prevedere in esito il rilascio di una attestazione di trasparenza, di validazione o di certificazione dei risultati di apprendimento, in conformità con le disposizioni definite ai sensi e per gli effetti del DL 16 gennaio 2013 n. 13

Griglia di valutazione suddivisa in:

- ✓ sezione qualitativa: fino a 80 punti (minimo richiesto 45)
- ✓ sezione automatica: fino a 20 punti

Graduatorie:

- ✓ piani in ordine di punteggio totale
- ✓ In caso di *ex aequo* si considera il punteggio della parte qualitativa, quindi in ordine di protocollo

Il piano deve raggiungere un punteggio minimo di 65 / 100

Possono partecipare i soggetti:

- ✓ aderenti a Fon.Coop almeno fino alla rendicontazione del piano;
- ✓ che non abbiano in corso una procedura concorsuale

All'Avviso possono partecipare tutte le imprese aderenti



**Aggiuntivo rispetto sia al Conto Formativo
che agli Avvisi del Fondo di Rotazione**

Ogni impresa aderente può beneficiarie di più piani sul presente Avviso

Le risorse sono utilizzabili esclusivamente nelle seguenti tre ipotesi:

- 1. Integrazioni salariali ordinarie** ai dipendenti delle imprese che siano stati sospesi dal lavoro o abbiano effettuato prestazioni di lavoro a orario ridotto in ragione di:
 - a) situazioni aziendali dovute a eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le intemperie stagionali
 - b) situazioni temporanee di mercato (ai sensi dell'art. 11)
- 2. Integrazioni salariali straordinarie** causate da:
 - a) riorganizzazione aziendale
 - b) crisi aziendale, ad esclusione dei casi di cessazione dell'attività produttiva dell'azienda o di un ramo di essa
 - c) contratto di solidarietà (ex art. 21, co.1)
- 3. Assegno ordinario corrisposto da un fondo di solidarietà** ai sensi e nei limiti di cui all'art. 30

Sono ammissibili lavoratori in transizione

Chi può presentare un piano

- ✓ le imprese beneficiaria anche in ATI o ATS tra loro
- ✓ gli Enti o società di formazione accreditati (Regione o Fon.Coop)

Possono inoltre presentare piani

- ✓ i consorzi d'impresе; le società capogruppo; i “contratti di rete”; Gruppi cooperativi paritetici;

Requisiti presentatore:

- ✓ non ha procedure concorsuali in corso
- ✓ essere in regola con il DURC
- ✓ Il legale rappresentante non abbia sentenze di condanna con sentenza definitiva per reati su modalità o affidabilità professionale (nell'art. 94 D.lgs. 36/2023)

L'accordo sindacale tra rappresentante legale dell'azienda beneficiaria e **tutte e tre** le organizzazioni sindacali (Cgil, Cisl e Uil) è l'unico documento che non prevede la firma digitale e **va inserito in piattaforma prima della validazione** del formulario entro il

31/10/2023

L'accordo sindacale deve riportare le attività formative, i *voucher* e i destinatari

Procedura di silenzio

Le raccomandate A/R devono essere inviate entro e non oltre il

15/10/2023

In valutazione viene valorizzata la condivisione con tutte le organizzazioni sindacali socie del Fondo e il coinvolgimento nelle attività di formazione, monitoraggio e/o valutazione

Sono ammesse le seguenti modalità formative* anche tra loro combinate:

- Attività di gruppo
 - Attività individuali
- } *in presenza o webinar*
- Formazione a distanza, sincrona e asincrona*

Nessun vincolo nel minimo di allievi per singola attività formativa e nella modalità di erogazione della formazione

Ore minime per attività n. 4

FORMAZIONE OBBLIGATORIA ESCLUSA!

L'Avviso promuove l'uso di metodologie didattiche che garantiscano, anche con l'integrazione di risorse digitali, il raggiungimento degli obiettivi formativi attraverso la progettazione di:

- Contesti di apprendimento (fisici o virtuali o misti) che facilitino la qualità delle relazioni e la condivisione delle conoscenze;
- Processi di apprendimento inclusivi e quindi attenti alle specifiche condizioni e caratteristiche dei destinatari;
- Percorsi formativi sostenibili ovvero flessibili rispetto alle esigenze dei destinatari e all'organizzazione aziendale;
- Efficaci rispetto agli obiettivi di crescita personale e sviluppo professionale.

Soggetti erogatori dei voucher ammessi:

- Accreditati presso Fon.Coop e presso la Regione
- Certificati UNI EN ISO
- Accreditati presso un ente pubblico (Miur, Ministero dei Trasporti, Ministero di Grazia e Giustizia, Ministero della Salute, Università o Centro di Ricerca), o altro organismo pubblico
- ITS
- Ordine/collegio professionale
- Concessionario esclusivo
- Erogatore di percorsi certificati/riconosciuti

Non sono previsti limiti sul numero di voucher.

Non sono ammessi piani di soli voucher.

Non è richiesto il rispetto di un numero minimo di ore di formazione e non si applica il costo ora formazione.

L'ente erogatore del voucher **non** può essere il soggetto presentatore del piano.

Contributo massimo per piano:

€ 300.000

Parametro massimo di costo per ora formazione:

€ 165,00

Contributo massimo per singolo voucher:

€ 2.500

Costi Realizzazione attività formativa (Area A2):

≥ 50%

Costi attività non formative (orientamento, bilanci di competenze, etc...)

≤35%

Delegati e Partner

Nel caso siano previsti apporti integrativi specialistici svolti da soggetti terzi (non persone fisiche ma società/enti):

- vanno indicati nel formulario di presentazione del piano nell'apposita sezione
- l'importo deve essere specificato per ogni singola voce di spesa
- devono possedere le competenze richieste per l'attività assegnata
- non possono svolgere attività di direzione e coordinamento

L'importo complessivo assegnato in delega a soggetti terzi non deve superare il 30% del valore del costo del piano formativo (contributo richiesto + cofinanziamento).

L'importo per i partner non deve rispettare un limite percentuale ma deve essere rendicontato a costi reali

accedi
all'Area Riservata



1 Registrazione
imprese e enti
di formazione
a GIFCOOP

2 Completamento
anagrafica
imprese
(eventuale
creazione
Gruppo)

3 Creazione e
inserimento
formulario

4 Validazione
del piano

5 Download e
sottoscrizione
delle
dichiarazioni

6 Caricamento
on line della
documentazione

7 Validazione
della
documentazione
inserita e
presentazione
del piano

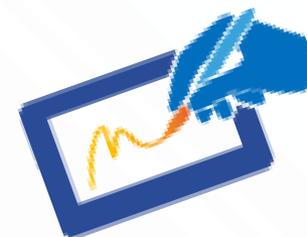


Documentazione emessa dal sistema dopo la validazione

- **Domanda** di contributo
- **Dichiarazione** per ogni impresa beneficiaria

Se il proponente è un'ATI/ATS

- **Dichiarazione** costituenda ATI/ATS



*Tutta la documentazione va sottoscritta digitalmente ed inserita
in piattaforma entro il **07/11/2023***

Piani Presentati

Verifica di
ammissibilità

Valutazione sulla
base della griglia

Verifiche e
registrazioni su RNA

Graduatorie entro
45 gg solari dalla
presentazione

Piani Approvati

Verifiche requisiti del
proponente

Firma Convenzione
(entro 30 gg dall'approvazione)
e avvio piano

Realizzazione piani
in 12 mesi

Rendicontazione
entro 45 gg dalla
chiusura

Per chiarimenti e informazioni sull'Avviso inviare una **mail** a
avvisispeciali@foncoop.coop

Le risposte saranno pubblicate nella sezione **FAQ** dell'Avviso

Vi invitiamo ad iscriverci ai **seminari** di presentazione pubblicati sul sito

Per le problematiche sull'uso della piattaforma GIFCOOP è possibile contattare:
tt.foncoop@ms.linksmt.it

BUON LAVORO!