



**Fon.Coop**

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

## **RELAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE SUL BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2023**

## Sommario

<b>Introduzione</b> .....	3
<b>1. Adesioni</b> .....	5
<b>3. L'offerta formativa del Fondo e i piani formativi finanziati nel 2023</b> .....	10
<b>4. Monitoraggio piani in gestione</b> .....	16
<b>5. Le gare pubbliche per l'acquisizione di beni e servizi</b> .....	21
<b>6. Prosecuzione del percorso di adeguamento dell'organizzazione</b> .....	22
<b>7. Contenziosi</b> .....	23
<b>8. Verifiche e Controlli</b> .....	23
<b>9. Alcuni dati finanziari</b> .....	27
<b>10. La comunicazione ed il marketing associativo</b> .....	28



## Introduzione

Signori Rappresentanti dei Soci,

il 2023 è caratterizzato dall'impegno di Fon.Coop a sostenere le imprese del movimento cooperativo ad affrontare le molteplici transizioni imposte da assetti internazionali e climatici sempre più mutevoli ed incerti. Un impegno che si è concretizzato attraverso un'adeguata offerta di finanziamenti per la formazione e una rinnovata accuratezza dei servizi di assistenza.

È doveroso sottolineare che dal mese di febbraio 2023 e fino a maggio 2024 il Fondo ha dovuto gestire tutte le proprie attività in assenza della Direzione generale. La funzione di direzione e organizzazione della struttura tecnica del Fondo è stata assunta dal Consiglio di amministrazione attraverso la Presidenza. Ciò non ha impedito al Fondo di svolgere le attività ordinarie, di continuare a perfezionare il proprio assetto organizzativo e infrastrutturale, di affrontare importanti novità quali la gestione del Fondo Nuove Competenze, l'organizzazione dell'Avviso che porta in dote le risorse della restituzione (Avviso 55 "Cassaintegrati") e porre le basi per la costruzione del Catalogo dell'offerta formativa.

La lettura dei dati, illustrati nei paragrafi successivi, restituisce una fotografia del Fondo che, nonostante l'aumento del gettito derivante dallo 0,30, mostra una flessione delle adesioni che non si discosta dal "segno meno" del 2022. Sarà massima priorità della struttura che nel 2023 si è rafforzata e responsabilmente cresciuta, avviare azioni incisive per promuovere nuove adesioni sia all'interno del mondo cooperativo che al di fuori - in quel bacino di utenza con cui condivide valori, pratiche e linguaggi: il mondo dell'economia sociale. In tal senso è fondamentale che Fon.Coop, a partire dall'identità e dai valori risultanti dall'analisi di posizionamento e rebranding realizzata nel 2024 ed in corso di approvazione, definisca le strategie più efficaci per riprendere a crescere.

Dal punto di vista organizzativo i processi del Fondo - *core* come di *staff* – sono stati incardinati ai principi del modello organizzativo 231. Il nuovo organigramma sta diventando operativo, sono state introdotte nuove figure di controllo, segregate le funzioni garantendo tuttavia che le caratteristiche distintive proprie del Fondo e i livelli di servizio offerto alle imprese fossero mantenuti, valorizzati e innovati.

Le infrastrutture tecnologiche del Fondo sono in via di completamento. Il nuovo sistema informativo e quello contabile, per i quali sono state indette le gare nel 2022, saranno rilasciati entro il 2024. La nuova piattaforma per la progettazione, gestione e rendicontazione dei piani formativi è stata realizzata in seguito ad un accurato lavoro di analisi per individuare come innovare, semplificare e rendere più sicuri tutti i processi sia lato utente che lato Fondo. Per quel che attiene il sistema contabile è valso il principio di semplificazione e automatizzazione: tutta la gestione finanziaria sarà presa in carico e coordinata da un unico sistema dedicato alla contabilità ed all'attività finanziaria del Fondo che, in dialogo con la nuova piattaforma adempirà alla



pianificazione sulla base di informazioni certe sulle risorse disponibili e sulle previsioni di budget indicate.

La programmazione in estrema sintesi ha espresso politiche di offerta in grado di avviare azioni formative che stimolano la capacità di cambiamento e di visione strategica delle imprese, incentivano l'acquisizione di nuove competenze certificate o comunque messe in trasparenza, e che si conformano alle caratteristiche dei territori ponendosi in perfetta continuità con quanto avviato negli anni passati. Gli Avvisi nel loro insieme, e ciascuno nella propria specificità, hanno indirizzato le imprese a considerare la propria competitività e individuare il proprio potenziale di crescita in chiave di sostenibilità – e sostenibilità cooperativa – e di innovazione inclusiva.

Nel 2023 sono stati pubblicati 5 Avvisi del Fondo di Rotazione, con la novità dell'Avviso Neoaderenti a cui va aggiunto l'Avviso 55 "Cassintegrati" che, per quanto sia stato poi sottoutilizzato, è stato il primo segno concreto da parte del Ministero del Lavoro per la restituzione delle risorse sottratte ai Fondi dal 2016.

Un breve accenno alla partecipazione all'iniziativa Anpal Fondo Nuove Competenze seconda edizione, che si è concretizzata con la pubblicazione dell'Avviso 53 (pubblicato nel 2022 ma operativo nel 2023) e dell'Avviso 54 seconda Linea. È importante rilevare che la scelta di "agganciare" il Fondo Nuove Competenze ha consentito alle imprese, grazie ad un importante sforzo organizzativo e infrastrutturale di Fon.Coop, di ottenere importanti finanziamenti connessi al PNRR finalizzati allo sviluppo delle competenze digital e green.

Il dialogo di Fon.Coop con il movimento cooperativo si è consolidato oltre i consueti canali di collaborazione. A fine 2023 sono state deliberate le partnership con due strutture che, come Fon.Coop, sono espressione e a servizio della cooperazione. Con CFI (Cooperazione Finanza Impresa) è stato siglato il Protocollo d'intenti per la promozione di modelli e strumenti di politiche attive del lavoro; con Previdenza Cooperativa, un Protocollo d'intenti per la promozione della bilateralità cooperativa.

Di seguito si restituisce una fotografia del Fondo, che nonostante la flessione nelle adesioni, ha tenuto con un aumento considerevole delle risorse erogate, delle imprese beneficiarie e dei piani approvati.

## 1. Adesioni

### *Premessa metodologica*

Prima di procedere all'analisi sulle adesioni è opportuno fare una premessa metodologica e illustrare brevemente il percorso affrontato da Fon.Coop nella costruzione e nell'aggiornamento del data base "adesioni". Si tratta di una spiegazione doverosa al fine di consentire una contestualizzazione dei dati e dei valori presentati nelle tabelle successive.

Le matricole aderenti al 31/12/2023 sono 13.694 con un numero di lavoratori pari a 596.241 unità.

### *Flusso adesioni matricole*

ANNO DI ADESIONE	NUMERO MATRICOLE	RIADESIONI	REVOCHE	CESSAZIONI	ADERENTI
2016	1721	21	825	945	14882
2017	1815	29	559	875	15292
2018	1463	32	717	901	15169
2019	1301	38	562	875	15071
2020	494	24	548	583	14458
2021	774	43	438	558	14279
2022	855	58	455	613	14124
<b>2023</b>	<b>522</b>	<b>76</b>	<b>483</b>	<b>545</b>	<b>13694</b>
2024	226	33	87	48	13818
Totale	37709	514	8403	16002	

Un dato in linea con l'ultima rilevazione Anpal/Inapp relativa ad ottobre 2022 e pubblicata nel maggio 2024; dal punto di vista delle adesioni quindi non si registra una crescita ma una perdita considerata fisiologica nonché strettamente riconducibile ai livelli di incremento delle nuove adesioni e conferma, considerando le criticità straordinarie dell'anno di riferimento, una tenuta complessiva del Fondo; ciò che invece colpisce è aumento significativo del numero dei lavoratori; aumento registrato e controllato in tutti i mesi dell'anno e che è confermato dal flusso dei finanziamenti. Un incremento consistente determinato dall'ampliamento di organico delle imprese di grandi dimensioni nel settore sociale, nella grande distribuzione organizzata e nella ristorazione collettiva.

Dal punto di vista metodologico si è patiti dall'assunto che l'unità minima di rilevazione dovesse essere rappresentato dalle matricole in virtù del fatto che nel fondo in più del 10% dei casi ad un codice fiscale corrisponde più di una matricola ovvero l'unità minima di produzione. Il data base delle matricole è stato ricostruito ex novo, sintetizzando in unico record i flussi della singola matricola (entrate ed uscite dal Fondo, cessazioni, fusioni) proveniente dai diversi files forniti da INPS; nel data base attuale quindi ciascuna matricola ha un codice univoco e può trovarsi **in uno** solo dei seguenti stati: *aderente, revocata, cessata e riaderente*; per ciascuna matricola sono stati presi in considerazione i lavoratori dichiarati nell'ultimo Uniemens; per i lavoratori agricoli è stato calcolato il numero di ULA. **Le matricole DMAG prese in considerazione sono solo quelle versanti; attualmente si sta analizzando il file INPS DMAG/REV al cui interno ci sono**



**circa 743 codici fiscali non versanti ma allo stesso tempo non revocati su cui stiamo ricostruendo l'anagrafica e le 980 di matricole afferenti. Sono matricole già presenti nel DB su cui bisogna aggiornare lo stato corretto di adesione.** Prendere in considerazione le singole matricole ha significato ampliare lo sguardo sulle caratteristiche dell'impresa, la diversa distribuzione territoriale, il flusso dei lavoratori all'interno del codice fiscale, le nature giuridiche e le tipologie di adesione al Fondo. L'accorpamento successivo in codici fiscali ha comportato e comporta una perdita di informazioni significativa, a titolo esemplificativo si riporta quanto segue: se diverse matricole hanno aderito al fondo durante l'anno ma si tratta di matricole con codice fiscale di imprese già aderenti, a livello di impresa non rileviamo alcuna variazione se non nei termini di aumento di lavoratori; eppure, sono diverse le matricole che singolarmente hanno scelto di aderire o revocare. Non solo, la perdita di informazioni incide in modo significativo sul numero complessivo, sulla distribuzione territoriale, la natura giuridica e la tipologia di adesione (UNIEMENS\_DMAG) nel momento in cui si è optato per la scelta di assumere quale criterio discriminante **le caratteristiche della matricola di maggiori dimensioni**. Si ricorda che per Fon.Coop il rapporto matricole – codici fiscali è pari a 2,30 (si registra ulteriore crescita del rapporto) contro una media di 1,3 per gli altri Fondi e questo perché, essendo il secondo Fondo per dimensione d'impresa (il primo è Fondo Banche e Assicurazioni) è molto frequente che ad un codice fiscale corrispondano più matricole. In particolare, in Fon.Coop il 10% dei codici fiscali ha più di una matricola con una media pari a 14

Di seguito si riportano i dati sulle adesioni delle imprese accorpate in codici fiscali secondo i criteri e la metodologia presentati brevemente nel box.

## ***Imprese aderenti e flusso***

### **Tab.1.1 serie storica imprese e lavoratori aderenti per anno<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> I dati sulle adesioni 2016-2022 sono quelli presentati negli scorsi anni nelle precedenti relazioni di bilancio. Tale procedimento oggetto di revisione complessiva nel metodo e negli strumenti nel corso del 2023 rende il dato non paragonabile agli anni precedenti. In sintesi, il dato deve essere paragonato con i valori presenti nel nuovo data base dove abbiamo **430** matricole e **408** codici fiscali in meno rispetto al 31/12/2022. La nuova elaborazione avviene partendo dall'analisi puntuale delle matricole ed il successivo accorpamento per codici fiscali pur confermando i dati totali presenta delle significative differenze nella distribuzione e nel flusso.



Anno di riferimento (dati al 31/12 di ogni anno)	Imprese aderenti (Uniemens)	Aderenti agricole (Dmag)	Imprese aderenti totali	Lavoratori e soci	Lavoratori agricoli (in ULA)	lavoratori totali (ula compresi)
2016	12.624	815	<b>13.439</b>	560.078	25.203	585.281
2017	13.139	907	<b>14.046</b>	581.517	25.799	607.316
2018	13.036	910	<b>13.946</b>	592.972	26.500	619.472
2019	12.718	1.124	<b>13.842</b>	599.583	27.941	627.524
2020	12.244	1.143	<b>13.387</b>	555.478	28.191	583.669
2021	12.115	1.199	<b>13.314</b>	544.157	28.493	572.650
2022	11.835	1.229	<b>13.064</b>	533.079	21.788	554.867
2023	11.198	817	<b>12.015</b>	572.780	24.568	597.348

Le imprese aderenti (accorpamento per codici fiscali) registrano una flessione rispetto all'anno precedente anche se viene confermato il saldo attivo tra le neo-aderenti e revocate. Il decremento al 31/12, come si evince dalla tabella successiva, è riconducibile esclusivamente al numero ridotto delle nuove adesioni.

**Tab.1.2 trend per anno**

Anno	Imprese aderenti	Lavoratori di imprese	Imprese revocate	Lavoratori di imprese	Imprese cessate	Lavoratori di imprese
2016	977	39.716	725	11.367	697	10.058
2017	1.042	18.803	484	9.188	644	9.843
2018	988	19.842	649	13.490	706	7.820
2019	1.062	13.588	492	12.329	616	7.628
2020	453	9.304	501	10.126	518	5.828
2021	754	20.064	389	8.378	476	4.884
2022	778	14.316	385	10.733	530	5.910
2023	508	12.038	443	17.098	473	4.066

Sono state 443 le imprese che hanno revocato nel 2023 e scendono a 424 se si considera il numero al netto delle riaderenti nel corso dell'anno; si tratta in particolare di microaziende e piccole cooperative che rappresentano insieme l'87% delle imprese revocate.

**Tab.1.3 Imprese revocate per dimensione organico**

dimensione organico	n. imprese	n. lavoratori
0-9	194	803
'10-49	173	3599
50-249	45	4882
250-499	9	3339
oltre 500	3	4090
<b>Totale complessivo</b>	<b>424</b>	<b>16713</b>



La forma giuridica delle imprese revocate mette in evidenza che il 50% è costituito da cooperative la cui incidenza è prevalente in tutte le dimensioni di organico.

**Tab.1.4 Imprese revocate per dimensione organico e forma giuridica**

forma giuridica	0-9	'10-49	250-499	50-249	oltre 500	totale imprese	totale lavoratori	incidenza %
ASSOCIAZIONE	11	9			1	21	272	2%
consorzio di cooperative	3	2				5	66	0%
COOP	52	75	6	27	1	161	8357	50%
DITTA	17	2				19	71	0%
DITTA INDIVIDUALE	23	3				26	107	1%
ente		1			1	2	144	1%
FONDAZIONE		1				1	12	0%
S.P.A.					4	5	3149	19%
sas/snc	40	10			1	51	397	2%
SRL	48	70	3	11	1	133	4138	25%
Totale complessivo	194	173	9	45	3	424	16713	100%

### Analisi delle neo-aderenti 2023

Dal punto di vista dimensionale si ravvisa che l'incremento nel numero di adesioni è stato determinato soprattutto dall'entrata della micro e della piccola impresa mentre la dimensione medio-grande si attesta appena all'8%.

**Tab.1.5 Imprese neo-aderenti per dimensione organico e lavoratori**

Dimensione Impresa	Imprese Neo-Aderenti 2023	Lavoratori imprese neo-aderenti 2023
0-9	300	1151
'10-49	162	3396
50-249	40	4226
250-499	3	1109
oltre 500	3	2156
Totale complessivo	508	12038

Dall'analisi per settore: si confermano al primo posto i settori Servizi alle persone e Servizi alle imprese (insieme al 55%), al secondo posto c'è il commercio che nel 2023 pesa il 13% e al terzo troviamo l'industria con il 10% delle nuove adesioni.

**Tab.1.6 Imprese neo-aderenti per settore economico e lavoratori**



Settore	Imprese neo-aderenti		lavoratori imprese neo-aderenti	valori %
01 Settore primario	41	8%	569	5%
02 Settore secondario	53	10%	1.646	14%
03 Costruzioni	13	3%	170	1%
04 Commercio	64	13%	1.135	9%
05 Alberghi e ristoranti	38	7%	1.182	10%
06 Trasporti	15	3%	1.083	9%
07 Attività finanziarie	4	1%	220	2%
08 servizi alle imprese	76	15%	1.902	16%
09 Servizi alle persone	204	40%	4.131	34%
Totale complessivo	508	100%	12.038	100%

Si propone infine un focus sulla natura giuridica delle neo-aderenti. Le nuove adesioni hanno visto un bilanciamento tra le forme di impresa cooperativa e le società di capitali, al terzo posto troviamo una significativa presenza di ditte e società di persone che insieme raggiungono il 17%; non trascurabile la presenza delle associazioni, per lo più a carattere culturale e di servizi alle persone.

**Tab.1.7 Imprese neo-aderenti per forma giuridica e dimensione**

forma giuridica	0-9	'10-49	250-499	50-249	oltre 500	Totale	VALORI%
ALTRE FORME		1				2	0%
ASSOCIAZIONE	37	7				44	9%
CONSORZIO	1					1	0%
CONSORZIO DI COOPERATIVE	5			1		6	1%
COOP	98	62	1	14	2	177	35%
DITTA	31	7				38	7%
DITTA INDIVIDUALE	12					12	2%
ENTE		5		1		6	1%
FONDAZIONE	1	1		1		3	1%
IMPRESA SOCIALE	1	3				4	1%
S.P.A.	2	2	2	4		10	2%
SAS/SNC	28	11				39	8%
SRL	82	64		19	1	166	33%
Totale complessivo	300	162	3	40	3	508	100%

## 2. Il gettito dello 0,30

Di seguito si presenta il flusso dello 0,30 per anno e al netto del taglio.

**Tab.2.1 flusso gettito per anno**



FON.COOP GETTITO DELLO 0,30%	Colonna1	Colonna2	Colonna3
Anno	Gettito	Taglio del Governo netto	Netto al Fondo
2010	25.179.926,98		25.179.926,98
2011	26.740.902,77		26.740.902,77
2012	27.189.255,80		27.189.255,80
2013	28.759.149,42	7.845.952,61	20.913.196,81
2014	30.347.076,39	4.090.715,45	26.256.360,94
2015	31.886.129,21	837.275,00	31.048.854,21
2016	33.977.310,87	5.315.805,97	28.661.504,90
2017	35.375.948,95	5.391.377,04	29.984.571,91
2018	36.213.627,06	5.211.886,07	31.001.740,99
2019	37.728.121,40	5.112.300,58	32.615.820,82
2020	34.576.620,68	5.041.740,94	29.534.879,74
2021	36.957.959,06	5.013.062,79	31.944.896,27
2022	38.618.442,48	4.679.927,23	33.938.515,25
2023	29.490.706,53	4.567.146,66	24.923.559,87

*N.B. il gettito 2023 non è ancora stato interamente versato dall'INPS*

Gli ultimi accreditamenti da parte dell'Inps sono del 28 febbraio 2024 (€**12.149.844,10**). Dal confronto con gli anni precedenti, considerando come unità di paragone il mese di competenza, si rileva che l'annualità 2023 si avvicina e, in alcuni casi, supera gli incassi relativi all'anno 2022; annualità con i maggiori incassi in assoluto.

### 3. L'offerta formativa del Fondo e i piani formativi finanziati nel 2023

Nel 2023 si è resa operativa la nuova struttura organizzativa che vede una area unificata di gestione dell'offerta formativa.

Lo sviluppo dell'area non è terminato ed è da considerare "in progress" per arrivare ad una definitiva e ottimale realizzazione anche con la dotazione di strumentazione tecnologica e gestionale dei processi. -In merito a quest'ultimo aspetto, a partire da agosto 2023 sono stati avviati gli incontri di analisi funzionale alla realizzazione del Nuovo Sistema Informativo del Fondo. Gli incontri hanno visto il coinvolgimento della struttura in numerose fasi della programmazione, dalla registrazione alla rendicontazione dei piani con un impegno costante protratto fino alla fine dell'anno.

Di seguito si presentano gli avvisi, le iniziative e le attività gestite dalla nuova area dell'offerta formativa.

#### Il Fondo Nuove Competenze

Sono state dedicate due distinte iniziative finalizzate al finanziamento dei progetti formativi collegati al Fondo Nuove Competenze seconda edizione gestito da Anpal.

L'Avviso 53 approvato dal C.d.A. del 16 dicembre 2022 con dotazione nazionale di risorse collettive di € 2.000.000,00 è divenuto operativo a maggio 2023 con i primi piani trasmessi da Anpal.

L'avviso per la prima volta offriva la possibilità di utilizzare integrazione di risorse proprie delle imprese e risorse collettive: una sola impresa ha optato per questa soluzione. Una sola impresa in presenza di risorse integrative ha scelto comunque utilizzare le proprie risorse.

Le imprese in Conto formativo sopra soglia che hanno ottenuto un contributo integrativo sono state **12** per un importo di € **791.148,27**.

L'Avviso è rimasto aperto fino a novembre per consentire la presentazione dei piani da parte di imprese che hanno utilizzato esclusivamente risorse del proprio Conto Formativo. L'importo di risorse in Conto Formativo impegnato sull'Avviso 53 è di € **1.515.996,33**.

Si è ritenuto, a fronte della rilevante domanda di contributo e dal numero di imprese interessate a FNC, di aggiungere una linea di finanziamento al programmato avviso aziendale del Fondo di Rotazione.

Per poter procedere alla gestione del flusso di dati tra il Fondo e l'Anpal è stata realizzata la cooperazione applicativa ed stato creato un "cruscotto" attraverso il quale registrare tutti i progetti trasmessi da Anpal nonché il flusso informativo: l'esito delle disamine dei progetti, la data di approvazione, i dati delle verifiche in itinere eseguite e le ore di presenza di ogni singolo allievo risultanti su Gifcoop compreso il dato relativo al rilascio della attestazione prevista in esito ai percorsi formativi.

La gestione dei piani collegati al Fondo Nuove Competenze ha richiesto un intervento sulla piattaforma Gifcoop in quanto risultavano rallentati i processi di inserimento dati e salvataggio in considerazione della numerosità dei partecipanti e delle ore gestite. Si è trovata una soluzione che processa i controlli in modalità asincrona anziché in tempo reale. Questa soluzione ha velocizzato i tempi di caricamento dei dati mantenendo tutte le funzionalità di verifica a supporto dell'utente.

**Tab.3.1 FNC per canale finanziamento**

Avviso FNC	N. piani	Contributo approvato	n. allievi	Ore di formazione
I22A53	105	3.515.996,33	98.701	118.041,0
R23A54 Linea 2	49	940.192,31	12.829	12.484,5
<b>Totale complessivo</b>	<b>154</b>	<b>4.456.188,64</b>	<b>111.530</b>	<b>130.525,50</b>

Il numero di imprese corrisponde al numero di piani in quanto erano previsti solo piani mono aziendali.



## Cassintegrati

Nel primo semestre sono stati pubblicati i Decreti del Ministero del Lavoro che stabilivano la restituzione del cosiddetto prelievo forzoso delle risorse (articolo 1, comma 722, della legge 23 dicembre 2014, n. 190) ai Fondi Paritetici interprofessionali relativamente alle annualità 2022 e 2023 che per Fon.Coop sono pari rispettivamente a € 5.702.059,00 e € 5.514.885,00.

Il Fondo ha deciso di mettere a disposizione delle proprie aderenti tali risorse ed è stato quindi approvato e pubblicato l'**Avviso 55** a fine luglio 2023 aperto a tutte le imprese con una dotazione di € **11.270.000,00** a livello nazionale.

L'avviso come da decreto era finalizzato a finanziare e percorsi di incremento delle competenze di lavoratori fruitori di trattamenti di ammortizzatori sociali di cui agli articoli 11, 21, comma 1, lettere a), b) e c), e 30 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148 o di integrazioni salariali straordinarie definite ai sensi del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 2 agosto 2022, n. 142.

Il Fondo ha inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali specifico modulo per la richiesta di un acconto pari al 60% delle risorse della prima annualità di € **3.421.235,40** che sono state anche incassate.

L'Avviso prevedeva due sportelli di cui il primo con scadenza ottobre 2023. Risulta presentato e approvato un solo piano per una impresa beneficiaria della Sicilia per un importo di € 147.384,32.

## Catalogo dell'offerta formativa

Per quanto riguarda il nuovo canale di offerta formativa a **Catalogo** è stata attivata la consulenza del Prof. Marco Ruffino che ha supportato la struttura del Fondo sia nella definizione dell'architettura del Catalogo sia nella stesura del materiale utile alla realizzazione della prima fase volta alla creazione del Catalogo. È stata portata a termine sia l'elaborazione della parte documentale che l'infrastruttura informatica che hanno consentito nel **dicembre 2023** la pubblicazione dell'Invito e l'attivazione della piattaforma.

A supporto e integrazione delle iniziative e delle attività programmate e realizzate nel corso dell'anno è importante menzionare il **protocollo d'intesa per la condivisione dei piani formativi**; il protocollo redatto dopo un intenso lavoro delle parti sociali, è stato sottoscritto il 29 luglio 2023; divenuto operativo nel 2024 per le nuove linee guida risorse 2022 del conto formativo, riguarderà anche i nuovi avvisi.

### Conto Formativo

Per quanto riguarda questo canale "classico" dell'offerta del Fondo con la pubblicazione delle Linee guida saldo risorse 2021 avvenuta a febbraio 2023 sono state introdotte delle semplificazioni per quanto riguarda la tenuta dei registri delle azioni formative erogate in presenza e a distanza. Non sono più richiesti infatti i registri cartacei vidimati per le attività in presenza mentre per la formazione a distanza si attestano le presenze con i tracciati emessi direttamente dalle piattaforme utilizzate. Sulle novità e sulla tracciabilità della formazione a distanza è stato realizzato un evento specifico, mentre è rimasto sempre attivo ed apprezzato il servizio di video consulenza personalizzato "CFxTE" dedicato ad informazioni e chiarimenti su tutti gli aspetti legati alle risorse, scadenze, progettazione, gestione e rendicontazione dei piani

Si è ritenuto inoltre di semplificare e rendere più diretta la modalità di richiesta di proroghe dei termini di realizzazione dei piani ed è stata più chiaramente regolamentata la procedura della rimodulazione.

La tabella che segue dà conto dei piani, imprese beneficiarie ed importo derivante da approvazioni del 2023.

**Tab.3.2 piani e risorse approvati sul conto formativo**

Linee guida	Piani approvati nel 2023	imprese	importo
C22A20	294	347	4.441.650,37 €
C23A21	523	655	13.443.764,17 €
<b>Tot</b>	<b>817</b>	<b>1002</b>	<b>17.885.414,54 €</b>

Nel primo bimestre del 2023 è stata conclusa la fase di presentazione e relativa approvazione del Conto Formativo saldo 2020 (C22A20).

La colonna imprese beneficiarie nel caso del Conto Formativo va intesa come "partecipazioni" non singole beneficiarie in quanto una stessa impresa può presentare più piani nell'ambito della propria disponibilità.

Le attività di assistenza del 2023 hanno portato alla chiusura e rendicontazione dei piani anche delle annualità precedenti come risulta dalla tabella; In particolare riferite al Conto Formativo saldo risorse 2019 e 2020.

**Tab.3.3 piani saldati per annualità di conto formativo**



avvisi	piani saldati	imprese	importo
C20A18	14	14	196.240,42 €
C21A19	349	392	7.640.904,30 €
C22A20	431	474	8.754.837,04 €
C23A21	55	65	484.281,92 €
TOT	849	945	17.076.263,68 €

Le imprese in Conto Formativo hanno presentato e realizzato i piani collegati al Fondo Nuove Competenze anche con proprie risorse attraverso l'Avviso 53 precedentemente descritto.

### **Fondo di Rotazione**

I primi mesi del 2023 hanno visto la presentazione dei piani a valere sull'Avvisi 52 Smart nell'ambito del quale erano previsti diversi sportelli a partire da novembre 2022.

La dotazione era di € 2.000.000,00. A fronte di un notevole *overbooking* di richieste sulla linea 2 Pluriaziendale nella riunione del 07/03/2023 il CdA ha deliberato una integrazione di risorse di € 503.865,76 per finanziare a scorrimento della graduatoria ulteriori piani presentati sulla prima scadenza di novembre 2022.

La programmazione degli Avvisi del 2023 è stata approvata in data 5 aprile 2023 dal Consiglio di amministrazione e pubblicata sul sito. Questo documento è quello che consente di orientare la scelta delle imprese verso l'avviso più rispondente alle proprie esigenze. La programmazione era articolata in ben 5 distinti avvisi con i quali sostenere sia indirizzi e strategie di lungo termine sia rispondere prontamente alle necessità di adeguamento delle competenze.

- Avviso 54 aziendale con una dotazione di € 5.000.000,00 su base regionale;
- Avviso 55 voucher con una dotazione di € 1.000.000,00 a livello nazionale ed integrativo rispetto agli altri avvisi del FDR;
- Avviso 56 strategico con una dotazione di € 3.500.000 a livello nazionale;
- Avviso 57 neo-aderenti con una dotazione di € 500.000,00 a livello nazionale;
- Avviso 58 smart con una dotazione di € 2.500.000,00 suddivisa in due distinte linee (aziendale e pluriaziendale) nazionali.

L'Avviso 54 è stato pubblicato ad aprile 2023 con una dotazione complessiva di € 7.500.000,00, di cui € 4.000.000,00 (a fronte dei 5mil previsti) per la Linea 1 Aziendale "classica" e € 3.500.000,00 per una linea 2 dedicata ai piani collegati a Fondo Nuove Competenze



L'Avviso 55 voucher non è stato pubblicato per slittamento della realizzazione della fase I di costruzione del Catalogo. L'Avviso è stato sostituito con l'iniziativa già descritta nel precedente capitolo e relativa al rimborso del prelievo forzoso.

L'Avviso strategico è stato pubblicato a settembre 2023 con la finalità di *"supportare scelte imprenditoriali verso processi di produzione e distribuzione virtuosi, a basso impatto ambientale, equi e ad alto valore sociale e territoriale"* ed *"incentivare la diffusione e promozione delle esperienze realizzate attraverso la condivisione e la divulgazione degli strumenti, delle metodologie e delle progettualità"*. Questa scelta di promuovere all'interno dei piani la previsione di attività di diffusione delle progettualità è stata una ulteriore innovazione nell'ambito dell'avviso

Novità di quest'anno è stata inoltre rappresentata dall'Avviso 57 dedicato a finanziare la formazione sia delle imprese neo-aderenti (a partire da gennaio 2023) che di nuova adesione (entro la data di presentazione del piano) pubblicato a dicembre in concomitanza all'Avviso 58 Smart.

Per effetto della calendarizzazione delle scadenze degli Avvisi 56, 57 e 58 nel 2024 non risultano piani approvati su queste iniziative nel 2023.

### Tab3.4 piani e risorse approvati sul Fondo di rotazione nel 2023

avvisi	di cui approvati nel 2023	di cui imprese	di cui importo
R22A51	1	1	80.000,00 €
R22A52	317	606	2.503.865,76 €
R23A54	249	396	5.681.282,97 €
Totale complessivo	567	1003	8.265.148,73 €

L'Avviso Aziendale Linea 1 (classica) ha registrato un discreto *overbooking* complessivo determinato da alcune regioni che hanno chiesto molto di più dello stanziamento regionale a fronte di tre regioni che non hanno presentato piani e 7 territori che hanno presentato richiesta per un importo inferiore a quello messo a disposizione.

Anche per quanto riguarda l'Avviso 54 è stato approvato a novembre un incremento delle risorse pari ad € **741.090,66** che ha portato all'approvazione di tutti i piani idonei e utilmente collocati in graduatoria.

### Tab3.5 distribuzione territoriale dell'avviso aziendale

Regioni	Contributo approvato	N. piani	N. imprese
Basilicata	85.325,00	5	9
Calabria	29.988,00	2	2
Emilia-Romagna	1.889.662,62	75	107
Friuli-Venezia Giulia	190.330,07	9	19
Lazio	276.730,43	10	16
Lombardia	749.284,90	36	77
Marche	202.404,80	8	21
Molise	37.410,00	2	3
Piemonte	171.378,92	6	6
Puglia	97.011,67	4	5
Sardegna	116.855,80	6	12
Sicilia	18.385,70	1	1
Toscana	399.500,69	14	21
Trentino-Alto Adige	63.348,80	3	3
Umbria	70.669,60	4	4
Veneto	342.803,66	15	41
<b>Totale complessivo</b>	<b>4.741.090,66</b>	<b>200</b>	<b>347</b>

Nel corso del 2023 sono stati realizzati due seminari di presentazione rispettivamente per l'Avviso 54 e 56. Nel primo incontro dedicato all'Avviso 54 è stato previsto l'intervento di due relatrici su "Le competenze chiave per le transizioni sostenibili: trasversali, strategiche cooperative"; Sull'Avviso 56 è stato realizzato un seminario di presentazione con relatori interni e successivamente realizzati incontri attraverso il servizio "Linea diretta" volti a supportare imprese ed enti nella progettazione dei piani.

#### 4. Monitoraggio piani in gestione

**I piani in gestione nel 2023 sono stati 3025, con 4501 imprese beneficiarie e 213.328 lavoratori in formazione.**

Le tabelle che seguono danno conto dei piani in gestione, dei piani approvati, dei contributi assegnati e degli importi erogati nel corso del 2023.

Sul totale dei piani in gestione, quelli approvati nel 2023 sono **1490**, di cui **817** sul conto formativo e **673** sul fondo di rotazione per un totale di **2111** imprese. Il lieve decremento dei piani sul CF rispetto all'anno precedente è riconducibile alla presenza dell'*avviso fondo nuove competenze* che ha visto la partecipazione di diverse imprese che hanno utilizzato le risorse disponibili sul proprio conto formativo.

#### Tab.4.1 piani e risorse in gestione nel 2023



avvisi	piani in gestione	di cui imprese	di cui importo in gestione	di cui approvati nel 2023	di cui imprese 2	di cui importo	di cui piani saldati	di cui imprese	di cui saldo
C19A17	4	4	78.473,15 €						
C20A18	20	20	275.649,81 €				14	14	196.240,42 €
C21A19	380	430	9.125.972,90 €				349	392	7.640.904,30 €
C22A20	793	914	17.822.548,92 €	294	347	4.441.650,37 €	431	474	8.754.837,04 €
C23A21	523	655	13.443.764,17 €	523	655	13.443.764,17 €	55	65	484.281,92 €
I22A53	105	105	3.515.996,33 €	105	105	3.515.996,33 €	51	51	1.329.463,61 €
I23A55	1	1	147.384,32 €	1	1	147.384,32 €			
R20A46	4	12	67.076,41 €				2	2	26.343,05 €
R21A47	113	206	2.100.423,37 €				113	206	1.964.590,36 €
R21A48	68	185	3.239.105,86 €				22	47	693.646,53 €
R21A49	168	401	1.649.483,30 €				163	392	1.510.189,95 €
R22A50	204	383	4.461.092,98 €				87	156	1.550.999,62 €
R22A51	76	183	4.563.620,69 €	1	1	80.000,00 €	2	2	27.395,02 €
R22A52	317	606	2.503.865,76 €	317	606	2.503.865,76 €	139	157	657.767,49 €
R23A54	249	396	5.681.282,97 €	249	396	5.681.282,97 €	4	4	82.149,52 €
<b>Totale comple</b>	<b>3025</b>	<b>4501</b>	<b>68.675.740,94 €</b>	<b>1490</b>	<b>2111</b>	<b>29.813.943,92 €</b>	<b>1432</b>	<b>1962</b>	<b>24.918.808,83 €</b>

**Tab.4.2 contributi erogati nel 2023**

avvisi	piani in gestione	di cui importo	piani con I acconto	importo I acconto	piani con II acconto	importo	piani saldati	importo saldo	totale erogato 2023
C19A17	4	78.473,15 €				10.802,74 €			10.802,74 €
C20A18	20	275.649,81 €					14	196.240,42 €	196.240,42 €
C21A19	380	9.125.972,90 €	1	25.034,49 €	5	200.326,74 €	349	7.640.904,30 €	7.866.265,53 €
C22A20	793	17.822.548,92 €	10	273.644,79 €	5	91.536,83 €	431	8.754.837,04 €	9.120.018,66 €
C23A21	523	13.443.764,17 €	9	353.366,45 €			55	484.281,92 €	837.648,37 €
I22A53	105	3.515.996,33 €	23	590.761,00 €			51	1.329.463,61 €	1.920.224,61 €
I23A55	1	147.384,32 €			7	144.046,00 €			144.046,00 €
R20A46	4	67.076,41 €					2	26.343,05 €	26.343,05 €
R21A47	113	2.100.423,37 €			3	35.962,56 €	113	1.964.590,36 €	2.000.552,92 €
R21A48	68	3.239.105,86 €	8	267.109,93 €	15	422.954,11 €	22	693.646,53 €	1.383.710,57 €
R21A49	168	1.649.483,30 €	2	19.990,00 €	4	22.614,00 €	163	1.510.189,95 €	1.552.793,95 €
R22A50	204	4.461.092,98 €	26	324.274,45 €	16	153.103,90 €	87	1.550.999,62 €	2.028.377,97 €
R22A51	76	4.563.620,69 €	32	1.087.089,19 €	2	63.860,56 €	2	27.395,02 €	1.178.344,77 €
R22A52	317	2.503.865,76 €	17	104.384,40 €	7	29.661,40 €	139	657.767,49 €	791.813,29 €
R23A54	249	5.681.282,97 €	10	134.252,20 €	4	40.178,64 €	4	82.149,52 €	256.580,36 €
<b>Totale comple</b>	<b>3025</b>	<b>68.675.740,94 €</b>	<b>138</b>	<b>3.179.906,90 €</b>	<b>69</b>	<b>1.215.047,48 €</b>	<b>1432</b>	<b>24.918.808,83 €</b>	<b>29.313.763,21 €</b>

Le tabelle successive mettono in evidenza la distribuzione delle imprese beneficiarie (per dimensione organico e settore), le ore di formazione erogate rispetto agli anni precedenti, l'utilizzo delle diverse metodologie didattiche e i temi prevalenti della formazione erogata.

**Tab.4.3 imprese beneficiarie per dimensione e canale di finanziamento**



tipologia di piano	0-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	Oltre 249 dipendenti	N.P.	Totale complessivo
Altro (avviso restart e rilancio)		5	3	4		12
Piano FNC		12	47	45	50	154
Piano formativo Aziendale		198	480	247	11	937
Piano formativo SMART		545	387	69	1	1005
Piano formativo Strategico		110	174	80	4	368
Piano formativo sul Conto Formativo		46	394	678	892	2024
Piano formativo Tematico (cassaintegrati)				1		1
<b>Totale complessivo</b>		<b>916</b>	<b>1485</b>	<b>1124</b>	<b>958</b>	<b>4501</b>

Sui piani in gestione la dimensione prevalente si conferma quella con 10-49 dipendenti, dimensione dominante negli avvisi aziendali e strategici del fondo di rotazione; nell'avviso smart è la microimpresa la beneficiaria che caratterizza questa tipologia di finanziamento; sul conto formativo la grande dimensione si posiziona ampiamente al primo posto con un organico medio di circa 1000 lavoratori. Distribuzione confermata osservando l'incidenza dei contributi per dimensione organico e tipologia di piano formativo

**Tab4.4 incidenza importi per canale di finanziamento e dimensione organico**

tipologia di piano	0-9 dipendenti		10-49 dipendenti		50-249 dipendenti		Oltre 249 dipendenti		N.P.		totale	
	numero imprese	contributo	numero imprese	contributo	numero imprese	contributo	numero imprese	contributo	numero imprese	contributo	numero imprese	contributo
Altro (avviso restart post pandemia)	5	0%	3	0%	4	0%		0%		0%	12	0%
Piano FNC	12	4%	47	8%	45	6%	50	6%		0%	154	6%
Piano formativo Aziendale	198	27%	480	42%	247	28%	11	1%	1	0%	937	17%
Piano formativo SMART	545	42%	387	14%	69	2%	1	0%	3	8%	1005	6%
Piano formativo Strategico	110	23%	174	29%	80	20%	4	0%		0%	368	12%
Piano formativo sul Conto Formativo	46	4%	394	8%	678	44%	892	93%	14	92%	2024	59%
Piano formativo Tematico (cassaintegrati)		0%		0%	1	1%		0%		0%	1	0%
<b>Totale complessivo</b>	<b>916</b>	<b>100%</b>	<b>1485</b>	<b>100%</b>	<b>1124</b>	<b>100%</b>	<b>958</b>	<b>100%</b>	<b>18</b>	<b>100%</b>	<b>4501</b>	<b>100%</b>
<b>incidenza % del contributo</b>	<b>20%</b>	<b>7%</b>	<b>33%</b>	<b>19%</b>	<b>25%</b>	<b>24%</b>	<b>21%</b>	<b>50%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Per entrambi i canali di finanziamento, con percentuali di variazione nettamente diverse, le imprese beneficiarie operano soprattutto nei servizi sociali e sociosanitari; segue, con percentuali rilevanti il settore del commercio e della distribuzione all'interno del quale incide in modo significativo la GDO.

**Tab. 4.5 imprese beneficiarie per settore economico e canale di finanziamento**

settore	0-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	Oltre 249 dipendenti	N.P.	Totale
agro-alimentare e pesca	38	111	50	57		256
commercio, consumo e distribuzione	325	346	247	298	4	1220
credito, assicurazioni, mutue	17	27	118	39	2	203
industria (compreso costruzioni)	130	189	103	48	1	471
socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo	366	714	540	442	8	2070
trasporti e servizi	24	96	66	74	3	263
np	16	2				18
<b>Totale complessivo</b>	<b>916</b>	<b>1485</b>	<b>1124</b>	<b>958</b>	<b>18</b>	<b>4501</b>

La forma giuridica prevalente delle imprese è rappresentata dalla cooperativa che incide con il 65% sul totale delle beneficiarie. Se si osserva la distribuzione della forma giuridica sui diversi canali di finanziamento emerge che la forma cooperativa prevale nettamente in tutti i canali ad eccezione dell'avviso smart dove è appena superiore al 40%.

**Tab.4.6 distribuzione beneficiarie per tipologia di piano e forma giuridica**

	Altro	Piano FNC	Piano formativo Aziendale	Piano formativo SMART	Piano formativo Strategico	Piano formativo sul Conto Formativo	Piano formativo Tematico	Totale complessivo
forma giuridica								
COOP	9	109	635	431	211	1522	1	2918
SRL	2	19	146	294	67	156		684
ASSOCIAZIONE		6	57	56	44	79		242
S.P.A.		13	10	6	6	175		210
SAS/SNC			29	80	3			112
DITTA			12	67	4			83
IMPRESA SOCIALE		4	12	9	15	24		64
FONDAZIONE			15	11	2	30		58
CONSORZIO DI COOPERATIVE			8	5	11	30		57
DITTA INDIVIDUALE	1	2	6	30	1			37
ENTE			5	6		3		14
CONSORZIO		1	1	2	4	1		9
ALTRE FORME				3		4		7
STUDIO ASSOCIATO			1	5				6
<b>Totale complessivo</b>	<b>12</b>	<b>154</b>	<b>937</b>	<b>1005</b>	<b>368</b>	<b>2024</b>	<b>1</b>	<b>4501</b>

Per quanto riguarda le ore di formazione, rispetto al 2023 c'è stato un aumento considerevole delle ore erogate, fenomeno riconducibile *all'avviso nuove competenze* che ha previsto percorsi di sviluppo fino a 200 ore per singolo lavoratore. Le caratteristiche di questo avviso hanno inciso notevolmente sul volume delle ore erogate, che pone il 2023 come anno difficilmente paragonabile alla serie storica del fondo; non solo, ha visto anche l'utilizzo massiccio della modalità formativa del training on the job e della FAD asincrona che nel corso dell'anno hanno raggiunto livelli inediti. Risulta invece consolidata la percentuale di utilizzo della formazione a distanza sincrona con poche trasformazioni rispetto alla fase della progettazione formativa.

**Tab.4.7 ore di formazione erogate per modalità formativa e anno**



modalità formativa	2019	2020	2021	2022	2023
Affiancamento, training on the job, coaching, mentoring	9157	2610	4789	4778	87841
Aula	157630	60196	72388	99426	128830
Corsi di Fad on line	6451	15401	16966	5980	62071
Project work assistito	2038	498	917	1091	941
Seminari	1646	576	574	165	242
Stage esterno all'impresa beneficiaria	1441	76	124		103
Webinar - videoconferenza	373	7799	34313	22419	30526
*attività trasformate in webinar		26023	23969	14955	2576
Totale complessivo	178735	113179	154040	148815	313129

La tabella seguente mette in evidenza le tematiche formative e le ore previste sui soli piani approvati nel 2023; anche in questo caso per effetto dell'avviso nuove competenze si assiste ad una eccezionale prevalenza delle tematiche legate alle transizioni digitali ed ecologiche; nel Conto formativo la tematica centrale rimane la sicurezza nei luoghi di lavoro, mentre sugli avvisi si conferma un sostanziale equilibrio tra competenze strategiche, trasversali e tecnico professionali; l'affiancamento delle competenze soft a quelle strettamente professionali è stato incentivato in tutti gli avvisi al fine di promuovere percorsi di apprendimento orientati all'agentività, alla riaffermazione dei valori cooperativi e all'attivazione di processi di innovazione sostenibili.

Tab.4.8 ore di formazione approvate per tematica e tipologia di piano

tematiche formative	Piano FNC	Piano formativo Aziendale	Piano formativo SMART	Piano formativo Strategico	Piano formativo sul Conto Formativo	Piano formativo Tematico	Totale complessivo
Conoscenza del contesto lavorativo	1598	3533	839	144	8976	526	15616
Contabilità, finanza	397	604	249		2838		4088
Gestione aziendale (risorse umane, qualità, ecc) e amministrazione	4429	10483	4472		12376		31760
Informatica	37374	3886	1225	68	4120	360	47033
Lavoro d'ufficio e di segreteria	208	50	166		129		551
Lingue straniere, italiano per stranieri		1087	537		2366		3990
Salute e sicurezza sul lavoro	200	1375	4950		27938	50	34513
Salvaguardia ambientale	46813	1905	1479		300	120	50617
Sviluppo delle abilità personali	4490	7504	4353		14061		30408
Tecniche e tecnologie di produzione della manifattura e delle costruzioni	216	759	376		772		2123
Tecniche e tecnologie di produzione dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca	440	564	119		679		1802
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi economici	7542	680	291		564		9077
Tecniche, tecnologie e metodologie per l'erogazione di servizi sanitari e sociali	6577	6531	2291	124	8378		23901
Vendita, marketing	889	1715	1451	40	3106		7201
Totale complessivo	111171	40676	22798	376	86602	1056	262678

Nel corso del 2023 l'attività di monitoraggio oltre a seguire l'andamento dei piani in gestione e rilevarne caratteristiche e criticità ha supportato l'azione di programmazione dell'offerta formativa rendendo accessibili e concreti gli indirizzi del consiglio di amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi e dei contenuti degli avvisi; ha contribuito a promuovere temi e obiettivi della programmazione e nell'ottica di supportare il consiglio nell'attività di programmazione ad ottobre 2023 ha dato avvio alla valutazione di impatto sociale dell'avviso strategico "innovazione e sostenibilità" i cui primi esiti saranno disponibili entro l'anno. Ad oggi sono stati analizzati tutti i formulari di presentazione e le relative relazioni intermedie ed è stata



creata una dashboard attraverso la quale è possibile rilevare l'impatto mitigato dalle attività di ricerca rispetto all'efficacia dei percorsi formativi.

## 5. Le gare pubbliche per l'acquisizione di beni e servizi

Nel 2023 è entrato in vigore il **nuovo codice degli appalti, d.lgs. 36/23**, che tra le varie novità introdotte, prevede nuove soglie per gli affidamenti diretti ed un sistema di procedure semplificato. Elemento fondamentale nel nuovo codice è inoltre la digitalizzazione e la formazione del personale dedicato agli acquisti all'interno delle Stazioni Appaltanti. In particolare, si richiede che le Stazioni Appaltanti, per lo svolgimento delle procedure sopra soglia, siano qualificate e per poterlo essere, tra i vari requisiti, si richiede anche che dispongano di una Struttura Organizzativa Stabile (SOS). Fon.Coop si sta adeguando al nuovo quadro normativo ed è stato realizzato un percorso formativo propedeutico allo svolgimento del ruolo di RUP da parte del personale del Fondo per l'avvio dell'iter per la qualificazione come struttura appaltante che possa gestire in proprio tutti i processi di approvvigionamento. Il percorso di formazione è stato svolto da EY aggiudicatario della procedura per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), del d.l. n. 76/2020, mediante confronto tra preventivi sul MEPA per euro 42.000,00.

Le procedure ad evidenza pubblica svolte nell'anno sono state:

- Avviso pubblico per affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) del d.l. 76/2020 e s.m.i., per la selezione di un operatore economico cui affidare i servizi bancari in favore di Fon.Coop aggiudicato a BANCO BPM;
- Trattativa diretta su MEPA con la società EDINDUSTRIA SRL per la richiesta della disponibilità triennale della piattaforma di eProcurement ed il servizio per le verifiche sui requisiti generali degli operatori economici aggiudicatari dei servizi per un importo di euro 20.900,00 più Iva;
- Avviso pubblico recante la richiesta di preventivo ai fini del successivo affidamento diretto per l'acquisizione di attrezzature hardware e software e servizi informatici del fondo, ex art. 1, comma 2, lett. a) del d.l. n. 76/2020 (conv. in l. 120/2020) aggiudicato alla società INFORMATION WORKERS GROUP SRL per un importo complessivo pari a € 49.547,20 oltre IVA;
- Procedura aperta sottosoglia, ai sensi degli artt. 36, comma 9 e 60 del d.lgs. n. 50/2016, per l'affidamento del servizio di valutazione d'impatto avviso 48 aggiudicato a OPEN IMPACT S.R.L. per un importo di aggiudicazione di € 52.000,00 oltre IVA;
- Procedura aperta ex art. 60 d.lgs 50/2016 per l'affidamento del servizio di verifica e controllo ex post dei piani formativi finanziati da Fon.Coop per la durata di 24 mesi ad A.C.G. AUDITING & CONSULTING GROUP S.R.L. per un importo di aggiudicazione di € 209.000,00 oltre IVA,
- Richiesta di preventivo ai fini dell'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 36/2023, di un accordo quadro della durata di



dodici mesi avente ad oggetto i servizi di valutazione ex ante dei piani formativi e delle proposte formative da inserire nel catalogo del fondo, ai fini dell'erogazione delle risorse afferenti al fondo di rotazione – programmazione 2023 aggiudicato all'RTI SCS AZIONINNOVA S.P.A. -MBS Srl per un importo di aggiudicazione di € 83.000,00 oltre IVA

- Avviso pubblico recante la richiesta di preventivo, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 36/2023, ai fini del successivo affidamento diretto del servizio di supporto al rup in ambito ict aggiudicato ad ARTURO VENERUSO per un importo pari a 16.400,00 oltre iva
- Avviso pubblico recante la richiesta di preventivo, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 36/2023, ai fini del successivo affidamento diretto del servizio di assistenza e consulenza del lavoro, supporto nella gestione del personale e assistenza e consulenza fiscale aggiudicato allo Studio MULIERI per un importo per il servizio pari a 47.700,00 euro oltre iva.

Nell'ambito dello sviluppo della nuova piattaforma contabile amministrativa lo scorso giugno è stato affidato alla società Grant Thornton Consulting un incarico di consulenza per euro 59.000,00 oltre Iva. Le attività previste hanno riguardato, attraverso analisi e partecipazione a specifici incontri, la definizione dei requisiti funzionali della piattaforma contabile e il supporto nell'identificazione della reportistica da produrre in ambito amministrativo – contabile e per l'implementazione del sistema di controllo di gestione.

Nel mese di novembre 2023 il CDA ha assegnato mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 comma 1 lett. b) D.lgs. 36/2023 una consulenza specialistica per l'analisi del posizionamento strategico di Fon.Coop alla società INAREA STRATEGIC DESIGN SRL; il servizio della durata stimata di mesi 5 ad un importo di euro 80.000,00 oltre IVA (ed eventuali ulteriori 10.000,00 per l'attività di renaming) ha come obiettivo l'attività di rebranding e riposizionamento del fondo. I risultati saranno presentati ai soci durante i lavori dell'assemblea per il rinnovo delle cariche.

## 6. Prosecuzione del percorso di adeguamento dell'organizzazione

La transizione organizzativa iniziata a seguito di quanto emerso dalla consulenza di BIP nonostante abbia subito un rallentamento a causa della mancanza del Direttore Generale, è proseguita con il consolidamento di quanto già avviato nell'annualità precedente.

In particolare, per l'area dell'offerta formativa si sono meglio strutturate le attività ed i processi anche con l'inserimento a pieno regime dei dipendenti part time per i quali è stato previsto anche un aumento delle ore; per l'area IT il pieno coinvolgimento del nuovo responsabile ha consentito un "salto tecnologico" significativo per il fondo.

In merito all'area Promozione e Sviluppo è stato avviato il progetto di consulenza sul posizionamento del fondo al termine del quale si potrà strutturare l'area per dare pieno avvio alle attività che emergeranno dal progetto.



L'Area Studi e politiche formative oltre alla prosecuzione delle attività già previste ha avviato il progetto di valutazione di impatto dell'avviso 48.

## 7. Contenziosi

Nel corso del 2023 non risultano contenziosi rispetto all'attività formativa del Fondo, nei confronti di Enti e/o Imprese titolari di piani formativi.

Nel primo semestre del 2023, il C.d.A. del Fondo ha gestito invece una situazione dirimente nei confronti del dipendente Davide Drei, dirigente del Fondo e ricoprente il ruolo di direttore del Fondo.

In data 14/02/2023, il dipendente è stato condannato a due anni (con pena sospesa) per abuso d'ufficio in merito ad incarichi antecedenti all'assunzione presso Fon.Coop. Il Fondo, informato dell'accaduto, ha avviato un iter per la tutela della struttura. Attraverso l'incarico a diversi professionisti, il Fondo ha acquisito i pareri legali di avvocati penalisti ed ha ottenuto il riscontro da parte di ANAC, interpellata come da delibera del C.d.A. del 14/03/2023, per valutare se la condanna in essere riguardasse tutte le attività dal medesimo svolte o esclusivamente funzioni di natura gestionale e amministrativa.

Acquisiti tutti i vari pareri, così come indicato nelle varie deliberazioni del C.d.A. del Fondo, e ottenuto il parere dell'ANAC, il C.d.A. del Fondo ha deliberato in data 25/07/2023 di applicare nei confronti del dirigente, Dott. Davide Drei, il provvedimento di licenziamento per giusta causa, invitando il Presidente a formalizzare gli atti opportuni ai fini del perfezionamento della risoluzione del rapporto.

In data 26/07/2023 è stata inoltrata al dipendente Davide Drei la comunicazione di provvedimento disciplinare motivato dalla perdita del rapporto fiduciario e conseguente risoluzione del contratto per giusta causa.

Nel corso del 2024, il Fondo ha ricevuto un ricorso a nome di Davide Drei nel quale vengono contestate le motivazioni della risoluzione del rapporto; attualmente è in corso la procedura in attesa degli esiti.

In data 24/05/2024 c'è stata una prima udienza presso il Tribunale del lavoro di Roma dove sono intervenuti il Presidente del Fondo Giuseppe Gizzi e il legale Dr. Maurilio D'Angelo.

## 8. Verifiche e Controlli

L'attività di controllo e di verifica in itinere sui piani in gestione, gestita dal 2011 dai colleghi territoriali, dal 2023 è stata esternalizzata alla società **A.C.G. AUDITING & CONSULTING GROUP S.R.L.** aggiudicataria della gara indetta per il servizio.

Di seguito, si riportano il numero e la distribuzione delle verifiche in itinere svolte nel corso del 2023 per un totale di 530 piani verificati

Le tabelle seguenti riportano la distribuzione dei controlli per canale di finanziamento e per Regione.

**Tab. 8.1 Distribuzione delle verifiche per canale di finanziamento.**

tipologia di piano	numero verifiche	valori %
Piano FNC	36	7%
Piano formativo Aziendale	51	10%
Piano formativo SMART	113	21%
Piano formativo Strategico	38	7%
Piano formativo sul Conto For	292	55%
Totale complessivo	530	55%

**Tab. 8.9 distribuzione delle verifiche per regione.**

regione	numero verifiche	valori %
Abruzzo	4	1%
Basilicata	3	1%
Bolzano	1	0%
Calabria	6	1%
Calabria, Lazio	1	0%
Campania	6	1%
Emilia Romagna	126	24%
Friuli Venezia Giulia	15	3%
Lazio	33	6%
Liguria	11	2%
Lombardia	111	21%
Marche	14	3%
Piemonte	38	7%
Puglia	17	3%
Sardegna	4	1%
Sicilia	12	2%
Toscana	37	7%
Trento	32	6%
Umbria	25	5%
Veneto	34	6%
Totale complessivo	530	100%

La distribuzione delle verifiche rispecchia la concentrazione dei piani approvati in determinati territori, spiccano infatti l'Emilia-Romagna e la Lombardia, rispettivamente con il 24% ed il 21% delle verifiche complessive.

## I controlli ex post

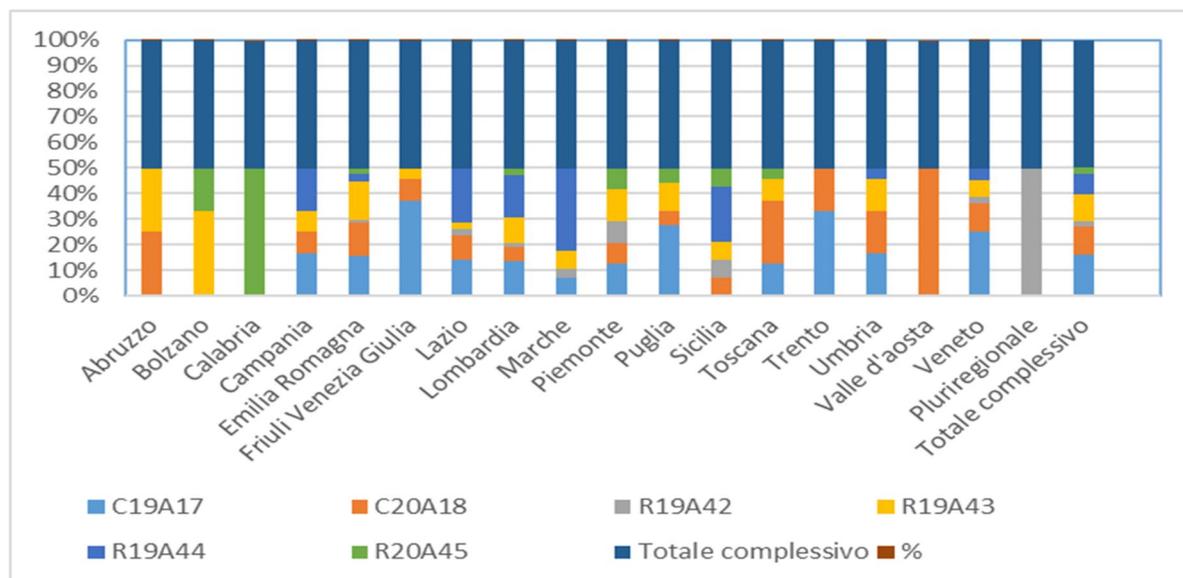
Nel corso del 2023 **A.C.G. AUDITING & CONSULTING GROUP S.R.L.**, la società che fornisce il servizio, ha svolto controlli ex post su 320 piani relativi agli avvisi 42 – 43 – 44 – 45 e ha proseguito le verifiche del conto formativo annualità 2018-2019. Il servizio, generalmente svolto presso le sedi delle Imprese e/o Enti titolari dei piani, ha visto, acquisito il parere positivo degli enti, l'incremento della modalità "da remoto", mediante acquisizione telematica della documentazione.

La tabella e il grafico di seguito danno conto dei controlli effettuati per Regione

**Tab.8.10 distribuzione territoriale dei controlli ex-post**

REGIONI	C19A17	C20A18	R19A42	R19A43	R19A44	R20A45	Totale complessivo	%
Abruzzo		1		1			2	1%
Bolzano				2		1	3	1%
Calabria						1	1	1%
Campania	2	1		1	2		6	2%
Emilia Romagna	32	27	2	31	6	5	103	32%
Friuli Venezia Giulia	9	2		1			12	4%
Lazio	6	4	1	1	9		21	7%
Lombardia	15	6	2	11	18	3	55	17%
Marche	2		1	2	9		14	4%
Piemonte	3	2	2	3		2	12	4%
Puglia	5	1		2		1	9	3%
Sicilia		1	1	1	3	1	7	2%
Toscana	6	12		4		2	24	8%
Trento	8	4					12	4%
Umbria	4	4		3	1		12	4%
Valle d'aosta		1					1	1%
Veneto	11	5	1	3	2		22	7%
Pluriregionale			4				4	1%
<b>Totale complessivo</b>	<b>103</b>	<b>71</b>	<b>14</b>	<b>66</b>	<b>50</b>	<b>16</b>	<b>320</b>	

Grafico 8.1 distribuzione controlli ex-post



## Controlli interni

Nel corso del 2023 sono proseguite le attività di internal audit iniziate nel 2022. La società Grant Thornton Consultants S.r.l. incaricata del servizio, seguendo il piano di audit per i bienni 2022-2023 e 2023-2024 approvato dal CdA del Fondo, ha effettuato le attività di verifiche sui seguenti processi:

- Gestione incassi periodici INPS; verifica adesioni INPS e ripartizione per linee di finanziamento;
- Liquidazione dei fondi ai soggetti finanziati;
- Gestione controlli ex post;
- Gestione sponsorizzazione e pubblicità;
- Gestione selezione e assunzione del personale.

Il Piano di Audit per il biennio 2022/2023 – 2023/2024 è stato definito secondo un approccio orientato ai processi (process oriented) e basato sui rischi (risk based).

La programmazione degli interventi è volta ad assicurare nel continuo l'esame e la valutazione complessiva dell'adeguatezza dei sistemi, dei processi, delle procedure e dei meccanismi di controllo adottati dal Fondo.

Con riferimento agli esiti delle analisi svolte per tutti i processi presi in esame è stato dato un giudizio di prevalente adeguatezza dei processi stessi e delle normative interne attuate dal Fondo.



## 9. Alcuni dati finanziari

La tabella seguente mostra la serie degli ultimi 10 anni dei **pagamenti effettuati** per le attività formative

**Tab.9.1 pagamenti effettuati per attività formative e anno**

ANNO	PAGAMENTI PER ATTIVITA' FORMATIVE	IMPORTO
2012	Pagamenti per attività formative	€ 22.783.562,92
2013	Pagamenti per attività formative	€ 24.293.023,84
2014	Pagamenti per attività formative	€ 24.837.712,41
2015	Pagamenti per attività formative	€ 22.639.716,39
2016	Pagamenti per attività formative	€ 25.441.767,92
2017	Pagamenti per attività formative	€ 29.090.757,50
2018	Pagamenti per attività formative	€ 38.255.000,00
2019	Pagamenti per attività formative	€ 32.454.291,22
2020	Pagamenti per attività formative	€ 18.483.890,50
2021	Pagamenti per attività formative	€ 21.456.250,86
2022	Pagamenti per attività formative	€ 30.407.602,86
2023	Pagamenti per attività formative	€ 29.396.752,83

Nell'anno 2023 c'è stato un consolidamento dei pagamenti che si attestano a 29.396.752,83, in linea con l'anno precedente.

I risultati della gestione finanziaria del 2023 sono di seguito riportati.

**Tab 9.2 gestione finanziaria 2023**

GESTIONE FINANZIARIA 2023	importi
Proventi da PCT	1.051.462,53
Interessi Attivi su c/c	756.518,13
Arrotondamenti	-1,66
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.807.979,00</b>

L'aumento dei tassi offerti dal mercato finanziario per l'impiego della liquidità in eccesso in strumenti finanziari conformi alle disposizioni dell'Anpal ha prodotto risultati positivi. Questo incremento è avvenuto anche in considerazione degli obblighi imposti dal Ministero, che prevedono l'utilizzo di PCT in Titoli di Stato e Time Deposit con scadenza massima di 6 mesi, oltre al buon tasso di rendimento offerto dall'aggiudicazione del servizio di Tesoreria. Come ogni anno, le risorse derivanti dalla gestione finanziaria confluiscono nella dotazione per le attività formative, come indicato dalla relativa Circolare Ministeriale.



## 10. La comunicazione ed il marketing associativo

Nel 2023 le attività di comunicazione e marketing sono state incentrate sul promuovere le novità che nel corso dell'anno hanno distinto l'azione del Fondo: una programmazione di 5 Avvisi - tra cui l'inedito Neoaderenti, l'armonizzazione del Fondo Nuove Competenze all'interno dell'offerta, la promozione dell'Avviso Cassaintegrati commisurata alle caratteristiche delle aderenti, la pubblicazione dell'Invito per il Catalogo dell'Offerta Formativa.

In particolare, molto più che negli anni trascorsi, le attività di comunicazione hanno *fatto da ponte* tra la governance del Fondo – il CdA e la sua presidenza – e la platea degli stakeholders.

Nello specifico le nuove attività sono state:

- Lancio della programmazione 2023 attraverso media dei soci e campagna social con la produzione di una video-animazione che ne ha riassunto le parole chiave.
- Produzione di una newsletter interattiva che ha riportato, su 8 temi individuati dalla Programmazione, le dichiarazioni dei sei consiglieri
- Fornito ai membri del CdA materiali personalizzati ed immagini per promuovere, presso le rispettive basi associative l'Avviso 55 e l'invito al Catalogo dell'offerta formativa.

### I numeri 2023

- pubblicati **61 post su Facebook**
- pubblicati **61 post di LinkedIn**
- pubblicate **8 newsletter** – di cui 5 "Notizie da Fon.Coop" e 2 "Fon.Coop on Life"; è stata realizzata una newsletter speciale dedicata alle imprese colpite dall'alluvione in Emilia-Romagna.

Tutti gli Avvisi emessi, inclusi l'Avviso 55 e l'invito del Catalogo sono stati promossi presso la platea di riferimento (aderenti, potenziali aderenti e gli stakeholder) con campagne mirate.

I media utilizzati: sito, newsletter, social, media dei soci. I materiali informativi hanno incluso il comunicato stampa, la nota stampa (per i soci) e un corredo di immagini/gif animate originali realizzate in coerenza con il layout grafico predisposto ad inizio anno. Per gli Avvisi 53 3 55 sono state coordinate le survey (via CRM e via social) per ottenere informazioni utili alla stesura degli Avvisi. Nello specifico dell'Avviso 55 è stata avviata a maggio una ricognizione per acquisire dati sulla domanda potenziale su eventuali risorse stanziare per una rinnovata edizione dell'"avviso per le imprese in crisi".

Anche per i seminari tematici e Linea diretta degli Avvisi 54 Aziendale e Avviso 56 Strategico sono stati realizzate iniziative di promozione con grafica originale e rilanci sui social.

Nello specifico del Catalogo a dicembre 2023 è stata realizzata una campagna a pagamento su LinkedIn su target mirati (i soggetti formativi presenti sul mercato afferenti a tutte le tematiche formative) con l'obiettivo di promuovere le iscrizioni dei corsi di soggetti non organici al movimento cooperativo.

### **Campagna "Scegli il tuo canale"**

Come consuetudine dal 2020 è stata realizzata, tra i mesi di marzo e di aprile, la campagna "Scegli il tuo canale" attraverso il sito, la newsletter, i social e l'invio tramite CRM di una lettera personalizzata alle imprese aderenti con una disponibilità di oltre € 100.

### **Campagne "Conto Formativo"**

L'attività di comunicazione per la promozione del Conto Formativo le campagne sono state le seguenti:

- Lancio, a febbraio 2023, delle linee Guida CF 2021 (apertura Conto Formativo)
- Sensibilizzazione delle imprese in CF ad utilizzare le risorse (gennaio e novembre)

### **Promozione del Fondo**

Il Fondo si è avvalso dei soci e delle loro articolazioni nazionali e territoriali per promuovere l'adesione e la partecipazione alle annuali iniziative di finanziamento. Tali iniziative sono state finanziate dal Fondo attraverso una specifica voce di budget.

Sono stati realizzati un totale di 13 incontri presso cooperative. Agci ne ha organizzati 5 tutti in presenza (Abruzzo, Lazio, Sicilia, Basilicata Sardegna) come Legacoop, che ne ha organizzati 2 in Sicilia. Confcooperative ha scelto la modalità a distanza ed ha organizzato 4 webinar con le organizzazioni territoriali di Friuli, Umbria, Calabria, Liguria e 2 rispettivamente con la Commissione nazionale donne cooperatrici e giovani operatori.

Il Fondo, inoltre, ha partecipato in qualità di sponsor ai seguenti eventi nazionali dei soci:

1. Congresso Legacoop, con un video originale (Roma marzo 2023)
2. XIX Congresso Nazionale Cgil, materiale istituzionale distribuito a tutti i partecipanti (Rimini marzo 2023)
3. Assemblea Organizzativa Cisl con uno stand dedicato (dicembre 2023)

## BILANCIO D'ESERCIZIO 2023

<b>STATO PATRIMONIALE</b>			
<b>ATTIVITA'</b>		<b>PASSIVITA'</b>	
Descrizione	Importo	Descrizione	Importo
<b>IMMOBILIZZAZIONI Immateriali</b>	<b>1.166.590,42</b>	<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>1.302.096,35</b>
Software e sito web	1.166.103,18	Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate	1.302.096,35
Marchi	487,24	<b>Fondi per rischi e oneri</b>	<b>170.000,00</b>
		Fdo rischi per controversie legali del personale	170.000,00
<b>IMMOBILIZZAZIONI materiali</b>	<b>135.505,92</b>		
Impianti	6.675,50	<b>FONDO RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>111.295.353,14</b>
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	48.076,99	Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INF	491.952,17
Macchine d'ufficio elettroniche	74.628,66	Fondo Attività Formative 2018	1.629.632,15
Altri beni < € 516,46	6.124,77	Fondo Attività Formative 2019	9.826.495,10
		Fondo Attività Formative 2020	14.743.392,03
		Fondo Attività Formative 2021	20.734.436,74
<b>CREDITI</b>	<b>16.098.122,82</b>	Fondo Spese Propedeutiche 2021	631.812,63
Crediti Risorse INPS	12.149.844,10	Fondo Spese Gestionali 2021	354.317,69
Anticipazioni Conto Formativo 2019	30.595,89	Fondo Attività Formative 2022	28.710.329,16
Anticipazioni Conto Formativo 2021	117.381,55	Fondo Spese Propedeutiche 2022	2.036.310,91
Anticipazioni Conto Formativo 2022	294.230,02	Fondo Spese Gestionali 2022	2.036.310,91
Anticipazioni Avviso 48	1.176.978,45	Fondo Attività Formative 2023	23.688.301,07
Anticipazioni Avviso 50	421.929,25	Fondo Spese Propedeutiche 2023	1.495.413,59
Anticipazioni Avviso 51	1.078.994,57	Fondo Spese Gestionali 2023	1.495.413,59
Anticipazioni Avviso 52	124.731,63	Fondo Attività Formative MINISTERO 2022	3.421.235,40
Anticipazioni Conto Formativo 2023	335.006,33	<b>FONDI ACCANTONAMENTO</b>	<b>85.953,73</b>
Anticipazioni Avviso 53	153.087,00	Fondo T.F.R.	85.953,73
Anticipazioni Avviso 54	174.430,84		
Crediti vs INPS per > versamenti	1.660,00	<b>DEBITI</b>	<b>540.680,77</b>
Crediti vs ERARIO per > versamenti	1.302,95	Debiti vs fornitori entro l'esercizio succ	406.936,18
Depositi cauzionali	8.044,24	Altri debiti	5.919,08
Acconti d'imposta IRAP	29.906,00	Debiti vs dipendenti gestionali	124,51
		Debiti vs dipendenti propedeutici	-7.116,51
<b>ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti</b>	<b>68.757.049,15</b>	Debiti per compensi CdA	-1.044,03
Pronti contro Termine	60.627.049,15	IRAP	32.555,58
Time Deposit & Buoni Risparmio	8.130.000,00	Erario ritenute lavoro dipen da versare	34.838,29
<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>	<b>26.657.239,09</b>	Erario ritenute collaboratori da versare	2.188,10
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INP	379.464,29	Erario per ritenute lavoro auton da vers	7.255,98
Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	13.457,41	Addizionale IRPEF regionale	104,25
Banca Cambiano c/c 36016541	39.763,87	Addizionale IRPEF comunale	22,95
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.273,12	Imposta sostitutiva su TFR	-824,80
Banca BPER c/c 2499290	5.144,11	INPS a debito dipendenti	21.396,35
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 1069656	44.878,08	INPS a debito dipendenti propedeutici	22.297,96
Banco BPM c/c 5420	25.732.693,77	INPS a debito cocopro	2.844,00
Banco BPM c/c 5421	356.723,02	INAIL a debito	147,66
Banca Placenza c/c -49717	10.461,03	Quadriforo a debito	75,00
Banca BNL C/C 8166	20.275,10	Previdenza Cooperativa a debito	12.958,30
Banca Popolare Fondi CC0250044400	23.548,72	Coopersalute a debito	143,00
Carta di credito prepagata Bcc Roma	317,48	Trattenute Sindacali	-141,08
Cassa e monete nazionali	239,09		
<b>RATEI &amp; RISCONTI attivi</b>	<b>676.552,05</b>	<b>RATEI &amp; RISCONTI passivi</b>	<b>96.975,46</b>
Ratei attivi	555.035,44	Ratei passivi	96.975,46
Risconti attivi	121.516,61		
<b>TOTALE ATTIVITA'</b>	<b>113.491.059,45</b>	<b>TOTALE PASSIVITA'</b>	<b>113.491.059,45</b>

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2023****CONTO ECONOMICO**

COSTI		RICAVI	
Descrizione	Importo	Descrizione	Importo
<b>SPESE PIANI FORMATIVI</b>	<b>28.571.792,64</b>	<b>PROVENTI RISORSE INPS</b>	<b>37.503.949,47</b>
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Risorse	212.598,37	Risorse INPS 2009	356,45
Erogazioni C/Formativo 2016	39.036,56	Risorse INPS 2010	-1.306,13
Erogazioni C/Formativo 2017	694.761,33	Risorse INPS 2011	-837,48
Erogazioni C/Formativo 2018	3.257.184,02	Risorse INPS 2012	-2.258,93
Erogazioni C/Formativo 2019	4.823.938,24	Risorse INPS 2013	-2.717,36
Erogazioni C/Formativo 2020	4.656.713,50	Risorse INPS 2014	-2.178,36
Erogazioni Avviso 46	33.437,03	Risorse INPS 2015	-3.266,63
Erogazioni Avviso 47	2.591.928,31	Risorse INPS 2016	-4.134,63
Erogazioni C/Formativo 2021	3.845.997,56	Risorse INPS 2017	-4.211,36
Erogazioni Avviso 48	976.534,72	Risorse INPS 2018	-11.114,08
Erogazioni Avviso 49	1.642.165,54	Risorse INPS 2019	-14.751,74
Erogazioni C/Formativo 2022	1.346.193,68	Risorse INPS 2020	-55.954,80
Erogazioni Avviso 50	1.840.145,31	Risorse INPS 2021	51.517,52
Erogazioni Avviso 51	99.350,20	Risorse INPS 2022	9.009.843,19
Erogazioni Avviso 52	671.075,23	Risorse INPS 2023	24.923.559,87
Erogazioni Avviso 53	1.564.644,62	Risorse MINISTERO LAVORO 2022	3.421.235,40
Erogazioni Avviso 54	82.150,00	Portabilità Risorse INPS	198.186,20
Erogazioni C/Formativo 2023	54.392,96	Importi Recuperati sulle risorse ex L.388	1.982,34
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	8.452,45		
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	31.909,61	<b>GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>1.807.979,00</b>
Mobilità tra Fondi Risorse 2021	51.526,01		
Mobilità tra Fondi Risorse 2022	47.657,39		
		Proventi da PCT & Time Deposit	1.051.462,53
<b>SPESE PROPEDEUTICHE</b>	<b>1.125.156,67</b>	Interessi Attivi su c/c	756.518,13
Canone dominio sito web	272,06	Arrotondamenti	-1,66
Consulenze per presentazione fondo	1.830,00		
Promozioni per presentazione Fondo	21.520,00	<b>UTILIZZO RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>30.931.635,36</b>
Pubblicità su quotidiani & periodici	82.969,40	Utilizzo Fondo Spese Formative	25.756.537,49
Attività Promozionali Territoriali	19.500,00	Utilizzo Fondo Spese Propedeutiche	1.125.156,67
Pubblicità su internet	6.000,00	Utilizzo Fondo Spese Gestionali	1.234.686,05
Consulenze varie	18.086,65	Utilizzo F.do Spese Gest & Proped per Sp	2.815.255,15
Stipendi Personale promozione Fondo	42.588,19		
INPS Personale promozione Fondo	12.989,56		
INAIL Personale promozione Fondo	219,35		
Previdenza Complementare Personale prom	1.073,49		
TFR Personale promozione Fondo	3.129,65		
Contributi Coopersalute Personale promozio	132,00		
Ticket Restaurant Personale promozione	3.307,99		
Altri Costi Personale promozione	280,83		
Rimborso spese piè lista sp propedeutiche	1.158,75		
Stipendi sp propedeutiche	282.775,22		
Contributi Coopersalute su stipendi proped	1.298,00		
Contributi Quadrifor su stipendi proped	125,00		
Contributi QUAS su stipendi proped	921,00		
Contributi INPS su stipendi proped	85.002,34		
Previdenza complementare proped	3.659,89		

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2023****CONTO ECONOMICO**

<b>COSTI</b>		<b>RICAVI</b>	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
<i>INAIL spese propedeutiche</i>	1.323,38		
<i>Altri costi pers proped</i>	13.298,45		
<i>Ticket Rest propedeutiche</i>	29.128,54		
<i>T.F.R. dell'esercizio sp proped</i>	22.644,92		
<i>Commissari &amp; Consulenze per Gare Pubbliche</i>	13.750,00		
<i>Altre spese propedeutiche</i>	542,10		
<i>IRAP sp propedeutiche</i>	16.715,18		
<i>Pubblicazioni Gare Pubbliche</i>	1.658,07		
<i>Consulenze per Nuovo Sistema Informativo</i>	14.297,50		
<i>Altre Consulenze spese propedeutiche</i>	6.344,00		
<i>Ammortamento Nuovo Sistema Informativo</i>	43.164,58		
<i>Ammortamento macchine elettroniche spese</i>	5.902,60		
<i>Assistenza &amp; manutenzione NSI</i>	121.844,94		
<i>Valutazione ex ante piani formativi</i>	44.116,38		
<i>Controlli in itinere</i>	71.505,00		
<i>Controlli finali</i>	114.221,66		
<i>Valutazione Avviso 48</i>	15.860,00		
<b>SPESE GESTIONALI</b>	<b>1.234.686,05</b>		
<i>Locazione Sede</i>	52.093,11		
<i>Spese condominiali</i>	869,80		
<i>Servizi di pulizie</i>	5.728,50		
<i>Manutenzione beni propri &amp; terzi</i>	870,01		
<i>Spese telefoniche, fax &amp; internet</i>	14.039,27		
<i>Gas riscaldamento</i>	906,24		
<i>Energia Elettrica</i>	3.091,49		
<i>Spese di Consumo</i>	1.286,28		
<i>Colazioni di lavoro</i>	792,00		
<i>Cancelleria &amp; Tipografia</i>	11.189,62		
<i>Materiale vario</i>	273,60		
<i>Spese di Trasporto</i>	945,50		
<i>Abbonamenti, riviste &amp; pubblicazioni</i>	402,37		
<i>Altre spese Generali</i>	2.731,81		
<i>Commissari &amp; Consulenti per gare pubbliche</i>	10.500,00		
<i>Rimborso spese viaggi direttore &amp; resp</i>	105,80		
<i>Spese Viaggi direttore &amp; resp</i>	202,98		
<i>Direttore</i>	17.369,60		
<i>INPS direttore</i>	7.878,63		
<i>Oneri Previdenziali Fasco</i>	9.138,25		
<i>Stipendi sp gestionali</i>	260.474,30		
<i>Contributi QUAS su stipendi gest</i>	1.050,00		
<i>Contributi INPS su stipendi gest</i>	78.163,08		
<i>Contributi Quadrifor su stipendi gest</i>	150,00		
<i>Previdenza complementare gestionali</i>	5.672,16		
<i>INAIL sp gestionale</i>	1.351,83		
<i>Ticket Rest gestionali</i>	17.670,20		
<i>Contributi Coopersalute su stipendi gest</i>	264,00		

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2023****CONTO ECONOMICO**

<b>COSTI</b>		<b>RICAVI</b>	
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
<i>T.F.R. dell'esercizio sp gestionali</i>	20.543,54		
<i>Formazione Personale</i>	15.372,00		
<i>Spese per controversie del personale</i>	170.000,00		
<i>Consulenze legali gestionali</i>	60.902,40		
<i>Consulenze fiscali &amp; contabili</i>	6.344,00		
<i>Consulenze del lavoro</i>	20.986,37		
<i>Altri compensi professionali</i>	199.813,08		
<i>Consulenze &amp; Spese Gestionali D.LGS231/A</i>	6.710,00		
<i>Collegio Sindacale</i>	54.115,09		
<i>Rimborso spese viaggi sindaci</i>	2.146,57		
<i>Rimborso spese viaggi CdA</i>	10.008,24		
<i>Spese viaggi CdA</i>	79,00		
<i>Compensi CdA</i>	68.433,71		
<i>INPS CdA</i>	3.792,00		
<i>Amm. Macchine elettroniche gestionali</i>	5.902,61		
<i>Ammortamento Nuovo Sistema Gestionale</i>	27.816,00		
<i>Canone annuo software gestionale</i>	1.057,62		
<i>Canone annuo software vari</i>	15.589,74		
<i>IRAP sp gestionali</i>	15.840,40		
<i>Oneri Bancari</i>	1.691,30		
<i>Oneri Bancari per gestione tesoreria</i>	6.330,00		
<i>Assicurazione RC</i>	10.239,95		
<i>Assicurazione Globale Uffici</i>	1.892,00		
<i>Assicurazione Kasko &amp; infortuni</i>	3.870,00		
<b>ACCANTONAMENTO PIANI FORMATIVI</b>	<b>35.245.853,08</b>		
<i>Accantonamento Piani Formativi</i>	33.237.705,54		
<i>Accantonamento da Proventi Finanziari</i>	1.809.961,34		
<i>Accantonamento da Portabilità Risorse INPS</i>	198.186,20		
<b>ACCANTONAMENTO SPESE PROPEDEUTICHE</b>	<b>2.033.128,08</b>		
<i>Accantonamento Spese Propedeutiche</i>	2.033.128,08		
<b>ACCANTONAMENTO SPESE GESTIONALI</b>	<b>2.032.947,31</b>		
<i>Accantonamento Spese Gestionali</i>	2.032.947,31		
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>70.243.563,83</b>	<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>70.243.563,83</b>

**RENDICONTO FINANZIARIO 2023 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE**

Fondo FON.COOP

Anno 2023

ENTRATE		€\000	USCITE		€\000
<b>A.</b>	<b>Apporti finanziari esterni</b>	<b>0</b>	<b>AG</b>	<b>Attività di gestione</b>	<b>1.065.623</b>
5101001	Apporti finanziari esterni da ...		<b>AG1</b>	<b>Personale</b>	<b>587.412</b>
			5101	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	446.178
			5102	1.2 Personale esterno	11.569
			5103	1.3 Organi statutari	129.665
				...	
<b>B.</b>	<b>Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")</b>	<b>121.950.267</b>	<b>AG2</b>	<b>Acquisto di lavori e/o beni e servizi</b>	<b>365.170</b>
5801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	85.251.007	5101	2.1 Esecuzione lavori	0
5801002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	36.640.620	5102	2.2 Acquisto di beni	37.671
5801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	58.641	5103	2.3 Acquisto di servizi	327.499
				...	
<b>C.</b>	<b>Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex L. 388/00</b>	<b>1.454.520</b>	<b>AG3</b>	<b>Spese generali</b>	<b>113.041</b>
5901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	1.462.404	5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo	100.909
5901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	-7.883	5202	3.2 Spese assicurative del Fondo	12.132
				...	
<b>D.</b>	<b>Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00</b>	<b>1.982</b>	<b>AG4</b>	<b>Imposte e tasse</b>	<b>0</b>
6001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	1.982	6301001	4.1 Imposte	0
6001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00	0	6301002	4.2 Tasse	0
<b>E.</b>	<b>Reintegro delle spese non riconosciute</b>	<b>0</b>	<b>AP</b>	<b>Attività propedeutiche</b>	<b>971.855</b>
6101001		0	<b>AP 1</b>	<b>Personale</b>	<b>500.840</b>
			6401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo	481.227
			6402	1.2 Personale esterno	19.613
			6403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/Collegio dei Revisori dei conti	0
				...	
<b>F.</b>	<b>Trasferimenti RISORSE MINISTERO</b>	<b>3.421.235</b>	<b>AP 2</b>	<b>Acquisto di beni e servizi</b>	<b>471.016</b>
6801004	F1. Risorse Ministero del Lavoro	3.421.235	5501	2.1 Acquisto di beni	8.224
			5502	2.2 Acquisto di servizi	462.791
			<b>AF</b>	<b>ATTIVITA' FORMATIVE</b>	<b>29.396.753</b>
			6901001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	29.396.752,83
			6901002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI	0
			6901003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0
			6901004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI	0
				...	
<b>TOTALE DELLE ENTRATE</b>		<b>126.828.005</b>	<b>TOTALE DELLE USCITE</b>		<b>31.434.231</b>



## COMPARAZIONE BILANCIO- PRECONSUNTIVO- BUDGET 2023 - SPESE GESTIONALI -

Voci di Spesa	BOZZA BILANCIO 2023	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2023	BUDGET 2023	SCOSTAMENTO 2023	%
<b>Locazione sede</b>	<b>52.962,91</b>	<b>77.307,84</b>	<b>103.000,00</b>	<b>50.037,09</b>	<b>48,58%</b>
<b>Pulizie e manutenzione ordinaria</b>	<b>6.598,51</b>	<b>9.075,13</b>	<b>22.000,00</b>	<b>15.401,49</b>	<b>70,01%</b>
Servizi di pulizia	5.728,50	6.382,02	15.000,00	9.271,50	61,81%
Manutenzione beni propri & terzi	870,01	2.693,11	7.000,00	6.129,99	87,57%
<b>UtENZE (telefono, luce, gas, ecc..)</b>	<b>18.037,00</b>	<b>19.614,24</b>	<b>27.500,00</b>	<b>9.463,00</b>	<b>34,41%</b>
Telefono, internet & fax	14.039,27	12.144,74	16.000,00	1.960,73	12,25%
Gas	906,24	1.635,86	3.000,00	2.093,76	69,79%
Elettricità	3.091,49	3.404,03	6.000,00	2.908,51	48,48%
Altre spese		2.429,61	2.500,00	2.500,00	100,00%
<b>Spese generali (cancelleria, spese postali, ecc)</b>	<b>17.621,18</b>	<b>37.018,89</b>	<b>46.500,00</b>	<b>28.878,82</b>	<b>62,10%</b>
Spese di consumo	1.286,28	1.790,53	4.000,00	2.713,72	67,84%
Colazioni di lavoro (sf e fatt)	792,00	1.592,00	2.000,00	1.208,00	60,40%
Tipografia & Cancelleria	11.189,62	14.189,62	15.000,00	3.810,38	25,40%
Acquisti vari (ferramenta elettricità ecc)	273,60	1.553,87	3.000,00	2.726,40	90,88%
Spese postali (Pt e pony express)	945,50	1.890,50	2.000,00	1.054,50	52,73%
Altre spese generali (oneri per gare pubbliche, ecc)	2.731,81	15.500,00	20.000,00	17.268,19	86,34%
Abbonamenti riviste, pubblicazioni, ecc	402,37	502,37	500,00	97,63	19,53%
<b>Viaggi e trasferte - rappresentanza</b>	<b>308,78</b>	<b>1.808,78</b>	<b>3.000,00</b>	<b>2.691,22</b>	<b>89,71%</b>
Direttore e responsabili settori	308,78	1.808,78	3.000,00	2.691,22	89,71%
<b>Personale</b>	<b>605.097,59</b>	<b>436.158,59</b>	<b>598.000,00</b>	<b>-7.097,59</b>	<b>-1,19%</b>
Personale gestionale	419.725,59	405.786,59	508.000,00	88.274,41	17,38%
Personale (Fondo)	170.000,00	0,00	60.000,00	-110.000,00	-183,33%
Formazione & altre spese	15.372,00	30.372,00	30.000,00	14.628,00	48,76%
<b>Consulenze legali, fiscali, del lavoro, dlgs 231, lavoro interinale, ecc</b>	<b>226.885,64</b>	<b>225.467,34</b>	<b>239.000,00</b>	<b>12.114,36</b>	<b>5,07%</b>
Consulenze legale	60.902,40	60.902,40	86.000,00	25.097,60	29,18%
Consulenze del lavoro	20.986,37	21.164,73	22.000,00	1.013,63	4,61%
Consulenze fiscali & amministrative	6.344,00	6.344,00	7.000,00	656,00	9,37%
Consulenze sulla sicurezza (dlgs 81)	2.049,60	3.939,00	4.000,00	1.950,40	48,76%
Organismo di Vigilanza e suo funzionamento	6.710,00	18.054,00	20.000,00	13.290,00	66,45%
Consulenze Internal auditing	22.260,82	18.300,00	10.000,00	-12.260,82	-122,61%
Consulenze Specialistiche	97.132,45	96.763,21	70.000,00	-27.132,45	-38,76%
Consulenti & Commissari gara	10.500,00	0,00	20.000,00	9.500,00	47,50%
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>56.261,66</b>	<b>57.066,36</b>	<b>67.000,00</b>	<b>10.738,34</b>	<b>16,03%</b>
Compensi Collegio Sindacale	54.115,09	54.342,63	61.473,36	7.358,27	11,97%
Rimborso spese collegio sindacale	2.146,57	2.723,73	5.526,64	3.380,07	61,16%
<b>Consiglio d'Amministrazione</b>	<b>82.312,95</b>	<b>78.496,59</b>	<b>67.000,00</b>	<b>-15.312,95</b>	<b>-22,86%</b>
Compensi Consiglio di Amministrazione	72.225,71	69.464,00	62.000,00	-10.225,71	-16,49%
Rimborso spese consiglieri (viaggi e tras)	10.087,24	9.032,59	5.000,00	-5.087,24	-101,74%
<b>Costo totale mobili, hardware, software, ecc</b>	<b>22.549,97</b>	<b>32.585,90</b>	<b>80.000,00</b>	<b>57.450,03</b>	<b>71,81%</b>
Mobili & Arredi		0,00	18.000,00	18.000,00	100,00%
Trasloco nuova sede		0,00	15.000,00	15.000,00	100,00%
Hardware	5.902,61	15.902,61	25.000,00	19.097,39	76,39%
Software	16.647,36	13.625,67	15.000,00	-1.647,36	-10,98%
Assistenza Tecnica e aggiornamenti		3.057,62	7.000,00	7.000,00	100,00%
<b>Imposte e tasse (IRAP, ecc) Gestionali</b>	<b>15.840,40</b>	<b>20.000,00</b>	<b>24.000,00</b>	<b>8.159,60</b>	<b>34,00%</b>
<b>Assicurazioni Foncoop (responsabilità colpa lieve e civile)</b>	<b>10.239,95</b>	<b>10.239,95</b>	<b>15.000,00</b>	<b>4.760,05</b>	<b>31,73%</b>
<b>Assicurazioni Foncoop Globale Uffici &amp; Cyber Risk</b>	<b>5.762,00</b>	<b>5.762,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>19.238,00</b>	<b>76,95%</b>
<b>Oneri Bancari (servizi Tesoreria e spese tenuta conto)</b>	<b>8.021,30</b>	<b>8.973,60</b>	<b>10.000,00</b>	<b>1.978,70</b>	<b>19,79%</b>
<b>ONERI GESTIONALI PER INVESTIMENTI</b>	<b>27.816,00</b>	<b>110.685,43</b>	<b>403.000,00</b>	<b>375.184,00</b>	
<b>ONERI GESTIONALI IMPREVISTI</b>	<b>78.370,21</b>	<b>158.370,21</b>	<b>130.000,00</b>	<b>51.629,79</b>	<b>39,72%</b>
<b>CONSULENZE LEGALI &amp; ALTRE SPESE PER CONTENZIOSO DIRETTORI</b>	<b>78.370,21</b>	<b>78.370,21</b>		<b>-78.370,21</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>ALTRE SPESE PER CONTENZIOSO DIRETTORE</b>		<b>50.000,00</b>		<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>Altri costi di gestione imprevisti</b>		<b>30.000,00</b>		<b>0,00</b>	<b>#DIV/0!</b>
<b>TOTALE COSTI SPESE DI GESTIONE</b>	<b>1.234.686,05</b>	<b>1.288.630,85</b>	<b>1.860.000,00</b>	<b>625.313,95</b>	<b>33,62%</b>

**COMPARAZIONE BILANCIO- PRECONSUNTIVO - BUDGET 2023 - SPESE PROPEDEUTICHE -**

Voci di Spesa	BOZZA BILANCIO 2023	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2023	BUDGET 2023	SCOSTAMENTO	%
<b>Attività Promozionali</b>					
Sito Web	0,00	0,00	0,00	0,00	
KIT Istituzionale (brochure & c)	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Campagna promozionale</b>	<b>213.627,11</b>	<b>275.426,85</b>	<b>380.000,00</b>	<b>104.573,15</b>	<b>27,52</b>
Campagna Promozionale (Sponsorizzazioni, Periodici)	110.489,40	139.265,00	137.000,00	26.510,60	19,35
Bando per ricerca/analisi sul posizionamento strategico		26.700,00	80.000,00	80.000,00	100,00
Formazione interna		10.248,00	20.000,00		
Contest e borse di studio		0,00	20.000,00		
Personale Interno	63.721,06	61.133,21	60.000,00	-3.721,06	-6,20
Consulenze varie ( grafico, ecc.)	19.916,65	17.590,65	33.000,00	13.083,35	39,65
Attività Promozionale sul Territorio	19.500,00	20.490,00	30.000,00	10.500,00	35,00
<b>TOTALI ATTIVITA' PROMOZIONALI</b>	<b>213.627,11</b>	<b>275.426,85</b>	<b>380.000,00</b>	<b>166.372,89</b>	<b>43,78</b>
				0,00	
<b>Sistema Informativo</b>				0,00	
<b>Hardware, software consulenza&amp;manutenzione sito web</b>	<b>594.696,76</b>	<b>611.522,97</b>	<b>632.000,00</b>	<b>37.303,24</b>	<b>5,90</b>
Manutenzione NSI + Aggiudicazione nuovo NSI	124.617,00	158.655,27	160.000,00	35.383,00	22,11
Consulente Sistema Informativo	20.641,50	25.641,50	40.000,00	19.358,50	48,40
Personale Interno con riorganizzazione	426.878,29	398.499,75	400.000,00	-26.878,29	-6,72
Fondo trasferte e varie	7.603,45	4.640,15	7.000,00	-603,45	-8,62
Formazione & altre spese	14.956,52	24.086,29	25.000,00	10.043,48	40,17
Valutazione Piani	44.116,38	47.776,38	80.000,00	35.883,62	44,85
Controlli finali	114.221,66	117.074,75	120.000,00	5.778,34	4,82
Controlli in itinere	71.505,00	115.290,00	120.000,00	48.495,00	40,41
<b>TOTALE SISTEMA INFORMATIVO</b>	<b>824.539,80</b>	<b>891.664,10</b>	<b>952.000,00</b>	<b>127.460,20</b>	<b>13,39</b>
				0,00	
Imposte e tasse (IRAP, ecc) Propedeutiche	16.715,18	12.000,00	13.000,00	-3.715,18	-28,58
Valutazione d'impatto Avviso 48	27.110,00	15.860,00	51.240,00	24.130,00	47,09
<b>ONERI PROPEDEUTICI PER INVESTIMENTI</b>	<b>43.164,58</b>	<b>110.685,43</b>	<b>407.000,00</b>	<b>363.835,42</b>	<b>89,39</b>
<b>ONERI PROPEDEUTICI IMPREVISTI</b>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>56.760,00</b>	<b>56.760,00</b>	<b>100,00</b>
				0,00	
				0,00	
<b>TOTALE SPESE PROPEDEUTICHE COMPETENZA</b>	<b>1.125.156,67</b>	<b>1.345.636,38</b>	<b>1.860.000,00</b>	<b>734.843,33</b>	<b>39,51</b>

**COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO PRECONSUNTIVO BUDGET DELLE ENTRATE E DELLE USCITE ANNO 2023**

ENTRATE		€				
			BILANCIO 2023	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2023	BUDGET 2023 APPROVATO	SCOSTAMENTO
<b>A.</b>	<b>Apporti finanziari esterni</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
5701001	Apporti finanziari esterni da ...					
<b>B.</b>	<b>Trasferimenti INPS ("risorse 0,30")</b>		<b>36.699.260</b>	<b>34.270.377</b>	<b>31.000.000</b>	<b>5.699.260,39</b>
5801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto			0		0,00
5801002	B2. Disponibilità liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto		36.640.620	34.135.237	31.000.000	5.640.619,65
5801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati		58.641	135.139		58.640,74
				0		0,00
<b>C.</b>	<b>Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex L. 388/00</b>		<b>1.454.520</b>	<b>1.452.757</b>	<b>290.000</b>	<b>1.164.520,49</b>
5901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		1.462.404	1.467.331	300.000	1.162.403,55
5901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00		-7.883	-14.574	10.000	-17.883,06
				0		0,00
<b>D.</b>	<b>Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00</b>		<b>1.982</b>	<b>1.139</b>	<b>0</b>	<b>1.982,34</b>
6001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00		1.982	1.139		1.982,34
6001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00		0	0		0,00
				0		0,00
<b>E.</b>	<b>Reintegro delle spese non riconosciute</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
6101001	Reintegro delle spese non riconosciute					0,00
<b>F.</b>	<b>Trasferimenti RISORSE MINISTERO</b>		<b>3.421.235</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.421.235</b>
6E+06	F1. Risorse Ministero del Lavoro		3.421.235			3.421.235,40
<b>TOTALE DELLE ENTRATE</b>			<b>41.576.999</b>	<b>35.724.273</b>	<b>31.290.000</b>	<b>10.286.999</b>

**USCITE**

		€				
<b>AG</b>		<b>Attività di gestione</b>				
<b>AG1</b>	<b>Personale</b>		<b>587.412</b>	<b>668.998</b>	<b>745.000</b>	<b>-157.588,28</b>
5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		446.178	515.799	611.000	-164.821,87
5002	1.2 Personale esterno		11.569	18.145	0	11.568,80
5003	1.3 Organi statutari		129.665	135.054	134.000	-4.335,21
	...					0,00
						0,00
<b>AG2</b>	<b>Acquisto di lavori e/o beni e servizi</b>		<b>365.170</b>	<b>392.917</b>	<b>817.000</b>	<b>-451.829,98</b>
5101	2.1 Esecuzione lavori		0	0	0	0,00
5102	2.2 Acquisto di beni		37.671	21.066	578.000	-540.328,61
5103	2.3 Acquisto di servizi		327.499	371.850	239.000	88.498,63
	...					0,00
						0,00
<b>AG3</b>	<b>Spese generali</b>		<b>113.041</b>	<b>184.978</b>	<b>264.000</b>	<b>-150.959,06</b>
5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo		100.909	172.846	224.000	-123.091,01
5202	3.2 Spese assicurative del Fondo		12.132	12.132	40.000	-27.868,05
	...			0		0,00
						0,00
<b>AG4</b>	<b>Imposte e tasse</b>		<b>0</b>	<b>24.000</b>	<b>24.000</b>	<b>-24.000,00</b>
5301001	4.1 Imposte			24.000	24.000	-24.000,00
5301002	4.2 Tasse			0	0	0,00
						0,00
	<b>Attività di gestione</b>		<b>1.065.623</b>	<b>1.270.892</b>	<b>1.850.000</b>	<b>-784.377,32</b>
<b>AP</b>	<b>Attività propedeutiche</b>					



**COMPARAZIONE RENDICONTO FINANZIARIO PRECONSUNTIVO BUDGET DELLE ENTRATE E DELLE USCITE ANNO 2023**

ENTRATE		€				
			BILANCIO 2023	TOTALE PREVISIONALE AL 31/12/2023	BUDGET 2023 APPROVATO	SCOSTAMENTO
<b>AP 1</b>	<b>Personale</b>		<b>500.840</b>	<b>559.516</b>	<b>535.000</b>	<b>-34.160,47</b>
5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		481.227	538.186	535.000	-53.773,50
5402	1.2 Personale esterno		19.613	21.330	0	19.613,03
5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sinadacale/ Collegio dei Revisori dei conti		0	0	0	0,00
	...			0		0,00
						0,00
<b>AP 2</b>	<b>Acquisto di beni e servizi</b>		<b>471.016</b>	<b>705.736</b>	<b>1.325.000</b>	<b>-853.984,43</b>
5501	2.1 Acquisto di beni		8.224	76	0	8.224,35
5502	2.2 Acquisto di servizi		462.791	705.660	1.325.000	-862.208,78
						0,00
	<b>Attività Propedeutiche</b>		<b>971.855</b>	<b>1.265.253</b>	<b>1.860.000</b>	<b>-888.144,90</b>
<b>AF</b>	<b>ATTIVITA' FORMATIVE</b>		<b>29.396.753</b>	<b>28.497.914</b>	<b>28.000.000</b>	<b>1.396.752,83</b>
5601001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI		29.396.753	28.497.914	28.000.000	1.396.752,83
5601002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI			0		0,00
5601003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI			0		0,00
5601004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI			0		0,00
	...			0		0,00
						0,00
<b>TOTALE DELLE USCITE</b>			<b>31.434.231</b>	<b>31.034.059</b>	<b>31.710.000</b>	<b>-275.769,39</b>

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2023****CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2023-2022**

COSTI			RICAVI		
Descrizione	Importo 2023	Importo 2022	Descrizione	Importo 2023	Importo 2022
<b>SPESE PIANI FORMATIVI</b>	<b>28.571.792,64</b>	<b>29.674.122,42</b>	<b>PROVENTI RISORSE INPS</b>	<b>37.503.949,47</b>	<b>33.484.974,28</b>
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Ris	212.598,37	169.240,06	Risorse INPS 2009	356,45	1.015,40
Erogazioni C/Formativo 2016	39.036,56	1.080.021,35	Risorse INPS 2010	-1.306,13	675,93
Erogazioni C/Formativo 2017	694.761,33	4.405.954,87	Risorse INPS 2011	-837,48	-33,66
Erogazioni C/Formativo 2018	3.257.184,02	6.333.963,45	Risorse INPS 2012	-2.258,93	2.782,17
Erogazioni C/Formativo 2019	4.823.938,24	4.949.921,28	Risorse INPS 2013	-2.717,36	-685,12
Erogazioni C/Formativo 2020	4.656.713,50	3.579.545,26	Risorse INPS 2014	-2.178,36	-2.159,51
Erogazioni Avviso 46	33.437,03	2.630.221,81	Risorse INPS 2015	-3.266,63	-2.752,42
Erogazioni Avviso 47	2.591.928,31	1.672.784,78	Risorse INPS 2016	-4.134,63	-2.770,04
Erogazioni C/Formativo 2021	3.845.997,56	1.522.657,52	Risorse INPS 2017	-4.211,36	-10.037,35
Erogazioni Avviso 48	976.534,72		Risorse INPS 2018	-11.114,08	-13.145,43
Erogazioni Avviso 49	1.642.165,54	703.713,33	Risorse INPS 2019	-14.751,74	-12.580,57
Erogazioni C/Formativo 2022	1.346.193,68	29.961,69	Risorse INPS 2020	-55.954,80	31.628,78
Erogazioni Avviso 50	1.840.145,31	89.993,80	Risorse INPS 2021	51.517,52	8.415.259,03
Erogazioni Avviso 51	99.350,20		Risorse INPS 2022	9.009.843,19	24.928.672,04
Erogazioni Avviso 52	671.075,23		Risorse INPS 2023	24.923.559,87	
Erogazioni Avviso 53	1.564.644,62		Risorse MINISTERO LAVORO	3.421.235,40	
Erogazioni Avviso 54	82.150,00		Portabilità Risorse INPS	198.186,20	149.054,34
Erogazioni C/Formativo 2023	54.392,96		Importi Recuperati sulle risorse	1.982,34	50,69
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	8.452,45	17.934,02			
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	31.909,61	26.207,12	<b>GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>1.807.979,00</b>	<b>272.570,17</b>
Mobilità tra Fondi Risorse 2021	51.526,01	25.099,83	Proventi da PCT & Time Depos	1.051.462,53	110.741,80
Mobilità tra Fondi Risorse 2022	47.657,39	4.372,36	Interessi Attivi su c/c	756.518,13	161.832,11
<b>SPESE PROPEDEUTICHE</b>	<b>1.125.156,67</b>	<b>876.718,40</b>	Arrotondamenti	-1,66	-3,74
Canone dominio sito web	272,06		<b>UTILIZZO RISORSE FINAN</b>	<b>30.931.635,36</b>	<b>31.470.505,74</b>
Consulenze per presentazione fondo	1.830,00	60.330,00	Utilizzo Fondo Spese Formative	25.756.537,49	29.674.122,42
Promozioni per presentazione Fondo	21.520,00	44.623,94	Utilizzo Fondo Spese Propedeut	1.125.156,67	876.718,40
Pubblicità su quotidiani & periodici	82.969,40	19.500,00	Utilizzo Fondo Spese Gestionali	1.234.686,05	919.664,92
Attività Promozionali Territoriali	19.500,00	44.623,94	Utilizzo F.do Spese Gest & Prop	2.815.255,15	
Pubblicità su internet	6.000,00	2.440,00			
Consulenze varie	18.086,65	16.325,88			
Stipendi Personale promozione Fondo	42.588,19	41.735,63			
INPS Personale promozione Fondo	12.989,56	11.870,13			
INAIL Personale promozione Fondo	219,35	214,46			
Previdenza Complementare Personale pr	1.073,49	968,28			
TFR Personale promozione Fondo	3.129,65	2.822,11			
Contributi Coopersalute Personale prom	132,00	132,00			
Ticket Restaurant Personale promozione	3.307,99	2.745,29			
Altri Costi Personale promozione	280,83	402,60			
Rimborso spese piè lista sp propedeutich	1.158,75				
Stipendi sp propedeutiche	282.775,22	156.671,36			
Contributi Coopersalute su stipendi prope	1.298,00	539,00			
Contributi Quadrifor su stipendi proped	125,00	75,00			
Contributi QUAS su stipendi proped	921,00	629,00			
Contributi INPS su stipendi proped	85.002,34	44.780,89			
Previdenza complementare proped	3.659,89	3.305,72			
INAIL spese propedeutiche	1.323,38	756,87			
Altri costi pers proped	13.298,45	1.427,40			
Ticket Rest propedeutiche	29.128,54	10.404,12			
T.F.R. dell'esercizio sp proped	22.644,92	11.030,49			
Commissari & Consulenze per Gare Pub	13.750,00	4.000,00			
Altre spese propedeutiche	542,10				
IRAP sp propedeutiche	16.715,18	12.649,15			
Pubblicazioni Gare Pubbliche	1.658,07	5.282,25			
Consulenze per Nuovo Sistema Informati	14.297,50	30.985,69			
Altre Consulenze spese propedeutiche	6.344,00				
Ammortamento Nuovo Sistema Informativ	43.164,58				
Ammortamento macchine elettroniche sp	5.902,60				
Assistenza & manutenzione NSI	121.844,94	116.580,88			
Valutazione ex ante piani formativi	44.116,38	71.631,10			
Controlli in itinere	71.505,00				
Controlli finali	114.221,66	116.523,64			
Valutazione Avviso 48	15.860,00				
<b>SPESE GESTIONALI</b>	<b>1.234.686,05</b>	<b>919.664,92</b>			
Locazione Sede	52.093,11	50.755,44			
Spese condominiali	869,80	1.276,33			
Servizi di pulizie	5.728,50	5.923,36			
Manutenzione beni propri & terzi	870,01	1.418,43			
Spese telefoniche, fax & internet	14.039,27	11.914,21			

**BILANCIO D'ESERCIZIO 2023****CONTO ECONOMICO COMPARAZIONE 2023-2022**

COSTI			RICAVI		
Descrizione	Importo	Importo	Descrizione	Importo	Importo
Gas riscaldamento	906,24	677,88			
Energia Elettrica	3.091,49	3.085,64			
Spese di Consumo	1.286,28	1.090,60			
Colazioni di lavoro	792,00				
Cancelleria & Tipografia	11.189,62	9.770,11			
Materiale vario	273,60	210,58			
Spese di Trasporto	945,50	1.830,00			
Abbonamenti, riviste & pubblicazioni	402,37	259,00			
Altre spese Generali	2.731,81	2.050,80			
Commissari & Consulenti per gare pubbli	10.500,00	15.629,20			
Rimborso spese viaggi direttore & resp	105,80	1.760,08			
Spese Viaggi direttore & resp	202,98	160,90			
Direttore	17.369,60	92.098,02			
INPS direttore	7.878,63	26.318,08			
Oneri Previdenziali Fasco	9.138,25	9.005,67			
Stipendi sp gestionali	260.474,30	248.089,58			
Contributi QUAS su stipendi gest	1.050,00	1.050,00			
Contributi INPS su stipendi gest	78.163,08	70.732,56			
Contributi Quadrifor su stipendi gest	150,00	150,00			
Previdenza complementare gestionali	5.672,16	9.279,20			
INAIL sp gestionale	1.351,83	1.469,97			
Ticket Rest gestionali	17.670,20	16.249,87			
Contributi Coopersalute su stipendi gest	264,00	264,00			
T.F.R. dell'esercizio sp gestionali	20.543,54	25.965,62			
Formazione Personale	15.372,00				
Spese per controversie del personale	170.000,00				
Consulenze legali gestionali	60.902,40	64.056,86			
Consulenze fiscali & contabili	6.344,00	6.344,00			
Consulenze del lavoro	20.986,37	21.164,75			
Altri compensi professionali	199.813,08	16.098,82			
Consulenze & Spese Gestionali D.LGS23	6.710,00	13.054,00			
Collegio Sindacale	54.115,09	53.924,07			
Rimborso spese viaggi sindaci	2.146,57	473,48			
Rimborso spese viaggi CdA	10.008,24	1.308,96			
Spese viaggi CdA	79,00	500,04			
Compensi CdA	68.433,71	56.396,51			
INPS CdA	3.792,00	3.216,00			
Amm. Macchine elettroniche gestionali	5.902,61				
Ammortamento Nuovo Sistema Gestiona	27.816,00				
Canone annuo software gestionale	1.057,62	652,58			
Canone annuo software vari	15.589,74	14.210,20			
IRAP sp gestionali	15.840,40	17.257,24			
Oneri Bancari	1.691,30	1.350,74			
Oneri Bancari per gestione tesoreria	6.330,00	6.330,00			
Assicurazione RC	10.239,95	10.543,05			
<b>Assicurazione Globale Uffici</b>	<b>1.892,00</b>	<b>1.892,00</b>			
Assicurazione Kasko & infortuni	3.870,00	3.870,01			
<b>ACCANTONAMENTO PIANI FORMATIVI</b>	<b>35.245.853,08</b>	<b>29.840.728,89</b>			
Accantonamento Piani Formativi	33.237.705,54	29.568.108,03			
Accantonamento da Proventi Finanziari	1.809.961,34	272.620,86			
Accantonamento da Portabilità Risorse I	198.186,20				
<b>ACCANTONAMENTO SPESE PROPED</b>	<b>2.033.128,08</b>	<b>1.958.474,07</b>			
Accantonamento Spese Propedeutiche	2.033.128,08	1.958.474,07			
<b>ACCANTONAMENTO SPESE GESTION</b>	<b>2.032.947,31</b>	<b>1.958.341,49</b>			
Accantonamento Spese Gestionali	2.032.947,31	1.958.341,49			
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>70.243.563,83</b>	<b>65.228.050,19</b>	<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>70.243.563,83</b>	<b>65.228.050,19</b>

# Nota integrativa

## **1. PREMESSA**

L'Associazione, denominata Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua, nelle imprese Cooperative – FON.COOP, è stata costituita in data 29/11/2001, ai sensi dell'art. 118 della L. 388/2000 come Ente non commerciale di diritto privato, avente personalità giuridica riconosciuta per decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 10 maggio 2002.

## **2. FINALITÀ DELL'ENTE**

Gli scopi istituzionali del Fondo comprendono così come previsto dall'art. 2 dello Statuto le seguenti attività:

1. “Promuovere e finanziare in tutto o in parte - nel rispetto delle modalità fissate dalla Legge - piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali, regionali, interregionali e nazionali concordati tra le parti”;
2. “Promuovere e finanziare ogni eventuale ulteriore iniziativa propedeutica e/o comunque direttamente connessa a detti piani, concordata tra le parti”.

La stessa norma prevede che il Fondo può “svolgere la sua attività anche promuovendo e finanziando attività a sostegno delle politiche di formazione continua e/o in progetti di formazione, particolarmente rivolti, ad imprese, settori e territori a scarso sviluppo cooperativo”, e che non ha scopo di lucro.

### **3. AGEVOLAZIONI DI CUI GODE L'ENTE**

Fon.Coop beneficia delle agevolazioni fiscali e tributarie in materia di Enti associativi, previste dall'art. 148 e seguenti del D.P.R. 917/1986 e successive modificazioni e dall'art. 4 del D.P.R. 633/1972 e successive modificazioni.

### **4. CONTENUTO E FORMA DEL BILANCIO AL 31.12.2023**

Il Bilancio di Fon.Coop è predisposto al 31 dicembre di ogni anno.

Il Bilancio dell'esercizio è quindi composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota integrativa recante in allegato il Rendiconto Finanziario predisposto secondo le indicazioni pervenute dal Ministero Vigilante ed è accompagnato dalla Relazione del Consiglio di Amministrazione.

Il Bilancio viene redatto, tenendo in considerazione la particolarità dell'attività del Fondo, in conformità alle disposizioni riguardanti il D. Lgs. n. 460/1997, interpretate ed integrate dalle circolari emanate dal Ministero del Lavoro, applicando il criterio contabile di competenza economica in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate in materia di enti non profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non si discostano dai criteri utilizzati nei precedenti esercizi.

## 5. CRITERI DI VALUTAZIONE E DESCRIZIONE

### Stato Patrimoniale

#### 5.1 Attività

##### 5.1.1a. Immobilizzazioni: Criteri di Valutazione

Le immobilizzazioni sono iscritte al criterio del costo di acquisto tenendo in considerazione gli oneri accessori e i costi sostenuti per l'utilizzo delle stesse, e sono ammortizzate nell'anno di acquisizione, in quanto totalmente finanziate con le risorse annuali di competenza.

##### 5.1.1b. Immobilizzazioni: Descrizione

Nel seguente prospetto sono riportate le singole voci riguardanti le immobilizzazioni che rispetto all'esercizio precedente hanno subito variazioni:

DESCRIZIONE Valuta:€	SALDO AL 31 DIC 2022	ACQUISTI	ALIENAZIONI	SALDO AL 31 DIC 2023
<b>IMMOBILIZZAZIONI Immateriali</b>	<b>1.095.609,84</b>	<b>70.980,58</b>	<b>0,00</b>	<b>1.166.590,42</b>
Software e sito web	1.095.122,60	70.980,58		1.166.103,18
Marchi	487,24			487,24
<b>IMMOBILIZZAZIONI materiali</b>	<b>123.700,71</b>	<b>11.805,21</b>	<b>0,00</b>	<b>135.505,92</b>
Impianti	6.675,50			6.675,50
Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio	48.076,99			48.076,99
Macchine d'ufficio elettroniche	62.823,45	11.805,21		74.628,66
Altri beni < € 516,45	6.124,77			6.124,77
<b>TOTALE</b>	<b>1.219.310,55</b>	<b>82.785,79</b>	<b>0,00</b>	<b>1.302.096,34</b>

##### 5.1.2. Disponibilità Liquide

Le disponibilità liquide sono costituite dai valori finanziari presenti in cassa, dalla carta

di credito prepagata e dai conti correnti bancari aperti presso Banca di Credito Cooperativo di Roma, Banca di Cambiano (ex AGCI), Banca Bper (ex Unipol), Banca Intesa (ex Prossima), Banca BPER, Banca di Credito Cooperativo di Castagneto Carducci, Banco BPM, Banca di Piacenza e Banca Popolare di Fondi iscritte al valore nominale.

### **5.1.3 Attività Finanziarie**

#### **5.1.3a. Attività Finanziarie: Criteri di Valutazione**

Le attività finanziarie sono costituite dagli investimenti nelle operazioni Pronti Contro Termine, con sottostanti titoli di Stato, e/o Time Deposit iscritti al costo di acquisto del singolo prodotto finanziario.

#### **5.1.3b. Attività Finanziarie: Descrizione**

Si evidenziano di seguito le operazioni riguardanti gli investimenti delle liquidità in eccedenza:

<b>PCT</b>	<b>Costo di acquisto (€)</b>
CCTEU 15.04.2025 - Tasso lordo 3,60%	<b>24.999.413,96</b>
BTP GREEN 30.04.2045 1,5 % - Tasso lordo 3,5%	<b>12.248.212,21</b>
BTP -15DC24 0% - Tasso lordo 3, 5%	<b>18.377.971,70</b>
BTP 01.02.2026 0.5% Tasso lordo 4,50%	<b>5.001.451,28</b>
<b>TOTALE PCT</b>	<b>60.627.049,15</b>
BNL TIME DEPOSIT	<b>8.130.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>68.757.049,15</b>

### **5.1.4. Crediti**

I crediti sono iscritti al valore nominale e suddivisi in:

- a) Crediti per Risorse Finanziarie, che accolgono valori ancora da incassare relativi a

Risorse spettanti all'Ente ed esigibili nel breve termine.

- b) Crediti diversi, che accolgono tutti i crediti relativi alla gestione corrente ed esigibili nel breve periodo. Per quanto riguarda il credito Irap, gli acconti Irap, le ritenute fiscali e previdenziali trattenute e/o versate in maggior misura (Irpef, Inps e Inail) si evidenzia che saranno utilizzate in compensazione a valere sui primi versamenti utili; per quanto riguarda gli acconti sulle retribuzioni a dipendenti e collaboratori saranno decurtati dal netto dovuto in busta paga.

Per quanto concerne il deposito cauzionale versato per la locazione dell'immobile dove viene svolta l'attività istituzionale ed i depositi cauzionali sui contratti di utenza (gas, energia elettrica e telefono) si segnala che saranno esigibili al momento dello scadere dei rispettivi contratti.

- c) Anticipazioni Avviso 48, 50, 51, 52, 53, 54, C/ Formativo 2019, C/ Formativo 2020, C/ Formativo 2021, C/ Formativo 2022, C/ Formativo 2023 che accolgono tutti gli acconti versati e non ancora definitivamente rendicontati e coperti da polizze fideiussoria come richiesta dalla normativa vigente.

#### **5.1.5. Ratei Attivi**

Sono iscritte in tali voci quote di proventi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei attivi sono iscritte le competenze bancarie maturate alla fine dell'esercizio e/o i proventi derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit maturati alla fine dell'esercizio ma imputate sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

#### **5.1.5. Risconti Attivi**

Sono iscritte in tali voci quote di costi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i risconti attivi sono iscritte i costi (consulenze, controlli in itinere, gestionale per gare

pubbliche) imputati nell'esercizio ma di competenza dell'esercizio successivo.

## **5.2 Passività**

### **5.2.1 Debiti**

I debiti sono valutati al valore nominale e sono costituiti da debiti verso fornitori, al netto delle note di accredito da ricevere; dai debiti tributari e previdenziali e da debiti diversi, tra i quali sono iscritti i debiti relativi alla gestione corrente, tutti esigibili nell'esercizio successivo.

### **5.2.2 Fondi per Risorse Finanziarie**

Gli accantonamenti ai fondi sono stanziati per coprire debiti di esistenza certa, per lo svolgimento delle attività formative.

Gli accantonamenti e le rettifiche riflettono l'insieme delle delibere assunte dagli organi statutari con conseguente addebito a conto economico al netto degli importi utilizzati.

Si evidenziano le variazioni rispetto all'esercizio precedente delle voci dei Fondi e il loro utilizzo a copertura delle spese 2023:

<i>Denominazione</i> <i>Importi in €</i>	<b>Saldo 31/12/22</b>	<b>Accantonamenti</b>	<b>utilizzi 2023</b>	<b>rettifiche/ modifiche e restituzioni</b>	<b>Totale Spese Nette</b>	<b>Saldo 31/12/23</b>
<b>F.do spese formative 2009</b>	<b>0,00</b>	<i>320,80</i>		<i>320,80</i>	<i>320,80</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2009</b>	<b>0,00</b>	<i>21,39</i>		<i>21,39</i>	<i>21,39</i>	<b>0,00</b>

<b>F.do spese gestione 2009</b>	<b>0,00</b>	<i>14,26</i>		<i>14,26</i>	<i>14,26</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2010</b>	<b>0,00</b>	<i>-1.175,51</i>		<i>-1.175,51</i>	<i>-1.175,51</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2010</b>	<b>0,00</b>	<i>-52,25</i>		<i>-52,25</i>	<i>-52,25</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2010</b>	<b>0,00</b>	<i>-78,37</i>		<i>-78,37</i>	<i>-78,37</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2011</b>	<b>0,00</b>	<i>-737,00</i>		<i>-737,00</i>	<i>-737,00</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2011</b>	<b>0,00</b>	<i>-50,25</i>		<i>-50,25</i>	<i>-50,25</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2011</b>	<b>0,00</b>	<i>-50,25</i>		<i>-50,25</i>	<i>-50,25</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2012</b>	<b>0,00</b>	<i>-1.987,85</i>		<i>-1.987,85</i>	<i>-1.987,85</i>	<b>-0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2012</b>	<b>0,00</b>	<i>-135,54</i>		<i>-135,54</i>	<i>-135,54</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2012</b>	<b>0,00</b>	<i>-135,54</i>		<i>-135,54</i>	<i>-135,54</i>	<b>0,00</b>

<b>F.do spese formative 2013</b>	<b>0,00</b>	<i>-2.391,27</i>		<i>-2.391,27</i>	<i>-2.391,27</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2013</b>	<b>0,00</b>	<i>-163,04</i>		<i>-163,04</i>	<i>-163,04</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2013</b>	<b>0,00</b>	<i>-163,04</i>		<i>-163,04</i>	<i>-163,04</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2014</b>	<b>0,00</b>	<i>-1.916,96</i>		<i>-1.916,96</i>	<i>-1.916,96</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2014</b>	<b>0,00</b>	<i>-130,70</i>		<i>-130,70</i>	<i>-130,70</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2014</b>	<b>0,00</b>	<i>-130,70</i>		<i>-130,70</i>	<i>-130,70</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2015</b>	<b>0,00</b>	<i>-2.939,97</i>		<i>-2.939,97</i>	<i>-2.939,97</i>	<b>-0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2015</b>	<b>0,00</b>	<i>-163,33</i>		<i>-163,33</i>	<i>-163,33</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2015</b>	<b>0,00</b>	<i>-163,33</i>		<i>-163,33</i>	<i>-163,33</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2016</b>	<b>0,00</b>	<i>-3.679,83</i>		<i>-3.679,83</i>	<i>-3.679,83</i>	<b>-0,00</b>

<b>F.do sp. propedeutiche 2016</b>	<b>0,00</b>	<i>-227,40</i>		<i>-227,40</i>	<i>-227,40</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2016</b>	<b>0,00</b>	<i>-227,40</i>		<i>-227,40</i>	<i>-227,40</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2017</b>	<b>1.538.698,51</b>	<i>-3.748,12</i>	<i>1.524.190,92</i>	<i>-14.507,59</i>	<i>1.538.698,51</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2017</b>	<b>0,00</b>	<i>-231,62</i>		<i>-231,62</i>	<i>-231,62</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2017</b>	<b>0,00</b>	<i>-231,62</i>		<i>-231,62</i>	<i>-231,62</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2018</b>	<b>6.736.964,16</b>	<i>-10.002,68</i>	<i>5.097.329,33</i>	<i>-10.002,68</i>	<i>5.107.332,01</i>	<b>1.629.632,15</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2018</b>	<b>0,00</b>	<i>-555,70</i>		<i>-555,70</i>	<i>-555,70</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2018</b>	<b>0,00</b>	<i>-555,70</i>		<i>-555,70</i>	<i>-555,70</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2019</b>	<b>14.672.162,34</b>	<i>-13.276,55</i>	<i>4.832.390,69</i>		<i>4.832.390,69</i>	<b>9.826.495,10</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2019</b>	<b>0,00</b>	<i>-663,83</i>		<i>-663,83</i>	<i>-663,83</i>	<b>0,00</b>

<b>F.do spese gestione 2019</b>	<b>0,00</b>	<i>-811,35</i>		<i>-811,35</i>	<i>-811,35</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2020</b>	<b>21.123.420,90</b>	<i>-49.240,22</i>	<i>6.330.788,65</i>		<i>6.330.788,65</i>	<b>14.743.392,03</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2020</b>	<b>1.331.374,12</b>	<i>-3.357,29</i>	<i>-1.325.664,56</i>	<i>-2.352,27</i>	<i>-1.328.016,83</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese gestione 2020</b>	<b>1.327.515,36</b>	<i>-3.357,29</i>	<i>-1.321.625,03</i>	<i>-2.533,04</i>	<i>-1.324.158,07</i>	<b>0,00</b>
<b>F.do spese formative 2021</b>	<b>27.003.329,76</b>	<i>45.850,60</i>	<i>6.314.743,62</i>		<i>6.314.743,62</i>	<b>20.734.436,74</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2021</b>	<b>1.754.135,84</b>	<i>2.833,46</i>	<i>1.125.156,67</i>		<i>1.125.156,67</i>	<b>631.812,63</b>
<b>F.do spese gestione 2021</b>	<b>1.754.135,84</b>	<i>2.833,46</i>	<i>1.402.651,61</i>		<i>1.402.651,61</i>	<b>354.317,69</b>
<b>F.do spese formative 2022</b>	<b>22.175.518,22</b>	<i>7.928.662,01</i>	<i>1.393.851,07</i>		<i>1.393.851,07</i>	<b>28.710.329,16</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2022</b>	<b>1.495.720,32</b>	<i>540.590,59</i>				<b>2.036.310,91</b>
<b>F.do spese gestione 2022</b>	<b>1.495.720,32</b>	<i>540.590,59</i>				<b>2.036.310,91</b>

<b>F.do spese formative 2023</b>		<i>23.742.694,03</i>	<i>54.392,96</i>		<i>54.392,96</i>	<b>23.688.301,07</b>
<b>F.do sp. propedeutiche 2023</b>		<i>1.495.413,59</i>				<b>1.495.413,59</b>
<b>F.do spese gestione 2023</b>		<i>1.495.413,59</i>				<b>1.495.413,59</b>
<b>F.do spese formative 2022 MINISTERO</b>		<i>3.421.235,40</i>				<b>3.421.235,40</b>
<b>F.do spese formative Portabilità</b>	<b>506.364,34</b>	<i>198.186,20</i>	<i>212.598,37</i>		<i>212.598,37</i>	<b>491.952,17</b>
<b>TOTALE</b>	<b>102.915.060,03</b>	<b>39.311.928,47</b>	<b>25.640.804,30</b>	<b>-48.788,48</b>	<b>25.641.036,36</b>	<b>111.295.353,14</b>

### **5.2.3 FONDO PER RISCHI E ONERI FUTURI**

Il Fondo rischi per controversie legali del personale è un fondo istituito a seguito della controversia legale con l'ex Direttore e la difesa in giudizio innanzi al Tribunale Ordinario di Roma sezione Lavoro per un importo stimato di € 170.000,00 pari a circa il 50 % della richiesta di risarcimento danno, come indicato dal consulente legale.

### **5.2.4 Fondo TFR**

Il trattamento di fine rapporto viene stanziato per coprire l'intera passività maturata nei confronti del personale dipendente in conformità alla legislazione vigente ed al contratto collettivo di lavoro applicato. Tale passività è soggetta a rivalutazione a mezzo di indici.

Il Fondo trattamento di fine rapporto è congruo alla stregua delle regole contenenti i principi contabili, in quanto corrisponde al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti in carico alla data di chiusura del bilancio.

### 5.3 Ratei passivi

Sono iscritte in tali voci quote di costi, comuni a due o più esercizi, l'entità dei quali varia in ragione del tempo, in ottemperanza al principio della competenza temporale.

Tra i ratei passivi sono iscritte le competenze relative al rateo di 14 mensilità dei dipendenti maturati al 31/12/2023 che sarà erogato nell'esercizio successivo, nonché gli oneri bancari e/o le imposte derivanti dall'investimento in Pronti Contro Termine e Time Deposit di competenza dell'esercizio ma imputati sul conto corrente bancario nell'esercizio successivo.

### 5.4 Patrimonio Netto

Nel Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate è stato accantonato l'importo corrispondente al valore delle immobilizzazioni totalmente ammortizzate al netto di quelle obsolete rottamate.

<b>DESCRIZIONE Importi in €</b>	<b>SALDO AL 31 DIC 2022</b>	<b>ACQUISTI</b>	<b>ALIENAZIONI</b>	<b>SALDO AL 31 DIC 2023</b>
<b><i>IMMOBILIZZAZIONI Immateriali</i></b>	<b>1.095.609,84</b>	<b>70.980,58</b>	<b>0,00</b>	<b>1.166.590,42</b>
<i>Software e sito web</i>	1.095.122,60	70.980,58		1.166.103,18
<i>Marchi</i>	487,24			487,24
<b><i>IMMOBILIZZAZIONI materiali</i></b>	<b>123.700,71</b>	<b>11.805,21</b>	<b>0,00</b>	<b>135.505,92</b>
<i>Impianti</i>	6.675,50			6.675,50
<i>Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio</i>	48.076,99			48.076,99
<i>Macchine d'ufficio elettroniche</i>	62.823,45	11.805,21		74.628,66

<i>Altri beni &lt; € 516,45</i>	<i>6.124,77</i>			<i>6.124,77</i>
<b>TOTALE</b>	<b>1.219.310,55</b>	<b>82.785,79</b>	<b>0,00</b>	<b>1.302.096,34</b>

## 5.5 Conti d'Ordine

### 5.5.1 Garanzie

Nei conti d'ordine sono state indicate le garanzie rimesse a nostro favore per l'erogazione delle anticipazioni per i piani formativi finanziati.

Si evidenzia di seguito l'importo delle garanzie rimesse suddivise per Avviso:

<b>Codice avviso</b>	<b>Numero piani</b>	<b>Importo in €</b>
Anticipazioni Conto Formativo 2019	<b>1</b>	30.595,89
Anticipazioni Conto Formativo 2021	<b>5</b>	117.381,55
Anticipazioni Conto Formativo 2022	<b>11</b>	294.230,02
Anticipazioni Avviso 48	<b>22</b>	1.176.978,45
Anticipazioni Avviso 50	<b>24</b>	421.929,25
Anticipazioni Avviso 51	<b>31</b>	1.078.994,57
Anticipazioni Avviso 52	<b>14</b>	124.731,63
Anticipazioni Conto Formativo 2023	<b>8</b>	335.006,33
Anticipazioni Avviso 53	<b>7</b>	153.087,00
Anticipazioni Avviso 54	<b>10</b>	174.430,84
<b>TOTALE</b>	<b>133</b>	<b>3.907.365,53</b>

### 5.5.2 Impegni

Nei conti d'ordine sono stanziati, al valore approvato nelle delibere del Consiglio di Amministrazione, gli impegni relativi al finanziamento di piani formativi, di piani propedeutici, di avvisi formativi pubblicati e le somme messe a disposizione alle aziende aderenti per il finanziamento di piano formativi aziendali che non sono state ancora impegnate. (Conto Formativo Aziendale).

Si evidenziano di seguito gli importi dei piani deliberati suddivisi per Avviso:

<b>Avvisi</b>	<b>N. Aziende</b>	<b>Totale</b>
C20A18	5	64.409,39 €
C21A19	21	1.430.657,57 €
C22A20	358	9.040.000,65 €
C23A21	465	12.909.352,22 €
I22A53	52	1.981.513,14 €
I23A55	1	147.384,32 €
R21A48	46	2.534.057,29 €
R21A49	1	54.119,00 €
R22A50	116	2.884.535,84 €
R22A51	73	4.516.345,47 €
R22A52	174	1.817.681,51 €
R23A54	244	5.571.194,97 €
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.556</b>	<b>42.951.251,37 €</b>

## **5.6 Conto Economico**

### **5.6.1 Costi**

In applicazione dell'art. 118 della L. 388/2000 e tenendo conto delle raccomandazioni emanate dal Ministero del Lavoro, i costi sono stati ripartiti nelle tre principali macrovoci: Spese per Piani Formativi, Spese Propedeutiche, Spese di Gestione.

### **5.6.2 Spese per Piani Formativi**

Nelle Spese per Piani formativi e Attività di Sistema vengono evidenziati gli utilizzi nell'anno 2023 dei fondi stanziati negli anni precedenti.

### **5.6.3 Spese Propedeutiche**

Nelle spese propedeutiche sono riconducibili i costi per il sistema informativo, per la campagna promozionale, per piani aziendali concordati e per la presentazione del fondo, il relativo costo del personale, il compenso per le società a cui è stata affidata la

valutazione dei suddetti piani da finanziare, il controllo in itinere ed ex post dei piani formativi a cui tramite gara è stato affidato il servizio.

Il Fondo ha previsto una percentuale massima relativa alle Spese Propedeutiche, non regolamentata da nessuna norma di legge. Tale percentuale è sottoposta a revisione annua da parte dell'Assemblea dei Soci. Il Fondo stesso per l'anno 2023 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

#### **5.6.4 Spese di Gestione**

Le spese di gestione riguardano il funzionamento operativo del Fondo e comprendono spese per il personale, per le consulenze, per gli organi amministrativi, gli ammortamenti, i costi di sede e per le spese generali.

È stato imputato il costo "Spese per controversie del personale" con l'apposito Fondo Rischi a seguito della controversia legale con l'ex Direttore e la difesa in giudizio innanzi al Tribunale Ordinario di Roma sezione Lavoro per un importo stimato di € 170.000,00 pari a circa il 50 % della richiesta di risarcimento danno come indicato dal consulente legale.

La percentuale delle Spese Gestionali prevista dalla normativa vigente (D.I. 23/04/2003) in relazione al numero degli associati che dispone il Fondo è pari al 6%. Il Fondo stesso per l'anno 2023 ha previsto una percentuale pari al 6 %.

#### **5.6.5 Accantonamento Piani Formativi**

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps dal 2009 al 2023 nonché gli accantonamenti relativi ai trasferimenti di risorse Inps da parte di Aziende che hanno aderito a Fon.coop e contemporaneamente chiesto la portabilità/mobilità ad un altro Fondo Interprofessionale come previsto dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2 - all'articolo 19, comma 7-bis (allegato

n. 1) e, più di recente, l'art. 7-ter, c. 10, della legge 9 aprile 2009, n. 33 e la circolare attuativa dell'Inps n° 107 del 10 ottobre 2009.

Sono state accantonate le somme incassate dal Ministero per un valore di € 3.421.235,40 in un apposito fondo "F.do spese formative 2022 MINISTERO" per la restituzione parziale del taglio del governo 2022 sugli incassi INPS.

Tale Fondo è destinato al finanziamento di avvisi specifici (lavoratori in ammortizzatori sociali). Attualmente non è stato rendicontato nessun piano formativo relativo.

In deroga al principio di competenza per le risorse Inps di riferimento dell'anno 2023 sono evidenziate solamente quelle che Fon.Coop ha incassato nell'anno di riferimento e quelle esigibili nel breve termine delle quali abbiamo certezza nell'ammontare. Per quanto riguarda i successivi incassi relativi all'anno 2023, a causa di problemi di determinazione dell'importo e del periodo di incasso effettivo, questi saranno riportati nei successivi bilanci in relazione al periodo di incasso effettivo.

La voce comprende inoltre, gli accantonamenti dei proventi finanziari riconducibili agli interessi attivi di conti correnti bancari maturati nell'anno 2023 e/o dei proventi derivanti dalla gestione "Pronti Contro Termine" e "Time Depositi" maturati nell'anno 2023, gli importi recuperati su somme già erogate a fronte delle verifiche di competenza svolte sull'ammissibilità delle spese rendicontate e i relativi interessi, gli arrotondamenti, le sopravvenienze e le insussistenze attive.

<b><i>GESTIONE FINANZIARIA &amp; RECUPERO RISORSE</i></b>	<b>1.809.961,34</b>
<b><i>Importi in €</i></b>	
Proventi da PCT & Time Deposit	1.051.462,53
Interessi Attivi su c/c	756.518,13
Arrotondamenti	-1,66
Importi Recuperati sulle risorse ex L.388	1.982,34

### 5.6.6 Accantonamento Spese di Gestione

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps dal 2004 al 2023.

### 5.6.7 Accantonamento Spese Propedeutiche

La voce comprende gli accantonamenti e gli utilizzi per le attività formative relativi all'assegnazione delle risorse Inps dal 2004 al 2023.

### 5.7 Proventi

I Proventi vengono imputati per competenza al netto delle imposte (ritenute fiscali e bolli).

Tra gli stessi è rilevato l'utilizzo delle risorse accantonate nei fondi. A tal proposito è necessario segnalare che in base al principio di competenza economica, la parte di risorse pregresse non ancora utilizzate resta accantonata negli appositi fondi stanziati.

- L'importo dei proventi relativi alle operazioni Pronti Contro Termine e Time Deposit realizzato nell'esercizio è pari a € 1.051.462,53.
- L'importo dei proventi relativi agli Interessi Attivi sul c/c realizzato nell'esercizio è pari a € 756.518,13.

## 6. Variazioni delle voci dell'attivo e del passivo

Si evidenziano di seguito le voci dell'attivo e del passivo e la conseguente variazione rispetto all'esercizio precedente:

Importi in €	31/12/2022	31/12/2022	SCOSTAMENTO
<b>ATTIVO</b>			
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>			
Immobilizzazioni tecniche	1.302.096,34	1.219.310,55	82.785,79
<b>CREDITI</b>			

Crediti Risorse Finanziarie			
Crediti Risorse Inps	12.149.844,10	14.901.999,14	-2.752.155,04
- Depositi cauzionali	8.044,24	8.044,24	0,00
- acconti Irap	29.906,00	31.654,00	-1.748,00
Crediti vs ERARIO & INPS per > versamenti	2.962,95	2.962,95	0,00
Anticipazioni			
Anticipazioni Conto Formativo 2019	30.595,89	75.673,15	-45.077,26
Anticipazioni Conto Formativo 2021	117.381,55	515.690,63	-398.309,08
Anticipazioni Conto Formativo 2022	294.230,02	549.225,36	-254.995,34
Anticipazioni Avviso 48	1.176.978,45	762.202,60	414.775,85
Anticipazioni Avviso 50	421.929,25	216.918,94	205.010,31
Anticipazioni Avviso 51	1.078.994,57		1.078.994,57
Anticipazioni Avviso 52	124.731,63		124.731,63
Anticipazioni Conto Formativo 2023	335.006,33		335.006,33
Anticipazioni Avviso 53	153.087,00		153.087,00
Anticipazioni Avviso 54	174.430,84		174.430,84
<b>ATTIVITA' FINANZIARIE non costituenti imm</b>			
Pronti contro Termine in Titoli di Stato	60.627.049,15	54.998.762,75	5.628.286,40
Time Deposit & Buoni Risparmio	8.130.000,00		8.130.000,00
<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>			
Cassa	239,09	78,96	160,13
Carta di credito prepagata	317,48	311,75	5,73
BCC Roma c/c 400072002459- 34 Risorse INPS	379.464,29	109.802,71	269.661,58

Banca BPER (ex Unipol) c/c 35174379	13.457,41	13.558,23	-100,82
Banca Cambiano c/c 36016541	39.763,87	106.585,09	-66.821,22
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.273,12	30.465,01	-191,89
Banca BPER c/c 2499290	5.144,11	5.385,26	-241,15
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696565	44.878,08	148.856,71	-103.978,63
Banco BPM c/c 5420	25.732.693,77	28.940.143,93	-3.207.450,16
Banco BPM c/c 5421	356.723,02	886.427,56	-529.704,54
Banca Piacenza c/c -43471	10.461,03	10.628,83	-167,80
Banca BNL C/C 8166	20.275,10		20.275,10
Banca Popolare Fondi CC0250044400	23.548,72		23.548,72
<b>RATEI RISCONTI ATTIVI</b>			
- Ratei attivi	555.035,44	180.492,73	374.542,71
- Risconti attivi	121.516,61	9.923,21	111.593,40
<b>PASSIVO</b>			
<b>DEBITI</b>			
Debiti v/fornitori	406.936,18	175.497,47	231.438,71
Debiti vs dipendenti	-6.992,00	-6.825,73	-166,27
- Debiti per compensi Cda	-1.044,03	-1.281,23	237,20
- Debiti per vs altri	5.919,08	4.750,00	1.169,08
DEBITI TRIB. e PREVID.			0,00
- Debiti tributari Irap	32.555,58	29.906,39	2.649,19
- Rit. acc. lavoro dipendente	34.838,29	23.995,31	10.842,98
- Rit. acc. Collaboratori	2.188,10	1.033,97	1.154,13
- Rit. acc. lavoro autonomo	7.255,98	1.466,53	5.789,45
-Addizionali Regionali	104,25	183,03	-78,78
- Addizionali Comunali	22,95	33,30	-10,35
-Imposta sostitutiva TFR	-824,80	539,18	-1.363,98

- Inps dipendenti	43.694,31	33.396,30	10.298,01
-Inps cocopro	2.844,00	2.479,53	364,47
- Inail	147,66	-170,16	317,82
- Previdenza complementare	13.176,30	14.042,12	-865,82
- Trattenute Sindacali	-141,08	-48,74	-92,34
<b>RATEI E RISCOINTI PASSIVI</b>			
- Ratei Passivi	96.977,46	69.725,19	27.252,27
<b>FONDI RISORSE FINANZ.</b>			
Fondo Spese Formative da Portabilità Risorse INPS	491.952,17	506.364,34	-14.412,17
Fondo Attività Formative 2018	1.629.632,15	6.736.964,16	-5.107.332,01
Fondo Attività Formative 2019	9.826.495,10	14.672.162,34	-4.845.667,24
Fondo Attività Formative 2020	14.743.392,03	21.123.420,90	-6.380.028,87
Fondo Attività Formative 2021	20.734.436,74	27.003.329,76	-6.268.893,02
Fondo Spese Propedeutiche 2021	631.812,63	1.754.135,84	-1.122.323,21
Fondo Spese Gestionali 2021	354.317,69	1.754.135,84	-1.399.818,15
Fondo Attività Formative 2022	28.710.329,16	22.175.518,22	6.534.810,94
Fondo Spese Propedeutiche 2022	2.036.310,91	1.495.720,32	540.590,59
Fondo Spese Gestionali 2022	2.036.310,91	1.495.720,32	540.590,59
Fondo Attività Formative 2023	23.688.301,07		23.688.301,07
Fondo Spese Propedeutiche 2023	1.495.413,59		1.495.413,59
Fondo Spese Gestionali 2023	1.495.413,59		1.495.413,59
Fondo Attività Formative MINISTERO 2022	3.421.235,40		3.421.235,40
<b>FONDO TFR</b>			
- Fondo Tfr	85.953,73	69.304,81	16.648,92

<b>PATRIMONIO DOTAZIONE</b>			
Fondo Immobilizzazioni Ammortizzate	1.302.096,34	1.219.310,56	82.785,78
<b>CONTI D'ORDINE</b>			
Fideiussioni ricevute	3.907.365,53	3.106.241,25	801.124,28
Piani Formativi approvati	42.951.251,37	47.163.846,46	-4.212.595,09
Disponibilità CFormativo Aziendale Anni Precedenti	10.275.417,21	12.962.006,78	-2.686.589,57
Disponibilità CFormativo Aziendale 2022	21.450.755,35	18.106.949,30	3.343.806,04
Disponibilità CFormativo Aziendale 2023	10.162.641,31		10.162.641,31

## **7. ALTRE INFORMAZIONI**

### **7.1 Organi sociali**

I compensi degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale) nel corso dell'esercizio corrispondono a quanto deliberato dall'assemblea e sancito dalla circolare 36/2003 e successivi chiarimenti applicativi. I compensi degli amministratori sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza. I compensi dei sindaci sono imputati nell'esercizio secondo il criterio della competenza comprensivo del compenso relativo alla funzione di controllo contabile, così come indicato dalle indicazioni ministeriali che si sono succedute nel tempo.

### **7.2 Dati relativi al personale dipendente e ai collaboratori**

Il personale dipendente attualmente in forza è pari a n. 16 unità, i loro compiti sono così ripartiti:

- n. 1 unità con compiti di Responsabile Progettazione Avvisi Formativi (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Sistemi Informativi (spese Propedeutiche);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Area Studi & Politiche Formative (spese Propedeutiche);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Conto Formativo Aziendale (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Responsabile Amministrativo (spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di Segreteria Direzionale (spese Gestionali);
- n. 2 unità, con compiti relativi all'assistenza tecnica dei piani formativi e alla rendicontazione (spese Gestionali);
- n. 7 unità, con compiti relativi all'assistenza tecnica e monitoraggio delle Attività di Sistema e al monitoraggio dei piani formativi (spese Propedeutiche);
- n. 1 unità, con compiti relativi alla comunicazione e promozione del Fondo (spese Propedeutiche);
- n.1 unità in congedo parentale.

Si segnala che nel corso dell'esercizio hanno collaborato:

- n. 2 unità con contratto di collaborazione coordinata e continuativa,
- n. 10 unità con contratto di collaborazione occasionale. I loro compiti erano così ripartiti:
- n. 2 unità in qualità di consiglieri d'Amministrazione (co.co.co. - spese Gestionali);
- n. 3 unità con compiti di consulenza per Bando di Gara per valutazione d'impatto avviso 48 (occasionale – Spese Propedeutiche), n. 2 unità con compiti di

consulenza per Bando di Gara itinere (occasionale – Spese Propedeutiche);

- n 1 unità con compiti di presentazione avvisi (occasionale – Spese Propedeutiche);
- n 3 unità per Bando di Gara Nuovo Sistema Gestionale (occasionale – Spese Gestionali);
- n. 1 unità con compiti di consulenza per Bando di Gara Nuovo Sistema Informativo (occasionale – Spese Propedeutiche)

### **7.3 Imposte sul reddito**

Non sono state imputate imposte per Ires in quanto il Fondo non svolge attività commerciale di alcuna natura, ma solo attività istituzionale.

Nella voce sono rilevate imposte per Irap, determinate in applicazione della normativa specifica prevista per gli enti non commerciali che svolgono attività istituzionale, in base alle retribuzioni ed ai compensi per collaborazioni effettivamente pagati nell'esercizio ed usufruendo dei crediti d'imposta spettanti.

### **8. Risultato d'esercizio**

L'esercizio chiude in pareggio.

Il presente bilancio, composto da Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa, rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute.

### **9. Prospetto di rendicontazione di risorse di regime**

In ottemperanza alle richieste del Ministero del Lavoro è stato predisposto, il "Prospetto di Rendicontazione di risorse di regime". Tale prospetto è stato redatto adottando un modello messo a disposizione dal Ministero stesso, seguendo il criterio finanziario per cassa (entrate ed uscite effettive nell'anno). Gli importi riportati nel Rendiconto che non seguono il criterio di cassa riguardano, esclusivamente, le somme per gli accantonamenti

a titolo di TFR e per gli oneri differiti stabiliti per legge, che vengono riportate in base al criterio della competenza economica.

È stato inserito nel Rendiconto Finanziario, in un'apposita nuova voce ("F. Trasferimenti Risorse Ministero"), l'importo incassato dal Ministero pari ad € 3.421.235,40, relativo alla restituzione parziale del taglio del governo 2022 sugli incassi INPS. Tali somme non sono destinate alla copertura delle spese gestionali, propedeutiche e formative dell'anno, ma sono destinate al finanziamento di avvisi specifici (lavoratori in ammortizzatori sociali) e in caso di non utilizzo o utilizzo parziale devono essere restituite al Ministero. Attualmente non è stato rendicontato nessun piano formativo relativo.

Si evidenziano di seguito le voci dei costi e dei ricavi, nonché dei fondi risorse finanziarie disponibili al 31 dicembre 2023:

<b>RENDICONTO FINANZIARIO 2023 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE</b>					
<b>Fondo FON.COOP</b>			<b>Anno 2023</b>		
<b>ENTRATE</b>			<b>USCITE</b>		
		<b>€\000</b>			<b>€\000</b>
<b>A.</b>	<b>Apporti finanziari esterni</b>	<b>0</b>	<b>AG</b>	<b>Attività di gestione</b>	<b>1.065.623</b>
5701001	Apporti finanziari esterni da ...		<b>AG1</b>	<b>Personale</b>	<b>587.412</b>
			5001	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e	446.178

					territoriale/i del Fondo	
<b>B.</b>	<b>Trasferimenti INPS (“risorse 0,30”)</b>	<b>121.950.268</b>		5002	1.2 Personale esterno	11.569
5801001	B1. Disponibilità liquide delle annualità precedenti a quella di riferimento del Rendiconto	85.251.007		5003	1.3 Organi statutari	129.665
5801002	B2. Disponibilità liquide dell’anno di riferimento del Rendiconto	36.640.620			...	
5801003	B3. Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30) impiegati	58.641				
				<b>AG2</b>	<b>Acquisto di lavori e/o beni e servizi</b>	<b>365.170</b>
<b>C.</b>	<b>Saldo positivo tra oneri e proventi finanziari ex. L. 388/00</b>	<b>1.454.521</b>		5101	2.1 Esecuzione lavori	0
5901001	C1. Proventi Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	1.462.404		5102	2.2 Acquisto di beni	37.671
5901002	C2. Oneri Finanziari sulle risorse ex L. 388/00	-7.883		5103	2.3 Acquisto di servizi	327.499
					...	
<b>D.</b>	<b>Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00</b>	<b>1.982</b>				
6001001	D1. Importi recuperati sulle risorse ex L.388/00	1.982		<b>AG3</b>	<b>Spese generali</b>	<b>113.041</b>

6001002	D2. Interessi attivi sulle risorse recuperate ex L.388/00		0	5201	3.1 Spese di funzionamento del Fondo		100.909
				5202	3.2 Spese assicurative del Fondo		12.132
<b>E.</b>	<b>Reintegro delle spese non riconosciute</b>		<b>0</b>		...		
6101001			0	<b>AG4</b>	<b>Imposte e tasse</b>		<b>0</b>
				5301001	4.1 Imposte		0
<b>F.</b>	<b>Trasferimenti RISORSE MINISTERO</b>		<b>3.421.235</b>	5301002	4.2 Tasse		0
5801004	F1. Risorse Ministero del Lavoro		3.421.235	<b>AP</b>	<b>Attività propedeutiche</b>		<b>971.855</b>
				<b>AP 1</b>	<b>Personale</b>		<b>500.840</b>
				5401	1.1 Personale della/e sede/i nazionale/i e territoriale/i del Fondo		481.227
				5402	1.2 Personale esterno		19.613
				5403	1.3 Eventuale quota eccedente del compenso del Presidente del Collegio sindacale/Collegio dei Revisori dei conti		0
					...		
				<b>AP 2</b>	<b>Acquisto di beni e servizi</b>		<b>471.015</b>
				5501	2.1 Acquisto di beni		8.224

	5502	2.2 Acquisto di servizi	462.791
	<b>AF</b>	<b>ATTIVITA' FORMATIVE</b>	<b>29.396.753</b>
	5601001	1. ATTIVITA' FORMATIVE AZIENDALI	29.396.752,83
	5601002	2. ATTIVITA' FORMATIVE TERRITORIALI	0
	5601003	3. ATTIVITA' FORMATIVE SETTORIALI	0
	5601004	4. ATTIVITA' FORMATIVE INDIVIDUALI	0
		...	
<b>TOTALE DELLE ENTRATE</b>			<b>126.828.006</b>
		<b>TOTALE DELLE USCITE</b>	<b>31.434.231</b>

### Riconciliazione del rendiconto finanziario al 31.12.2023

Totale delle Entrate	128.828.006
Totale delle Uscite	-31.434.231
<b>Saldo Rendiconto</b>	<b>95.393.775</b>
Accantonamento TFR	20.513
<b>Saldo disponibilità (Rendiconto)</b>	<b>95.414.288</b>

Attività finanziarie non immobilizzate	68.757.049
Disponibilità liquide	26.657.239
<b>Saldo disponibilità (Stato patrimoniale)</b>	<b>95.414.288</b>

Il Presidente





Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

## INDICE

<i>Valuta: €</i>	<b>link</b>	<b>Pagina</b>
<b>SCHEMI DI BILANCIO</b>	<a href="#">Schemi di bilancio!A1</a>	2
SP-IV Direttiva	<a href="#">SP-IV Direttiva!A1</a>	3
CE - gestionale	<a href="#">CE - gestionale!A1</a>	4
CE-IV Direttiva	<a href="#">CE-IV Direttiva!A1</a>	5
<b>NOTA INTEGRATIVA</b>	<a href="#">NOTA INTEGRATIVA!A1</a>	6
a. Immobilizzazioni immateriali	<a href="#">a. Immobilizzazioni immateriali!A1</a>	7
b. Immobilizzazioni materiali	<a href="#">b. Immobilizzazioni materiali!A1</a>	8
c. Crediti verso INPS	<a href="#">c. Crediti verso INPS!A1</a>	9
d. Crediti verso aderenti	<a href="#">d. Crediti verso aderenti!A1</a>	10
e. Crediti verso altri	<a href="#">e. Altri crediti!A1</a>	11
f. Altri titoli	<a href="#">f. Altri titoli!A1</a>	12
g. Disponibilità liquide	<a href="#">g. Disponibilità liquide!A1</a>	13
h. Ratei e risconti attivi	<a href="#">h. Ratei e risconti attivi!A1</a>	14
i. F.do rischi	<a href="#">i. F.do rischi!A1</a>	15
j. TFR	<a href="#">j. TFR!A1</a>	16
k. Debiti fornitori	<a href="#">k. Debiti fornitori!A1</a>	17
l. Altri debiti	<a href="#">l. Altri debiti!A1</a>	18
m. Ratei e risconti passivi	<a href="#">m. Ratei e risconti passivi!A1</a>	19
n. Proventi	<a href="#">n. Proventi!A1</a>	20
o. Piani formativi	<a href="#">o. Piani formativi!A1</a>	21
p. Servizi (propeedeutiche)	<a href="#">p. Servizi (propeedeutiche)!A1</a>	22
q. Personale (propedeutiche)	<a href="#">q. Personale (propedeutiche)!A1</a>	23
r. Ammortamenti (propedeutiche)	<a href="#">r. Ammortamenti (propedeutiche)!A1</a>	24
s. Servizi (gestionali)	<a href="#">s. Servizi (gestionali)!A1</a>	25
t. Godimento beni di terzi (gestionali)	<a href="#">t. Godimento beni di terzi (gest)!A1</a>	26
u. Personale (gestionale)	<a href="#">u. Personale (gestionale)!A1</a>	27
v. Oneri diversi di gestione	<a href="#">v. Oneri diversi di gestione!A1</a>	28
x. ammortamenti (gestionali)	<a href="#">x. ammortamenti (gestionali)!A1</a>	29



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## SCHEMI DI BILANCIO

<i>Valuta: €</i>	<b>link</b>	<b>Pagina</b>
SP-IV Direttiva	<a href="#">SP-IV Direttiva!A1</a>	3
CE - gestionale	<a href="#">CE - gestionale!A1</a>	4
CE-IV Direttiva	<a href="#">CE-IV Direttiva!A1</a>	5


**Fon.Coop**

 Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
 per la formazione continua nelle imprese cooperative  
 costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)
[INDICE!A1](#)

## STATO PATRIMONIALE 2022-2023

Valuta: €	Dic 22	Dic 23	Differenza	Note
<b>A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTO QUOTE</b>	-	-	-	
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	-	-	-	
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-	-	a
II - Immobilizzazioni materiali	-	-	-	b
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-	-	
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>103.151.832</b>	<b>111.520.447</b>	<b>8.368.615</b>	
I - Rimanenze	-	-	-	
II - Crediti	<b>17.900.825</b>	<b>16.106.159</b>	<b>(1.794.666)</b>	
1. Crediti per trasferimenti INPS ("risorse 0,30")	14.901.999	12.149.844	(2.752.155)	c
3. Crediti verso Aderenti	2.942.860	3.907.366	964.506	d
4. Crediti verso altri	55.966	48.949	(7.017)	e
III - Attività finanziarie non immobilizzate	<b>54.998.763</b>	<b>68.757.049</b>	<b>13.758.286</b>	
6. Altri titoli (PCT e TD)	54.998.763	68.757.049	13.758.286	f
IV - Disponibilità liquide	<b>30.252.244</b>	<b>26.657.239</b>	<b>(3.595.005)</b>	g
1. Depositi bancari e postali	30.251.853	26.656.683	(3.595.171)	
3. Denaro e valori in cassa	391	557	166	
<b>D) RATEI E RISCONTI</b>	<b>190.416</b>	<b>676.552</b>	<b>486.136</b>	h
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>103.342.248</b>	<b>112.196.999</b>	<b>8.854.752</b>	
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>	-	-	-	
<b>B) FONDI PER RISCHI ED ONERI</b>	-	<b>170.000</b>	<b>170.000</b>	
2. Altri	-	170.000	170.000	i
<b>C) TFR</b>	<b>69.305</b>	<b>85.954</b>	<b>16.649</b>	j
<b>D) DEBITI</b>	<b>103.203.218</b>	<b>111.844.070</b>	<b>8.640.852</b>	
7. Debiti verso fornitori	175.497	406.936	231.439	k
12. Debiti tributari	57.716	76.140	18.425	
13. Debiti verso Istituti di Previdenza	49.891	59.862	9.971	
14. Altri debiti	102.920.114	111.301.131	8.381.017	l
<b>E) RATEI E RISCONTI</b>	<b>69.725</b>	<b>96.975</b>	<b>27.250</b>	m
<b>TOTALE PASSIVO +PATRIMONIO NETTO</b>	<b>103.342.248</b>	<b>112.196.999</b>	<b>8.854.752</b>	



# Fon.Coop

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)
[INDICE!A1](#)

## CONTO ECONOMICO DI GESTIONE 2022-2023

Valuta: €	2022	2023	Differenza	Var %	Ref.
Utilizzo spese per piani formativi	31.961.161	36.952.086	4.990.925		
Utilizzo spese propedeutiche	864.069	1.108.441	244.372		
Utilizzo spese gestionali	932.314	1.251.401	319.087		
<b>Proventi</b>	<b>33.757.544</b>	<b>39.311.928</b>	<b>5.554.384</b>	<b>16%</b>	<i>n</i>
<b>Spese per piani formativi</b>	<b>(31.961.161)</b>	<b>(36.952.086)</b>	<b>(4.990.925)</b>	<b>16%</b>	<i>o</i>
<i>in % dei proventi</i>	<i>-95%</i>	<i>-94%</i>		<i>0,7%</i>	
Costi per servizi	(474.172)	(555.477)	(81.304)	17%	<i>p</i>
Personale	(389.897)	(503.898)	(114.001)	29%	<i>q</i>
Ammortamenti	-	(49.067)	(49.067)		<i>r</i>
<b>Spese propedeutiche</b>	<b>(864.069)</b>	<b>(1.108.441)</b>	<b>(244.372)</b>	<b>28%</b>	
<i>in % dei proventi</i>	<i>-3%</i>	<i>-3%</i>		<i>-0,3%</i>	
Costi per servizi	(331.433)	(507.285)	(175.852)	53%	<i>s</i>
Godimento beni di terzi	(66.895)	(69.610)	(2.716)	4%	<i>t</i>
Personale	(501.771)	(435.098)	66.673	-13%	<i>u</i>
Oneri diversi di gestione	(2.310)	(3.134)	(824)	36%	<i>v</i>
Accantonamenti rischi	-	(170.000)	(170.000)		<i>w</i>
Ammortamenti	-	(33.719)	(33.719)		<i>x</i>
Imposte	(29.906)	(32.556)	(2.649)	9%	
<b>Spese gestionali</b>	<b>(932.314)</b>	<b>(1.251.401)</b>	<b>(319.087)</b>	<b>34%</b>	
<i>in % dei proventi</i>	<i>-3%</i>	<i>-3%</i>		<i>-0,4%</i>	
<b>Totale oneri</b>	<b>(33.757.544)</b>	<b>(39.311.928)</b>	<b>(5.554.384)</b>	<b>16%</b>	
<b>Risultato d'esercizio</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

**Note:**

w. L'accantonamento si riferisce al rischio di soccombenza di una controversia legale



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Concooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## CONTO ECONOMICO 2022-2023

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Ricavi delle vendite	0	0	0
Altri proventi	33.484.974	37.503.949	4.018.975
<b>Valore della produzione</b>	<b>33.484.974</b>	<b>37.503.949</b>	<b>4.018.975</b>
Costi per servizi	(32.766.766)	(38.014.847)	(5.248.081)
Godimento beni di terzi	(66.895)	(69.610)	(2.716)
Personale	(891.668)	(938.995)	(47.328)
Oneri diversi di gestione	(2.310)	(3.134)	(824)
Accantonamenti rischi	-	(170.000)	(170.000)
Ammortamenti	-	(82.786)	(82.786)
<b>Costi della produzione</b>	<b>(33.727.638)</b>	<b>(39.279.373)</b>	<b>(5.551.735)</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>(242.664)</b>	<b>(1.775.423)</b>	<b>(1.532.760)</b>
Proventi finanziari	272.570	1.807.979	1.535.409
Oneri finanziari	-	-	-
<b>Risultato della gestione finanziaria</b>	<b>272.570</b>	<b>1.807.979</b>	<b>1.535.409</b>
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>29.906</b>	<b>32.556</b>	<b>2.649</b>
Imposte	(29.906)	(32.556)	(2.649)
<b>Risultato d'esercizio</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

## INDICE!A1

# NOTA INTEGRATIVA

<i>Valuta: €</i>	<b>link</b>	<b>Pagina</b>
a. Immobilizzazioni immateriali	<a href="#">a. Immobilizzazioni immateriali!A1</a>	7
b. Immobilizzazioni materiali	<a href="#">b. Immobilizzazioni materiali!A1</a>	8
c. Crediti verso INPS	<a href="#">c. Crediti verso INPS!A1</a>	9
d. Crediti verso aderenti	<a href="#">d. Crediti verso aderenti!A1</a>	10
e. Crediti verso altri	<a href="#">e. Altri crediti!A1</a>	11
f. Altri titoli	<a href="#">f. Altri titoli!A1</a>	12
g. Disponibilità liquide	<a href="#">g. Disponibilità liquide!A1</a>	13
h. Ratei e risconti attivi	<a href="#">h. Ratei e risconti attivi!A1</a>	14
i. F.do rischi	<a href="#">i. F.do rischi!A1</a>	15
j. TFR	<a href="#">j. TFR!A1</a>	16
k. Debiti fornitori	<a href="#">k. Debiti fornitori!A1</a>	17
l. Altri debiti	<a href="#">l. Altri debiti!A1</a>	18
m. Ratei e risconti passivi	<a href="#">m. Ratei e risconti passivi!A1</a>	19
n. Proventi	<a href="#">n. Proventi!A1</a>	20
o. Piani formativi	<a href="#">o. Piani formativi!A1</a>	21
p. Servizi (propeedeutiche)	<a href="#">p. Servizi (propeedeutiche)!A1</a>	22
q. Personale (propeedeutiche)	<a href="#">q. Personale (propeedeutiche)!A1</a>	23
r. Ammortamenti (propeedeutiche)	<a href="#">r. Ammortamenti (propeedeutiche)!A1</a>	24
s. Servizi (gestionali)	<a href="#">s. Servizi (gestionali)!A1</a>	25
t. Godimento beni di terzi (gestionali)	<a href="#">t. Godimento beni di terzi (gest)!A1</a>	26
u. Personale (gestionale)	<a href="#">u. Personale (gestionale)!A1</a>	27
v. Oneri diversi di gestione	<a href="#">v. Oneri diversi di gestione!A1</a>	28
x. ammortamenti (gestionali)	<a href="#">x. ammortamenti (gestionali)!A1</a>	29


**Fon.Coop**

 Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
 per la formazione continua nelle imprese cooperative  
 costituito da AGCI, Confindustria, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)
[INDICE!A1](#)

## a. Immobilizzazioni immateriali

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Valore lordo	1.095.123	1.166.103	70.981
Fondo ammortamento	(1.095.123)	(1.166.103)	(70.981)
<b>Software e sito web</b>	-	-	-
Valore lordo	487	487	-
Fondo ammortamento	(487)	(487)	-
<b>Marchi</b>	-	-	-
<b>Immobilizzazioni immateriali</b>	-	-	-

### Software e sito web - movimentazione

<i>Descrizione</i>	<i>Valuta: €</i>
<b>Valore lordo Dic22</b>	<b>1.095.123</b>
Capitalizzazioni FY23	70.981
Decrementi FY23	-
<b>Valore lordo Dic23</b>	<b>1.166.103</b>
<b>Fondo ammortamento Dic22</b>	<b>(1.095.123)</b>
Ammortamenti FY23	(70.981)
Utilizzi FY23	-
<b>Fondo ammortamento Dic23</b>	<b>(1.166.103)</b>
<b>Valore netto contabile Dic23</b>	-

**Note:**

Le capitalizzazioni includono:  
 (i) € 22.014 SAL per il nuovo sistema informativo (NTT) e  
 (ii) € 48.967 SAL per il nuovo sistema gestionale (links)



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## b. Immobilizzazioni materiali

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Valore lordo	6.676	6.676	-
Fondo ammortamento	(6.676)	(6.676)	-
<b>Impianti</b>	-	-	-
Valore lordo	48.077	48.077	-
Fondo ammortamento	(48.077)	(48.077)	-
<b>Mobili, arredi e dotazioni d'ufficio</b>	-	-	-
Valore lordo	62.823	74.629	11.805
Fondo ammortamento	(62.823)	(74.629)	(11.805)
<b>Macchine d'ufficio elettroniche</b>	-	-	-
Valore lordo	6.125	6.125	-
Fondo ammortamento	(6.125)	(6.125)	-
<b>Altri beni &lt; 516,46</b>	-	-	-
<b>Immobilizzazioni materiali</b>	-	-	-

## Macchine d'ufficio elettroniche - movimentazione

<i>Descrizione</i>	<i>Valuta: €</i>
<b>Valore lordo Dic22</b>	<b>62.823</b>
Capitalizzazioni FY23	11.805
Decrementi FY23	-
<b>Valore lordo Dic23</b>	<b>74.629</b>
<b>Fondo ammortamento Dic22</b>	<b>(62.823)</b>
Ammortamenti FY23	(11.805)
Utilizzi FY23	-
<b>Fondo ammortamento Dic23</b>	<b>(74.629)</b>
<b>Valore netto contabile Dic23</b>	-

### Note:

La capitalizzazione si riferisce all'acquisto di n. 10 computer, monitor ed hardware dal fornitore INFORMATION WORKERS GROUP



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## c. Crediti verso INPS per trasferimenti 0,30

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Crediti accertati per risorse INPS esercizio in corso	13.777.197	11.319.629	(2.457.567)
Crediti accertati per risorse INPS esercizi precedenti	1.124.802	830.215	(294.588)
<b>Crediti verso INPS</b>	<b>14.901.999</b>	<b>12.149.844</b>	<b>(2.752.155)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## d. Crediti verso Aderenti

Crediti per erogazione anticipi su contributi piani formativi approvati

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Anticipazioni Conto Formativo 2019	75.673	30.596	(45.077)
Anticipazioni Conto Formativo 2020	132.952	-	(132.952)
Anticipazioni Conto Formativo 2021	515.691	117.382	(398.309)
Anticipazioni Conto Formativo 2022	549.225	294.230	(254.995)
Anticipazioni Conto Formativo 2023	-	335.006	335.006
<b>Anticipazioni Conto Formativo</b>	<b>1.273.541</b>	<b>777.214</b>	<b>(496.327)</b>
Anticipazioni Avviso 46	7.094	-	(7.094)
Anticipazioni Avviso 47	603.368	-	(603.368)
Anticipazioni Avviso 48	762.203	1.176.978	414.776
Anticipazioni Avviso 49	79.736	-	(79.736)
Anticipazioni Avviso 50	216.919	421.929	205.010
Anticipazioni Avviso 51	-	1.078.995	1.078.995
Anticipazioni Avviso 52	-	124.732	124.732
Anticipazioni Avviso 53	-	153.087	153.087
Anticipazioni Avviso 54	-	174.431	174.431
<b>Anticipazioni Avvisi</b>	<b>1.669.319</b>	<b>3.130.152</b>	<b>1.460.833</b>
<b>Crediti verso Aderenti</b>	<b>2.942.860</b>	<b>3.907.366</b>	<b>964.506</b>

**Check**

-

-



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## e. Crediti verso altri

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Crediti verso erario per versamenti	1.303	1.303	-
Acconti imposta IRAP	31.654	29.906	(1.748)
<b>Crediti tributari</b>	<b>32.957</b>	<b>31.209</b>	<b>(1.748)</b>
<b>Depositi cauzionali</b>	<b>8.044</b>	<b>8.044</b>	-
Crediti verso INPS per > versamenti	1.660	1.660	-
Crediti verso dipendenti	6.826	6.992	166
Crediti verso CDA	1.281	1.044	(237)
Altri crediti	5.198	0	(5.198)
<b>Crediti diversi</b>	<b>14.965</b>	<b>9.696</b>	<b>(5.269)</b>
<b>Altri crediti</b>	<b>55.966</b>	<b>48.949</b>	<b>(7.017)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## f. Altri titoli (PCT e TD)

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Pronti contro termine	54.998.763	60.627.049	5.628.286
Time Deposit & Buoni Risparmio	-	8.130.000	8.130.000
<b>Attività finanziarie (PCT e TD)</b>	<b>54.998.763</b>	<b>68.757.049</b>	<b>13.758.286</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## g. Disponibilità liquide

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
BCC Roma c/c 400072002459-34 Risorse INPS	109.803	379.464	269.662
Banca BPER (ex Unipol ) c/c 35174379	13.558	13.457	(101)
Banca Cambiano c/c 36016541	106.585	39.764	(66.821)
Banca Intesa SanPaolo c/c 1000/140111	30.465	30.273	(192)
Banca BPER c/c 2499290	5.385	5.144	(241)
Banca BCC Castagneto Carducci c/c 10696565	148.857	44.878	(103.979)
Banco BPM c/c 5420	28.940.144	25.732.694	(3.207.450)
Banco BPM c/c 5421	886.428	356.723	(529.705)
Banca Placenza c/c -49717	10.629	10.461	(168)
Banca BNL C/C 8166	-	20.275	20.275
Banca Popolare Fondi CC0250044400	-	23.549	23.549
<b>Banca</b>	<b>30.251.853</b>	<b>26.656.683</b>	<b>(3.595.171)</b>
Cassa	79	239	160
Carta di credito prepagata Bcc Roma	312	317	6
<b>Cassa e altre disponibilità</b>	<b>391</b>	<b>557</b>	<b>166</b>
<b>Disponibilità liquide</b>	<b>30.252.244</b>	<b>26.657.239</b>	<b>(3.595.005)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## h. Ratei e risconti attivi

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Ratei attivi	180.493	555.035	374.543
Risconti attivi	9.923	121.517	111.593
<b>Ratei e risconti attivi</b>	<b>190.416</b>	<b>676.552</b>	<b>486.136</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## i. Fondo rischi ed oneri

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>	<b>Note</b>
Fondo contenziosi legali	-	170.000	170.000	1
<b>Fondo rischi ed oneri</b>	-	<b>170.000</b>	<b>170.000</b>	

**Note:**

- 1) Il fondo si riferisce al rischio di soccombenza di una controversia legale con un ex Direttore del Fondo


**Fon.Coop**

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)
[INDICE!A1](#)

## j. TFR

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 23</b>
<b>TFR a Dic22</b>	<b>69.305</b>
Accantonamenti	20.513
Utilizzi	(3.864)
<b>TFR a Dic23</b>	<b>85.954</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## k. Dediti verso fornitori

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Fatture da ricevere	163.364	268.563	105.200
Fatture ricevute	12.134	138.373	126.239
<b>Debiti verso fornitori</b>	<b>175.497</b>	<b>406.936</b>	<b>231.439</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## I. Altri debiti

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Risorse 2017	1.538.699	-	(1.538.699)
Risorse 2018	6.736.964	1.629.632	(5.107.332)
Risorse 2019	14.672.162	9.826.495	(4.845.667)
Risorse 2020	23.782.310	14.743.392	(9.038.918)
Risorse 2021	30.511.601	21.720.567	(8.791.034)
Risorse 2022	25.166.959	32.782.951	7.615.992
Risorse 2023	-	26.679.128	26.679.128
da Portabilità Risorse INPS	506.364	491.952	(14.412)
Avviso risorse MINISTERO 2022	-	3.421.235	3.421.235
<b>Debiti verso aderenti per contributi da erogare</b>	<b>102.915.060</b>	<b>111.295.353</b>	<b>8.380.293</b>
<b>Altri debiti</b>	<b>5.054</b>	<b>5.778</b>	<b>724</b>
<b>Altri debiti</b>	<b>102.920.114</b>	<b>111.301.131</b>	<b>8.381.017</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, U

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## m. Ratei e risconti passivi

<i>Valuta: €</i>	<b>Dic 22</b>	<b>Dic 23</b>	<b>Differenza</b>
Ratei passivi	69.725	96.975	27.250
Risconti passivi	-	-	-
<b>Ratei e risconti passivi</b>	<b>69.725</b>	<b>96.975</b>	<b>27.250</b>


**Fon.Coop**

 Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
 per la formazione continua nelle imprese cooperative  
 costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)
[INDICE!A1](#)

## n. Proventi

Valuta: €	2022	2023	Differenza	Note
Risorse INPS esercizio	24.928.672	24.923.560	(5.112)	
Risorse INPS esercizi precedenti	8.407.197	8.958.986	551.788	
<b>Risorse INPS</b>	<b>33.335.869</b>	<b>33.882.546</b>	<b>546.676</b>	
Risorse Ministero	0	3.421.235	3.421.235	1
Portabilità Risorse INPS	149.054	198.186	49.132	
Importi Recuperati sulle risorse ex L.388	51	1.982	1.932	
<b>Altri</b>	<b>149.105</b>	<b>3.621.404</b>	<b>3.472.299</b>	
Proventi da PCT & Time Deposit	110.742	1.051.463	940.721	
Interessi Attivi su c/c	161.828	756.516	594.688	
<b>Proventi finanziari</b>	<b>272.570</b>	<b>1.807.979</b>	<b>1.535.409</b>	2
<b>Proventi</b>	<b>33.757.544</b>	<b>39.311.928</b>	<b>5.554.384</b>	

### Note:

- 1) L'incremento degli altri proventi è dovuto principalmente ad un provento straordinario e non ricorrente derivante dal recupero del taglio del governo operato dal Ministero del Lavoro nel 2022. L'importo verrà destinato ad uno specifico avviso: [Avviso 55 cassaintegrati 11,2 mln per formazione e riqualificazione](#)
- 2) L'incremento notevole dei proventi straordinari è dovuto al miglior rendimento delle risorse depositate (circa € 30 m) e di quelle investite (circa 60 m) grazie a tassi di interesse più convenienti (circa 1,7%)

### Saldo portabilità e mobilità risorse

Valuta: €	2022	2023
Fima	0	67.440
Forte	0	58.660
Fonservizi	0	29.615
Fonarcom	0	24.179
Fba	0	17.964
Fonter	6.363	328
Fondimpresa	111.278	0
Fondirigenti	28.552	0
Formazienda	2.862	0
<b>Totale Portabilità Risorse</b>	<b>149.054</b>	<b>198.186</b>
Fonditalia	0	(73.207)
Fima	(12.607)	(45.083)
Fonarcom	(27.310)	(21.255)
Formazienda	(36.679)	0
<b>Totale Mobilità Risorse</b>	<b>(76.596)</b>	<b>(139.545)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## o. Spese per la realizzazione dei piani formativi

Valuta: €	2022	2023	Var %	Note
Erogazioni C/Formativo da Portabilità Risorse	(169.240)	(212.598)		
Erogazioni C/Formativo 2015	(351.119)			
Erogazioni C/Formativo 2016	(1.080.021)	(39.037)		
Erogazioni C/Formativo 2017	(4.405.955)	(694.761)		
Erogazioni C/Formativo 2018	(6.333.963)	(3.257.184)		
Erogazioni C/Formativo 2019	(4.949.921)	(4.823.938)		
Erogazioni C/Formativo 2020	(3.579.545)	(4.656.714)		
Erogazioni C/Formativo 2021	(1.522.658)	(3.845.998)		
Erogazioni C/Formativo 2022	(29.962)	(1.346.194)		
Erogazioni C/Formativo 2023	0	(54.393)		
<b>Conto formativo</b>	<b>(22.422.385)</b>	<b>(18.930.816)</b>	<b>-16%</b>	<b>1</b>
Erogazioni Avviso 42	(1.700.402)	0		
Erogazioni Avviso 43	(162.901)	0		
Erogazioni Avviso 45	(51.743)	0		
Erogazioni Avviso 46	(2.630.222)	(33.437)		
Erogazioni Avviso 47	(1.672.785)	(2.591.928)		
Erogazioni Avviso 48	(703.713)	(976.535)		
Erogazioni Avviso 49	(89.994)	(1.642.166)		
Erogazioni Avviso 50	0	(1.840.145)		
Erogazioni Avviso 51	0	(99.350)		
Erogazioni Avviso 52	0	(671.075)		
Erogazioni Avviso 53	0	(1.564.645)		
Erogazioni Avviso 54	0	(82.150)		
<b>Avvisi</b>	<b>(7.011.760)</b>	<b>(9.501.431)</b>	<b>36%</b>	<b>1</b>
Mobilità tra Fondi Risorse 2018	(2.982)	0		
Mobilità tra Fondi Risorse 2019	(17.934)	(8.452)		
Mobilità tra Fondi Risorse 2020	(26.207)	(31.910)		
Mobilità tra Fondi Risorse 2021	(25.100)	(51.526)		
Mobilità tra Fondi Risorse 2022	(4.372)	(47.657)		
<b>Mobilità risorse</b>	<b>(76.596)</b>	<b>(139.545)</b>	<b>82%</b>	<b>2</b>
<b>Perdite su anticipi fidejussioni</b>	<b>(163.381)</b>	<b>0</b>	<b>-100%</b>	<b>3</b>
<b>Accantonamenti</b>	<b>(2.287.039)</b>	<b>(8.380.293)</b>	<b>266%</b>	
<b>Spese per la realizzazione dei piani formativi</b>	<b>(31.961.161)</b>	<b>(36.952.086)</b>	<b>16%</b>	

### Note:

- 1) Le erogazioni del conto formativo sono diminuite del 16% a fronte di un incremento del 36% degli avvisi
- 2) La mobilità delle risorse in uscita è aumentata del 82%, mentre la portabilità in entrata è aumentata del 33%. Il saldo netto registra una diminuzione del 19%

Valuta: €	2022	2023	Var %
Portabilità Risorse	149.054	198.186	33%
Mobilità Risorse	(76.596)	(139.545)	82%
<b>Saldo netto</b>	<b>72.459</b>	<b>58.641</b>	<b>-19%</b>

- 3) La somma si riferisce alla perdita su anticipi per piani formativi concessi dietro presentazione di fidejussione all'Ente di formazione Inforcoop, in quanto sia l'ente che le società assicurative che hanno emesso le polizze sono in liquidazione coatta amministrativa



[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## p. Costi per servizi (propedeutiche)

Valuta: €	2022	2023	Differenza	Note
Valutazione e controllo	(188.155)	(245.703)	(57.548)	1
IT	(148.491)	(136.415)	12.076	2
Pubblicità e promozione	(112.676)	(131.647)	(18.971)	3
Consulenze	(24.850)	(40.011)	(15.160)	4
Altre	0	(1.701)	(1.701)	5
<b>Costi per servizi (propedeutiche)</b>	<b>(474.172)</b>	<b>(555.477)</b>	<b>(81.304)</b>	

### 1. Valutazione e controllo

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Controlli finali	(116.524)	(114.222)	2.302
Controlli in itinere	0	(71.505)	(71.505)
Valutazione ex ante piani formativi	(71.631)	(44.116)	27.515
Valutazione Avviso 48	0	(15.860)	(15.860)
<b>Valutazione e controllo</b>	<b>(188.155)</b>	<b>(245.703)</b>	<b>(57.548)</b>

### 2. IT

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Assistenza & manutenzione NSI	(116.581)	(121.845)	(5.264)
Consulenze per Nuovo Sistema Informativo	(30.986)	(14.298)	16.688
Canone dominio sito web	(924)	(272)	652
<b>IT</b>	<b>(148.491)</b>	<b>(136.415)</b>	<b>12.076</b>

### 3. Pubblicità e promozione

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Pubblicità su quotidiani & periodici	(60.330)	(82.969)	(22.639)
Promozioni per presentazione Fondo	0	(21.520)	(21.520)
Attività Promozionali Territoriali	(44.624)	(19.500)	25.124
Pubblicità su internet	(2.440)	(6.000)	(3.560)
Pubblicazioni Gare Pubbliche	(5.282)	(1.658)	3.624
<b>Pubblicità e promozione</b>	<b>(112.676)</b>	<b>(131.647)</b>	<b>(18.971)</b>

### 4. Consulenze

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Consulenze varie	(16.326)	(18.087)	(1.761)
Commissari & Consulenze per Gare Pubbliche	(4.000)	(13.750)	(9.750)
Altre consulenze	0	(6.344)	(6.344)
Consulenze per presentazione fondo	(4.525)	(1.830)	2.695
<b>Consulenze</b>	<b>(24.850)</b>	<b>(40.011)</b>	<b>(15.160)</b>

### 5. Altre

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Rimborso spese piè lista sp propedeutiche	0	(1.159)	(1.159)
Altre spese propedeutiche	0	(542)	(542)
<b>Altre</b>	<b>0</b>	<b>(1.701)</b>	<b>(1.701)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## d. Personale (propedeutiche)

Valuta: €	2022	2023	Differenza
<b>Stipendi</b>	<b>(306.839)</b>	<b>(325.363)</b>	<b>(18.524)</b>
INPS	(29.894)	(97.992)	(68.098)
Previdenza Complementare	(4.274)	(4.733)	(459)
INAIL	(1.277)	(1.543)	(266)
Contributi Coopersalute	(1.331)	(1.430)	(99)
Contributi QUAS	(629)	(921)	(292)
Contributi Quadrifor	(75)	(125)	(50)
<b>Oneri sociali</b>	<b>(37.480)</b>	<b>(106.744)</b>	<b>(69.264)</b>
<b>Accantonamento TFR</b>	<b>(19.191)</b>	<b>(25.775)</b>	<b>(6.583)</b>
Ticket Restaurant	(20.191)	(32.437)	(12.246)
Altri Costi	(6.196)	(13.579)	(7.383)
<b>Altri Costi</b>	<b>(26.387)</b>	<b>(46.016)</b>	<b>(19.629)</b>
<b>Personale (propedeutico)</b>	<b>(389.897)</b>	<b>(503.898)</b>	<b>(114.001)</b>



[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## r. Ammortamenti (propedeutiche)

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Ammortamento Nuovo Sistema Informativo	0	(43.165)	(43.165)
Ammortamento macchine elettroniche spese propedeutiche	0	(5.903)	(5.903)
<b>Ammortamenti</b>	<b>0</b>	<b>(49.067)</b>	<b>(49.067)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE/A1](#)

## s. Costi per servizi (gestionali)

Valuta: €	2022	2023	Differenza	Note
Compensi professionali	(16.099)	(199.813)	(183.714)	
Organi sociali	(115.819)	(138.575)	(22.756)	1
Consulenze	(135.490)	(105.443)	30.047	2
Utenze	(16.768)	(19.323)	(2.555)	3
Assicurazioni	(16.305)	(16.002)	303	4
Cancelleria	(9.770)	(11.190)	(1.420)	
Oneri bancari	(7.681)	(8.021)	(341)	
Pulizie	(5.923)	(5.729)	195	
Viaggi e trasferte	(3.751)	(1.254)	2.497	
Altre	(3.827)	(1.936)	1.891	
<b>Costi per servizi (gestionali)</b>	<b>(331.433)</b>	<b>(507.285)</b>	<b>(175.852)</b>	

### 1. Organi sociali

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Compensi	(53.924)	(72.226)	(18.302)
Rimborso spese	(473)	(10.087)	(9.614)
<b>CDA</b>	<b>(54.398)</b>	<b>(82.313)</b>	<b>(27.915)</b>
Compensi	(59.613)	(54.115)	5.497
Rimborso spese	(1.809)	(2.147)	(338)
<b>Collegio Sindacale</b>	<b>(61.422)</b>	<b>(56.262)</b>	<b>5.160</b>
<b>Organi sociali</b>	<b>(115.819)</b>	<b>(138.575)</b>	<b>(22.756)</b>

### 2. Consulenze

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Legali	(64.057)	(60.902)	3.154
Lavoro	(21.165)	(20.986)	178
Gare pubbliche	(30.870)	(10.500)	20.370
Dlgs 231/01	(13.054)	(6.710)	6.344
Fiscali	(6.344)	(6.344)	0
<b>Consulenze</b>	<b>(135.490)</b>	<b>(105.443)</b>	<b>30.047</b>

### 3. Utenze

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Telefoniche	(11.914)	(14.039)	(2.125)
Riscaldamento	(678)	(906)	(228)
Elettricità	(3.086)	(3.091)	(6)
Consumo	(1.091)	(1.286)	(196)
<b>Utenze</b>	<b>(16.768)</b>	<b>(19.323)</b>	<b>(2.555)</b>

### 4. Assicurazioni

Valuta: €	2022	2023	Differenza
Assicurazione RC	(10.543)	(10.240)	303
Assicurazione Kasko & infortuni	(3.870)	(3.870)	0
Assicurazione Globale Uffici	(1.892)	(1.892)	0
<b>Assicurazioni</b>	<b>(16.305)</b>	<b>(16.002)</b>	<b>303</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## t. Godimento beni di terzi (spese gestionali)

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Locazione sede	(50.755)	(52.963)	(2.207)
Canone annuo software vari	(14.210)	(15.590)	(1.380)
Canone annuo software gestionale	(1.929)	(1.058)	871
<b>Costi per servizi (gestionali)</b>	<b>(66.895)</b>	<b>(69.610)</b>	<b>(2.716)</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## u. Personale (spese gestionali)

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Salari e stipendi	(340.188)	(277.844)	62.344
Oneri sociali	(118.269)	(103.668)	14.602
Altri costi	(17.348)	(33.042)	(15.694)
Accantonamento TFR	(25.966)	(20.544)	5.422
<b>Costi per servizi (gestionali)</b>	<b>(501.771)</b>	<b>(435.098)</b>	<b>66.673</b>



Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Concooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## v. Oneri diversi di gestione (spese gestionali)

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Altre spese Generali	(2.051)	(2.732)	(681)
Abbonamenti, riviste & pubblicazioni	(259)	(402)	(143)
<b>Oneri diversi di gestione</b>	<b>(2.310)</b>	<b>(3.134)</b>	<b>(824)</b>



**Fon.Coop**

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale  
per la formazione continua nelle imprese cooperative  
costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL, CISL, UIL

[Torna all'indice](#)

[INDICE!A1](#)

## x. Ammortamenti (gestionali)

<i>Valuta: €</i>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Differenza</b>
Ammortamento Nuovo Sistema Gestionale	0	(27.816)	(27.816)
Amm. Macchine elettroniche gestionali	0	(5.903)	(5.903)
<b>Ammortamenti</b>	<b>0</b>	<b>(33.719)</b>	<b>(33.719)</b>

x. ammortamenti (gestionali)

FON.COOP

FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA  
E PERMANENTE

Sede legale Roma, via Treviso n. 31

Riconoscimento della Personalità Giuridica con Decreto del Ministero del Lavoro e delle  
Politiche Sociali del 10 maggio 2002 – G.U. serie generale n. 120 del 24.05.2002

Codice Fiscale 97246820589

**RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE INCARICATO DELLA  
REVISIONE LEGALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI DI FON.COOP AL  
BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023**

All'Assemblea degli Associati

del Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua e Permanente FON.COOP.

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg., c.c. sia quelle previste dall'art. 2409 - bis, c.c.

La presente relazione unitaria contiene pertanto nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

\*\*\*

Rinnovo cariche

Preliminarmente si rammenta che talune cariche sociali sono in scadenza di mandato e che l'Assemblea degli Associati, pertanto, dovrà deliberare in ordine al nomina dei membri dell'Assemblea ed alla nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione, che resteranno in carica per un triennio.

### Attività Collegio Sindacale

Nel corso dell'anno 2023 il Collegio Sindacale si è riunito per le verifiche previste dalla normativa vigente in data 10 gennaio, 3 ed 8 marzo, 5 aprile, 16-22-29 maggio, 12 e 21 giugno, 6 settembre, 17 ottobre e 18 dicembre.

L'Organo ha partecipato ai Consigli di Amministrazione convocati per le adunanze in data 24 gennaio, 21-23-24 febbraio, 7 e 14 marzo, 5 e 26 aprile, 16 e 29 maggio, 21 e 26 giugno, 5-13-20 e 25 luglio, 3 agosto, 21 settembre, 17 e 25 ottobre, 9 e 21 novembre, 4 e 18 dicembre.

Ha preso altresì parte alle Assemblee dei Soci del 13 luglio e 18 dicembre 2023.

\*\*\*

### **A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 27 gennaio 2010, n. 39.**

#### Relazione sulla revisione contabile del Bilancio d'esercizio

##### *Giudizio*

Abbiamo svolto la revisione legale del Bilancio d'esercizio del Fondo Paritetico Interprofessionale per la Formazione Continua e Permanente FON.COOP, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa al 31 dicembre 2023 e dal Rendiconto Finanziario redatto secondo le disposizioni emanate dall'ANPAL.

A nostro giudizio, il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

##### *Elementi alla base del giudizio*

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del Bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto all'Ente in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### *Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per il Bilancio d'esercizio*

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del Bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla Legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità dell'Ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del Bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del Bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione dell'Ente o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla Legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria dell'Ente.

#### *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del Bilancio d'esercizio*

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il Bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare

da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del Bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel Bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'Ente;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità dell'Ente di continuare ad operare come un'entità in funzionamento.

In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio.

Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che l'Ente cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del Bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il Bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### Relazione su altre disposizioni di Legge e regolamenti

Gli Amministratori del Fondo sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, della relativa sua coerenza con il relativo Bilancio d'esercizio nonché la sua conformità alle norme di Legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione ISA Italia n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il Bilancio d'esercizio del Fondo al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, il Collegio Sindacale precisa che in bilancio sono stati indicati in maniera omogenea per i vari esercizi gli incassi delle risorse relative allo 0,30% ricomprendendo per tutti gli esercizi considerati le somme incassate fino alla data della redazione della Relazione sulla Gestione, così come riferito dal Collegio nelle Relazioni ai precedenti bilanci.

In particolare il gettito relativo all'annualità 2023 non risulta ancora interamente versato da Inps alla data di chiusura dell'esercizio; si rilevano ulteriori accreditamenti in data 28 febbraio 2024 per Euro 11.319.629,38 e in data 23 maggio 2024 per Euro 4.198.987,704.

## **B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di Legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

### **B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.**

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della Legge e dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dall'Ente e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, come riferito in premessa, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della Legge e dello Statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Il Collegio ha acquisito dall'organo amministrativo e dai responsabili delle funzioni dell'Ente, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'Ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo interloquito con l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231 dell'8 giugno 2001 in carica; dall'ultima relazione agli atti, datata 3 gennaio 2024, risulta che non ci sono state, nel periodo di

riferimento, segnalazioni di violazioni del Modello organizzativo adottato o rilievi previsti dalla normativa vigente.

Nel corso della propria attività l'ODV ha promosso il processo di revisione ed aggiornamento del modello organizzativo per recepire interventi normativi che hanno introdotto nel campo di applicazione del D. Lgs 231/2001 ulteriori fattispecie di reato, e la nuova disciplina sul whistleblowing di cui al D. Lgs 10 marzo 2023 n. 24; ha svolto attività di verifica sul processo di erogazione dei contributi – fondo di rotazione (follow up), sul processo di approvvigionamento (follow up), sul processo di gestione dei rimborsi spesa, sul processo di selezione dei fornitori, concordando – quale azione migliorativa – che sia inserita nei successivi bandi una percentuale massima di revisione dei prezzi; ha verificato il rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, invitando tra l'altro all'identificazione del Presidente quale datore di lavoro; ha provveduto a verifiche in materia di gestione dei contenziosi giudiziari; ha provveduto a verifica del processo di gestione degli accessi, ispezioni, verifiche da parte di Autorità Pubbliche; ha provveduto a verifica del processo di gestione degli adempimenti societari ed obblighi di attestazione.

Nel corso dell'esercizio 2023 Fon.Coop si era dotata della funzione dell'Internal Audit esternalizzata con affidamento dell'incarico a Grant Thornton Consultants Srl in persona del Dott. Mario Galiano.

All'esito delle verifiche di audit svolte nel corso del 2023 la funzione di Internal Audit ha espresso un giudizio di prevalente adeguatezza dei processi e delle procedure attuate dal Fondo. Sebbene siano stati rilevati alcuni gap, l'Internal Audit ritiene che questi non inficino la tenuta del sistema di controllo interno.

Il Collegio ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di sua competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo dell'Ente, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire ulteriori rispetto a quelle svolte dall'Organismo di Vigilanza e dalla funzione di Internal Audit, ad

eccezione di un invito al Consiglio di Amministrazione – effettuato in più occasioni – alla trasmissione integrale di tutti i documenti a corredo dei punti all’Ordine del Giorno contestualmente alla convocazione delle sedute consiliari, per garantire l’adeguata informazione di tutti i partecipanti, coerentemente con quanto suggerito dalla norma di comportamento del Collegio Sindacale n. 4.2 emanata dal CNDCEC, e la sollecitazione alla nomina della nuova figura del Direttore Generale, successivamente deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 12 marzo 2024.

Il Collegio ha acquisito conoscenza del sistema amministrativo-contabile, nonché sull’affidabilità di quest’ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l’ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l’esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, aveva chiesto un’implementazione delle procedure di gestione e controllo sui processi.

Sotto tale profilo il Collegio Sindacale rileva come l’inserimento in organico di una figura qualificata preposta alla funzione del controllo di gestione e l’implementazione della nuova piattaforma in corso di definizione possano contribuire positivamente al miglior presidio del corretto funzionamento del Fondo.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell’esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio Sindacale pareri previsti dalla Legge.

Nel corso dell’esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all’organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell’attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione ad eccezione dell’instaurazione di un contenzioso legale promosso dal Dott. Drei, già Direttore Generale, in relazione al licenziamento da questi ritenuto illegittimo.

## **B2) Osservazioni in ordine al Bilancio d'esercizio**

Per quanto a conoscenza del Collegio, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di Legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Il Collegio Sindacale ha preso atto e ha esaminato il Bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 trasmesso dagli Amministratori nei termini di Legge.

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stato approvato dal C.d.A. e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, dalla nota integrativa e dal prospetto di rendicontazione delle entrate e delle spese ammissibili secondo il nuovo schema fornito da ANPAL e denominato "Rendiconto finanziario per cassa".

Inoltre :

- l'organo di amministrazione ha altresì predisposto la relazione sulla gestione;
- tali documenti sono stati consegnati al Collegio Sindacale in tempo utile e sono stati depositati presso la sede della Fondo corredati dalla presente relazione.

Il Bilancio viene redatto, tenendo in considerazione la particolarità dell'attività del Fondo, applicando il criterio contabile di competenza economica in ottemperanza alle Raccomandazioni emanate in materia di enti non profit, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

Il Fondo ha adottato – anche per l'anno 2023 - il criterio di rilevazione contabile misto, competenza/cassa, per l'esposizione del progetto di Bilancio.

Più nel dettaglio il Fondo redige il Bilancio con il criterio di competenza e il Rendiconto Finanziario delle Entrate e delle Uscite secondo il principio di cassa seguendo le indicazioni fornite dal Ministero vigilante.

I criteri di classificazione e di valutazione utilizzati nella formazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non si discostano dai criteri utilizzati nei precedenti esercizi.

È stato, quindi, esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale sono fornite le seguenti ulteriori informazioni.

Il totale delle somme accreditate dall'INPS relative al contributo dello 0,30% di competenza dell'anno 2023 ammonta ad euro 24.923.560.

Alla luce delle considerazioni svolte dal Legale incaricato di rappresentare il Fondo nel contenzioso giuslavoristico promosso dal Dott. Drei, il Consiglio di Amministrazione ha prudenzialmente ritenuto di accantonare l'importo di 170k Euro ad un Fondo denominato contenzioso legale Drei, corrispondente a circa il 50% del petitum.

Portabilità tra i Fondi (importi in euro).

<b>PORTABILITA' DEGLI ACCREDITAMENTI INPS B3 RENDICONTO FINANZIARIO</b>		
	<b>IN USCITA</b>	<b>IN ENTRATA</b>
Mobilità tra fondi	- 139.545	
<b>TOTALE</b>	<b>- 139.545</b>	
Portabilità risorse INPS		198.186
<b>TOTALE</b>		<b>198.186</b>
<b>SALDO</b>		<b>58.641</b>

Bilancio 2023 - tabelle riassuntive (importi in euro)

<b>STATO PATRIMONIALE</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ATTIVO</b>	<b>PASSIVO</b>
Immobilizzazioni Immateriali	1.166.590,00	
Immobilizzazioni Materiali	135.507,00	
Crediti	16.106.159,00	
Attività Finanziarie	68.757.049,00	
Disponibilità Liquide	26.657.239,00	
Ratei e Risconti Attivi	676.552,00	
<b>TOTALE ATTIVITA'</b>	<b>113.499.096,00</b>	
Patrimonio Netto		1.302.097,00
Fondo per Rischi e Oneri		170.000,00
Fondi Accantonamento		85.954,00
Debiti		111.844.070,00
Ratei e Risconti Passivi		96.975,00
<b>TOTALE PASSIVITA'</b>		<b>113.499.096,00</b>

CONTO ECONOMICO		
DESCRIZIONE	COSTI	RICAVI
Spese per Piani Formativi	28.571.793,00	
Accantonamenti	8.380.293,00	
Spese Propedeutiche	1.108.441,00	
Spese Gestionali	1.251.401,00	
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>39.311.928,00</b>	
Proventi Risorse INPS		33.882.546,00
Altri proventi e Gestione Finanziaria		5.429.383,00
<b>TOTALE RICAVI</b>		<b>39.311.928,00</b>

Rendiconto Finanziario 2023 – tabella riassuntiva (importi in euro)

RENDICONTO FINANZIARIO 2023 DELLE ENTRATE E DELLE USCITE					
ENTRATE			USCITE		
A	Apporti Finanziari esterni	0,00	AG	Attività di gestione	1.065.623,00
B	Trasferimenti INPS	121.950.267,00	AG1	Personale	587.412,00
B1	Disp. liquide delle ann.prec. al Rendiconto	85.251.007,00	AG2	Acquisto di lavori e/o beni e servizi	365.170,00
B2	Disp. liquide dell'anno di riferimento del Rendiconto	36.640.620,00	AG3	Spese generali	113.041,00
B3	Portabilità degli accred.INPS (risorse 0,30) impiegati	58.641,00	AG4	Imposte e tasse	0,00
C	Saldo positivo tra Oneri e Proventi ex. L.388/00	1.454.520,00	AP	Attività propedeutiche	971.855,00
D	Importi recuperati sulle risorse ex. L.388/00	1.982,00	AP1	Personale	500.840,00
E	Reintegro delle spese non riconosciute	,00	AP2	Acquisto beni e servizi	471.016,00
			AF	Attività formative	29.396.753,00
<b>TOTALE DELLE ENTRATE</b>		<b>126.828.005,00</b>	<b>TOTALE DELLE USCITE</b>		<b>31.434.231,00</b>

Verifica dei limiti per le spese di gestione e propedeutiche

L'Assemblea Ordinaria dei Soci del 13 dicembre 2022 ha approvato il budget 2023, con una percentuale delle Spese di Gestione e delle Spese Propedeutiche pari al 6%.

Il calcolo delle percentuali massime previste per le Spese di Gestione del Fondo è da determinarsi sulla voce B2 Categoria di entrata “Disponibilità liquide dell’anno di riferimento del Rendiconto”.

Le istruzioni operative ANPAL 2019 specificano, con riferimento al contenuto del presente capoverso:

*B2 Categoria di entrata - Disponibilità liquide dell’anno di riferimento del Rendiconto.*

*La voce accoglie il totale delle somme accreditate dall’INPS, al netto degli oneri trattenuti alla fonte, nell’annualità di riferimento del Rendiconto (anno “n”), da considerare ai fini del calcolo dell’ammontare massimo delle spese di gestione. In tale ambito andranno indicate le risorse incassate sui c/c nell’anno e/o le eventuali somme investite in operazioni a basso contenuto di rischio.*

*B3 Categoria di entrata - Portabilità degli accreditamenti INPS (risorse 0,30%)*

*La voce accoglie il saldo algebrico tra le somme accreditate da altro Fondo nell’annualità di riferimento del Rendiconto (anno n), a seguito dell’avvenuta portabilità degli accreditamenti INPS (rif. art.19, comma 7- bis, del decreto-legge n. 185/2008, convertito con Legge n. 2/2009, e s.m.i.) e le somme versate ad altro Fondo per la portabilità in uscita che non rientrano nel calcolo dell’ammontare massimo delle spese gestione da riportare nel Rendiconto.*

<b>VOCE B2 DEL RENDICONTO FINANZIARIO</b>			<b>36.640.620,00</b>
	<b>DELIBERATO</b>	<b>LIMITE LEGALE</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
Spese Gestionali Ammissibili 6%	1.800.000,00	2.190.064,50	1.065.623,00
Spese Propedeutiche Ammissibili 6%	1.860.000,00	2.190.064,50	971.855,00
Spese Formative			29.396.753,00

Sia le Spese di Gestione che le Spese Propedeutiche sono risultate ampiamente entro i limiti stabiliti.

*Risultato dell’esercizio 2023*

Il risultato netto accertato dall’organo di amministrazione relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere in pareggio.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

### **B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio**

In considerazione di quanto evidenziato e tenendo conto delle informazioni ricevute da Fon. Coop, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione da parte dell'assemblea del Bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, così come formulato dall'Organo Amministrativo.

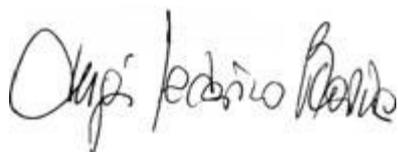
Genova, Roma e Sapri, 14 giugno 2024

Il Collegio Sindacale

*Dott. Davide Ferrando, Presidente*



*Dott. Luigi Federico Brancia, Sindaco Effettivo*



*Dott. Egidio De Luca, Sindaco Effettivo*

