

[Avviso 50 Aziendale “Nuove competenze per agire la sostenibilità” del 22 marzo 2022](#)

L’Avviso stanZIA € 5 milioni per piani formativi aziendali e pluriaziendali su base regionale

- [I seminari tematici](#)
 - [Il testo dell’Avviso aggiornato al 09-06-2022](#). Correzione refuso al capitolo 3.5; soggetti partner di progetto coinvolti nella realizzazione del piano: non richiesta dichiarazione.
 - [Il comunicato](#)
 - [La video intervista al Direttore Davide Drei](#)
-

L’Avviso **promuove** piani formativi che, a partire dal fabbisogno delle imprese, sono orientati alla cultura della sostenibilità:

- Pone la sostenibilità ambientale, sociale e aziendale quali asset strategico e competitivo delle imprese aderenti
- Promuove percorsi formativi per l’acquisizione di competenze nuove ed evolute
- Incentiva un’occupazione stabile e sicura nella specializzazione intelligente delle produzioni, nell’innovazione dei processi e l’evoluzione dei servizi.

L’Avviso **individua** tre ambiti specifici ove collocare la progettazione delle attività formative:

1. Percorsi di upskilling sui temi della sostenibilità ambientale e sociale: principi, sfide, approcci, strumenti e applicabilità nella dimensione aziendale;
 2. Percorsi di upskilling e reskilling: per affrontare le trasformazioni organizzative; per la qualificazione dei servizi e delle prestazioni, per la crescita professionale e lo sviluppo di percorsi di carriera;
 3. Percorsi di upskilling per la promozione e l’acquisizione di competenze sull’identità e la governance cooperativa.
-

[Condivisione accordi sindacali regionali - Friuli Venezia Giulia - Lombardia](#)

È possibile presentare i piani formativi a partire dal 4 aprile, il **termine ultimo per la validazione dei piani** è il **10 giugno 2022**

Nella sezione [Presentare un piano](#) sono disponibili i materiali di supporto alla progettazione e le [FAQ](#)